



SUOMEN LIIKEMIESYHDISTYS

VUOSIKIRJA 2025



PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

Voisiko vahva ja rohkea liikeosaaminen olla ratkaisu tämän päivän haasteisiin? Huomasin ajattelevani asiaa oikeastaan kahta kautta, maailmanpolitiikan ja Suomen taloustilanteen kautta.

Maailmanpolitikassa uutisoitiin pitkän vuotta erityisesti amerikkalaisen liikemiehen taipumuksesta ajaa presidenttinä oman kansakuntansa etua neuvottelemalla erilaisista diileistä. Kauppaa on käyty niin tullimaksuista Yhdysvaltojen ja muiden valtioiden välillä aina itsehallintoalueiden omistajuuteen asti. En ole varma, olisiko geopolitiikka ehtinyt jopa päiväkotilasten hiekkalaatikkeleikkeihin, mutta aikuisten puheissa USA edesottamuksineen on ollut takuuvarma aihe vuonna 2025.

Toisena uutisena oli Suomen talouskasvu tai lähinnä sen puute. Milloin on etsitty syitä niin yritysten omistajista ja johtajista, milloin ulkoisista tekijöistä. Kukaan ei itse ole ilmoittautunut syylliseksi, vaikka myös omaa viiteryhmää olisi ehtinyt mollaamaan. Lisäksi toimintaympäristön ja talouden perspektiivistä Euroopan turvallisuustilanne on ollut meillä tuntuva, kaksijakoinen tekijä. Toisaalta lisääntynyt epävarmuus on lisännyt investointivarovaisuutta, mutta toisaalta julkisen sektorin turvallisuusinvestoinnit ovat kasvattaneet puolustussektorin kysyntää.

Törmäsin hiljattain tutkimukseen, jonka mukaan moni peräänkuuluttaa nimenomaan liike-elämän johtajilta rohkeampaa otetta Suomen talouden kääntämiseksi nousu-uralle. Samaisen tutkimuksen mukaan suomalaiset kokevat omien henkilökohtaisten voimavarojensa vähentyneen. Osal-



taan henkilökohtaisen voimattomuuden tunteen ja johtajien investointihallittomuuden taustalla on sama ajuri: taloustilanne. On vaikea rakentaa kasvutehdasta, jos ideat ja investointiraha on tiukassa. Myös yksilöiden potentiaali menee hukkaan, jos energia menee murehtiessa puuttuvaa työpaikkaa ja työttömyyden mukanaan tuomia seu-



rauksia. Tarvitsemme sekä rohkeutta että positiivisia näköaloja.

On olemassa hyvää rohkeutta ja huonoa rohkeutta. Hyvää rohkeutta edustaa kasvuun tähtäävä riskinotto, jota edeltää riittävä tiedollinen analyysi ja ymmärrys hankkeen onnistumisen mahdollisuuksista. Puhdas oman edun ajaminen toisen kustannuksella edustaa huonoa rohkeutta riippumatta siitä, uskooko ehdottamansa diilin syntymiseen vai ei. Kun puhutaan liike-elämän taidoista – tai liikemies- taidoista – valinta hyvän ja huonon ratkaisun välillä määrittää usein lopputuloksen laadun. Ei yksin rohkeus. Mikäli elämästä ja yrittämisestä puuttuu rohkeutta, ei ole myöskään liikettä ja liike-elämää.

Yksi hyvä ratkaisu on aktiivisesti ja rohkeasti osallistua Suomen Liikemies-Yhdistyksen toimintaan juhluvuonna 2026. Se on varma valinta. Nyt käynnistyvä juhluvuosi tarjoaa lukuisia myönteisiä mahdollisuuksia kohtaamisille, ideoinnille ja liike-elämän ystäväverkoston rakentamiseen.

Jouni Riuttanen,
puheenjohtaja

SISÄLLYS



Puheenjohtajan tervehdys 2



Vuosi 2025 osa-alueittain 4

1 Strategia ja talous 4

2 Viestintä 8

3 Tapahtumat 9

4 Jäsenistö ja jäsenmaksut 10

5 Jaetut stipendit 11

6 Saadut apurahat 12

7 Hallitus ja toimihenkilöt 12

8 Edustajat yhteisöissä 13



Kunniajäsenet 14



Puheenjohtajan kesätervehdys 15



Johtajuus vaatii uteliaisuutta, uskallusta ja kuuntelemista 16



Vuoden yritysjohtaja 2025: Juha Saarela 17



Tapahtumat 20



Tapahtumien jäsenpalaute 27



10 hyvää syytä osallistua SLYn tilaisuuksiin 30



Kohti juhluvuotta 32



Hallitus 34



VUOSI 2025 OSA-ALUEITTAIN

Suomen Liikemies-Yhdistys (SLY) on perinteitä arvostava moderni verkosto. SLYn tavoite on olla paras foorumi liike-elämässä tarvittavien tietojen päivittämiseen sekä itsensä kehittämiseen. Visiomme on, että Suomen Liikemies-Yhdistys on Suomen paras ja edistyksellisin liikemiesverkosto ammatilliselle ja sosiaaliselle johtajuudelle. Missiomme on edistää johtajuutta ja menestystä suomalaisessa liike-elämässä ja yhteiskunnassa.



Strategian toteutuksessa ajatuksena oli monipuolisuus ja uudet katsantokannat.

1. STRATEGIA JA TALOUS

Vuoden 2025 aikana toteutettiin vuosikokouksessa 2023 esiteltyä strategiaa edellisten vuosien tapaan. Strategian toteutuksessa ajatuksena oli monipuolisuus ja uudet katsantokannat. Tapahtumien osalta yhteistyöhenkisyys erilaisten toimijoiden kanssa kasvoi edelleen. Onnistuimme kasvattamaan osallistujamäärää edellisvuoteen verrattuna.

Toimme vuoden aikana toimintaan mukaan myös muita kuin suoraan lii-

ketoimintaan liittyviä teemoja, jotka arvioimme liike-elämälle merkitykselliseksi muun muassa toimintaympäristövaikutusten kautta. Planeetan rajat ja niiden huomiointi sekä digitaaliset teknologiat ja rauhan rakentaminen eivät kenties ole olleet niitä perinteisimpiä aiheita, joita liike-elämässä johtavassa asemassa olevat henkilöt ovat tottuneet kuulemaan tapahtumissa. Luontoon ja ympäristöön liittyvät haasteet ja mahdollisuudet sekä sodan ja rauhattomuuden tuomat epävarmuudet ovat kuitenkin osa liike-elämän arkipäivää. Toimintaympäristöä koskevien teemojen joukkoon nostimme myös geopolitiikan, eli maailmantalouden tilanteeseen liittyvät uhat ja mahdollisuudet.

Vastapainona epätyypillisemmille aiheina toinen vuoden sisällöissä vahvasti esillä ollut teema oli rahoitus, jota käsitelimme eri tulokulmista. Tar kastelimme kasvuyrittäjien rahoitusta yksityis- ja perhesijoitusyhtiöiden suunnasta sekä raha- ja pääomamarkkinoiden dynamiikan näkökulmasta.

Strategisena valintanamme tälle vuodelle oli edelleen jatkaa yhteistyötä tapahtumien osalta. Tapahtumissa erityisinä mahdollistajina toimi CMI – Martti Ahtisaari Peace Foundation, Tiina ja Antti Herlinin säätiö, Springvest, OP Ryhmä ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK.

Aloitimme strategian päivittämisen loppuvuodesta 2025 lähtien pohtimaan strategiaamme jälleen perusteista lähtien. Siinä missä tavanomainen vuosisuunnittelu keskittyy konkreettisiin tapahtumiin ja niiden teemoihin, työ-



tämme strategiatyössä parhaillaan tulevaisuushaasteita, joiden ratkaisemiseen keskittyminen on olennaista tulevina vuosina. Työ jatkuu edelleen.

Hallitus

Hallituksen henkilömäärä nousi vuosikokouksen päätöksen mukaisesti yhdeksään henkeen. Uusia hallituslaisia valittiin kolme henkilöä. Heidän valinnassaan painottui verkostomainen toimintakulttuuri, yleinen aktiivisuus sekä tuore näkemyksellisyys. Uudet hallitusjäsenet yhdessä vanhojen kanssa sekä jäsenhankinnan aktivoimiseksi tehty kilpailu omalta osaltaan piristivät toimintaa.

Yhdistyksen talous

Yhdistyksen talous oli vuoden 2025 aikana tasapainoinen. Ylitimme jäsenmaksuissa budjetoidun tavoitteen hiuksen hienosti. Aiemman vuoden tapaan hallitustyöskentelyssä haettiin kustannustehokkuutta hyödyntämällä sekä Teams-kokouksia että kokousten järjestämistä kasvokkain tiloissa, joista ei syntynyt tilakuluja.

Kuukausikokouksien kulujen hallinnassa avainroolissa on ensisijaisesti kokousten järjestäminen vierailuiden muodossa pitäen kiinni edellisenä vuonna saavutetusta kustannustehokkuudesta myös muiden tilaisuuksien osalta. Perinteinen kunniajäsenen karonkka yhdessä hallituksen kanssa oli yksi jokavuotisesta toiminnasta poikkeava menoerä, minkä vuoksi edelliseen vuoteen nähden toiminnan kulut kasvoivat. Todettakoon, että ilman poikkeuksellisia tilaisuuksia toiminnan kustannukset olisivat alittaneet edellisen vuoden kulut.

Sijoitusvarallisuus mahdollistaa toimintaa

Yhdistyksen toimintaa mahdollistaa jäsenmaksutulojen lisäksi sijoitusvarallisuus, jonka arvo kehittyi vuoden aikana myönteisesti. Varallisuudesta merkittävin osuus on eQ Varainhoito Oy:n täyden valtakirjan salkussa, jonka tuotto oli 8,34 % vuonna 2025. Salkku jakautuu osake- ja korkosijoitusten välillä osakepainotteisesti ja varsinkin alkuvuosi 2025 osakkeiden painoarvo oli sijoitusstrategian mukaista peruspainoa suurempi.

Lisäksi yhdistyksellä on osuuksia liikekiinteistöihin ja yhteiskuntakiinteistöihin sijoittavista erikoissijoitusrahastoista. Näiden rahastojen arvonkehitys on ollut negatiivista ja samalla niistä luopuminen on edelleen vaikeaa rahastojen lunastusrajoitusten vuoksi.

Yhdistyksellä on taloudesta vastaava toimikunta, joka on käynyt keskustelua ja varainhoitajan kanssa vuoden aikana. Lisäksi on käyty keskustelua muun muassa varainhoidon kilpailuttamisen tarpeellisuudesta.





TULOSLASKELMA

Suomen Liikemies-Yhdistys r.y.

Y-tunnus: 0202198-0

TULOSLASKELMA	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
VARSINAINEN TOIMINTA		
TUOTOT		
Jäsen- ja liittymismaksut	18,080,00	15,840,00
Jäsen- ja liittymismaksut	18 080,00	15 840,00
Golf maksut	<u>1 220,00</u>	<u>1 030,00</u>
Yhteensä	19 300,00	16 870,00
KULUT		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-13 200,00	-13 200,00
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-2 206,69	-2 181,26
Muut henkilösivukulut	<u>-443,06</u>	<u>-298,89</u>
Yhteensä	-15 849,75	-15 680,15
Muut kulut		
Liiketoiminnan muut kulut	<u>-39 272,38</u>	<u>-35 899,92</u>
Yhteensä	-39 272,38	-35 899,92
Varsinainen toiminta yhteensä	-35 822,13	-34 710,07
TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ	-35 822,13	-34 710,07
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot	50 136,29	27 631,30
Kulut	<u>0,10</u>	<u>0,00</u>
Yhteensä	50 136,39	27 631,30
TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ	14 314,26	-7 078,77
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / - ALIJÄÄMÄ	<u><u>14 314,26</u></u>	<u><u>-7 078,77</u></u>



TASE

Suomen Liikemies-Yhdistys r.y.

Y-tunnus: 0202198-0

TASE	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	885 644,33	883 657,46
Yhteensä	885 644,33	883 657,46
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	885 644,33	883 657,46
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	575,00	185,00
Muut saamiset	5,08	4,98
Siirtosaamiset	803,77	671,40
Yhteensä	1 383,85	861,38
Rahat ja pankkisaamiset	26 088,44	14 551,59
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	27 472,29	15 412,97
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>913 116,62</u>	<u>899 070,43</u>
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	469 244,31	469 244,31
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	428 129,98	435 208,75
Tilikauden voitto (-tappio)	14 314,26	-7 078,77
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	911 688,55	897 374,29
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	950,30	505,78
Muut velat	323,34	315,39
Siirtovelat	154,43	874,97
Yhteensä	1 428,07	1 696,14
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 428,07	1 696,14
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>913 116,62</u>	<u>899 070,43</u>



2. VIESTINTÄ

Vaikuttava markkinointi luo tunnettuutta

SLYn viestintä on keskitetty nettisivuihin, sosiaalisen median kanaviin sekä uutiskirjeisiin jäsenistölle. Julkaisemme vuosittain myös vuosikirjan. Vuoden aikana panostetaan teeman mukaiseen sisältöön ja markkinointiin. Kohderyhmänä markkinoinnissa on nykyinen jäsenistö sekä potentiaaliset uudet jäsenet.



Suosittele jäsenyyttä ystävällesi ja työkaverillesi!

Vuoden 2024 aikana toteutimme onnistuneesti sosiaalisen median suunnitelmaa sekä kehitimme raportointia.

Yleisinä toiminnan tavoitteina olivat näkyvyys ja tunnettuus, uudet aktiiviset jäsenet ja poislähtevien jäsenten määrän väheneminen. Markkinointitoimenpiteet kohdistuivat näkyvyyden lisäämiseen, tunnettuuden kasvattamiseen, jäsenten sitouttamiseen toimintaan ja siihen, että saamme tapahtumiin uusia potentiaalisia jäseniä. Markkinoinnissa hyödynnettiin asiakaspersoonia- ja polkuja ja toimenpiteisiin luotiin mittarit.

SLYn toiminnan kehittämisen pohjaksi otettiin vuoden 2024 lopussa tehty jäsenkysely. Tavoitteena kyselyllä oli saada jäsenistöltä palautetta, jonka avulla toimintaa on helpompi kehittää jäsenistölle mielekkääseen suuntaan.

Jäsenkyselyn tulokset

Tutkimuksessa nousi esiin, että jäseneksi liitytään pääosin suosittelun kautta sekä verkostoitumismotivaatiolla. Suurin osa vastaajista on aktiivisia tapahtumissa kävijöitä. Tapahtumiin tullaan sisällön vuoksi ja jos ajankohta sopii kalenteriin. Vastajat kokevat jäsenyytensä arvokkaaksi, mutta kokevat, että sitä voisi hyödyntää paremminkin. Monissa vastauksissa hyödyntämisen esteeksi sanottiin ajan puute. Vastajat haluavat pääosin samanlaisia tapahtumia jatkossa kuin mitä nytkin on tarjolla: yritysesittelyt, luennot, sekä vierailut mielenkiintoisissa paikoissa. Lounastilaisuudet voisivat kiinnostaa myös vastaajia.

Jäsenhankinnassa edelleen tärkein ja toimivin tapa saada uusi jäsen, on suositella jäsenyyttä ystävällesi ja työkaverillesi. Pyydä mukaan tapahtumaan tai lupaudu suosittelijaksi jäseneksi liittymiseen.



Johanna Hallikainen SLYn hallituksen 1. varapj. ja viestintä- ja markkinointityöryhmän pj.



Jäseneksi liitytään pääosin suosittelun kautta

3. TAPAHTUMAT

Yhdistyksen toiminnan runko muodostui perinteisesti kuukausikokouksista. Kuukausikokouksissa arvostetut liike-elämän vaikuttajat sekä muut eri alojen asiantuntijat pitivät kiinnostavia esitelmiä ajankohtaisista aiheista.

Yhdistys järjesti 9 tapahtumaa kasvotusten. Hybriditapahtumia ei tänä vuonna järjestetty. Keskimääräinen tapahtumakohtainen osallistujamäärä palasi vuoden 2023 tasoon ja oli 38 henkilöä (eli 4 henkilöä enemmän kuin edellisellä vuonna).

Suosituin tapahtumamme oli jälleen Vuoden Yritysjohtajan julkistamistilaisuus. Sinne oli ilmoittautunut 62 henkilöä (v. 2024 68 henkilöä).

Tiivistys kuukausikokouksista ja yritysvierailutapahtumista:

- Workshop: Puheääni vaikuttamisessa – äänen kehittäminen ja sen huolto, Roni Malinen, 13.1.2025, Innovation Home
- Digitaaliset teknologiat ja rauhan rakentaminen, Johanna Poutanen, 10.2.2025, CMI, Etelä-ranta
- Kuukausi- ja vuosikokous, Syvämuutos ja sen johtaminen, Lauri Ratia, 10.3.2025, Helsingin Suomalainen Klubi

- Bisnestä planeetan rajoissa – miten jokainen yritys voi olla mukana tulevaisuuttamme turvaamassa, Anna Herlin, 7.4.2025, TAH-säätiö

- Kuinka Springvest yhdistää suomalaiset listaamattomat kasvuyhtiöt yksityis- ja perheyhtiöijoittajien kanssa, Aki Soudunsaari, 12.5.2025, Springvest Oyj

- SLY Open Golf 2025, 12.8.2025, Pikkala Golf, Siuntio

- Vuoden yritysjohtajan palkitsemisjuhla 2025, puhujana Kaisa Hietala, 8.9.2025, Aalto-yliopisto kauppakorkeakoulu

- Kuinka suomalaiset yritykset ja liike-elämä pidetään liikkeessä – näkemyksiä raha- ja pääomamarkkinoista, Peter Nyberg ja Timo Ritakallio, 13.10.2025, OP Vallila

- Suomi maailmantalouden myllyryksessä – uhat ja mahdollisuudet, Timo Vuori, 10.11.2025, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Eteläranta

Jäsensivut

www.liikemiesyhdistys.fi/login

Facebook

www.facebook.com/liikemiesyhdistys

Instagram

www.instagram.com/suomenliikemiesyhdistys

LinkedIn

www.linkedin.com/company/suomen-liikemiesyhdistys

YouTube

www.youtube.com/@suomenliikemies-yhdistys7841

#suomenliikemiesyhdistys #SLY
#verkostoituminen #johtaminen
#vuodenyritysjohtaja



4. JÄSENISTÖ JA JÄSENMAKSUT

Yhdistyksen nettojäsenmäärä vuoden lopussa oli 314 eli samassa tasossa kuin viime vuonna. Naisten osuus yhdistyksen jäsenmäärästä on pienessä nousussa. Heitä on 12,7 prosenttia.



Yhdistys panosti jäsenhankintaan!

Uusia jäseniä yhdistykseen liittyi 25 (vuonna 2024 viisi). Uusien jäsenen mediaani-ikä oli 55 vuotta (edellisenä vuonna 44). Yhdistyksen nettojäsenmäärä kasvoi kolmella jäsenellä. Ikään-tyneiden osuus yhdistyksestä eroneista on 73 %. Näin ollen jäsenistöön liittyvät yhdistyksen haasteet ovat pysyneet samoina. Ne ovat jäsenistön ikärakenne, jäsenmäärän kehitys sekä naisten vähäinen osuus jäsenistöstä.

Vuosittainen jäsenmaksu oli 90 €, vakinaisjäsenten kertamaksu 900 €, kanatusmaksu 180 €. Liittymismaksua ei peritty.



Uusien jäsenten mediaani-ikä kohosi 55 vuoteen

Jäsenhankintakilpailu

Yhdistyksessä julkistettiin vuosikokouksessa jäsenhankintakilpailu ideal-la ”Suosittele jäsenyyttä ja voita illallinen Kämpissä!”. Jokainen kolme uutta jäsentä yhdistykseen tuonut sai palkinnoksi kolmen ruokalajin illallisen hotelli Kämpissä kaikkien jäsenhankintapalkinnon saaneiden kanssa yhteisessä illassa.

Suomen Liikemies-Yhdistyksen jäsenhankintakilpailu toi esiin upeaa aktiivisuutta ja verkoston voimaa. Palkinnon voittivat loistavilla tuloksilla **Nils-Henrik Wasenius, Ilkka Sarkia ja Mika Palmio**. Heistä kaikki onnistuivat tuomaan vähintään kolme uutta jäsentä mukaan toimintaan.



Jäsenhankintakilpailulla aktivoitiin jäsenistöä kasvattamaan SLYtä

SLY – Yhteisö, joka hengittää kohtaamisista

Jäsenkilpailun lanseerannut hallituslainen **Johanna Hallikainen** totesi, että toimintamme ytimessä ovat laadukkaat tapahtumat, kohtaamiset ja keskustelut, joissa eri alojen ammattilaiset löytävät toisensa. Juuri tämän hengen eteen palkinnon saaneet suosittelevat ovat tehneet arvokasta työtä. Heidän panoksensa tukee koko yhdistyksen kehitystä.



5. JAETUT STIPENDIT

Yhdistys jakoi kaksi 2 500 euron palkintoa Aalto yliopiston kauppakorkeakoulun opiskelijoille. Lisäksi jaoimme kaksi 300 euron stipendiä Helsinki Business Collegien opiskelijoille.

Vuoden Yritysjohtaja-palkitsemistilaisuudessa jaetut stipendit

Vuoden Yritysjohtaja -tilaisuudessa palkittiin kaksi ansioitunutta stipendiä, joiden työ ja intohimo avaavat johtajuuden uusia polkuja. Perustelut stipendeille olivat seuraavat:

Vu Trang on kestävässä yrittäjyydessä ansioitunut opiskelija ja aktiivinen ekosysteemin rakentaja, joka on mukana kehittämässä Aalto-yliopiston uutta EIT-projektia ja perustanut ensimmäisen ainekerhon kestävä yrittäjyyden maisteriohjelmaan. Hänen työnsä vahvistaa opiskelijayhteisöä ja luo uusia roolimalleja yrittäjyydestä kiinnostuneille.

KTM **Aino Valonen** palkittiin erinomaisesta lopputyöstään ”Naiskauppiasyrittäjyys - Tutkimus naisten yrittäjyysaikomuksista”. Tutkimus toi esiin tekijöitä, jotka vaikuttavat naisten päätökseen ryhtyä yrittäjiksi, ja tarjoaa konkreettisia keinoja rohkaita naisia kauppiaasurille – esimerkiksi uratarinoiden ja roolimallien kautta.

Helsinki Business Collegessa jaetut stipendit

Suomen Liikemies-Yhdistys myönsi kaksi stipendiä ansioituneille Business College Helsinki opiskelijoille **Eeli Ilvoselle** ja **Minni Kinnuselle**.

Eeli Ilvonen osoitti poikkeuksellista osaamista ja aktiivisuutta opinnoissa, työelämässä ja opiskelijayhteisössä.



Kuvassa: Janne Pöysti, Vu Trang, Aino Valonen ja Jouni Riuttanen

Eeli Ilvonen valmistui liiketoiminnan perustutkinnosta.

Perusteluissa mainitaan, että Eeli on osoittanut poikkeuksellista menestystä työelämässä ja oppilaitoksen edustajana isoissa kampanjoissa. Hän sai vakituisen työpaikan jo ensimmäisessä työharjoitteluvaiheessa, mikä kertoo hänen osaamisestaan, vastuullisuudestaan ja kyvystään sopeutua ammatillisiin vaatimuksiin.

Hän sai erityiskiitosta Työelämäfoorumissa 2024, jossa hän osoitti kykynsä rakentavaan vuoropuheluun päättäjien kanssa muun muassa ammatillisen koulutuksen yhteiskunnallisesta merkityksestä.

– On ollut hienoa päästä osallistumaan tosi erilaisiin projekteihin. Emmekä ole olleet vain koulussa vaan nähty ja koettu muutakin. Olen erittäin tyytyväinen.



Eelin mieleen on jäänyt esimerkiksi osallistumiset elokuvien ja sarjojen tekoon.

Hän on hyvillään myös harjoitteluaikaan saamastaan työpaikasta, jossa on hänen mielestään loistava työporukka. Ensimmäinen ulkomaan työmatkakin on tehty, ja se suuntautui Norjaan.

Minni Kinnunen sai stipendin tunnustuksena esimerkillisestä aktiivisuudesta, vastuullisuudesta ja sitoutumisesta opintoihin sekä opiskelijayhteisön kehittämiseen. Minni Kinnunen valmistui liiketoiminnan perustutkinnosta.

Stipendin perusteluissa mainitaan, että Minni on vastuullinen, luotettava, aktiivinen, rohkea ja sitoutunut opiskelijayhteisön jäsen sekä on aina valmis tekemään enemmän kuin häneltä odotetaan.

Minni on osoittanut poikkeuksellista osaamista, omaaloitteisuutta ja ammatillista kasvua oppimisen jaksonsa aikana työpaikalla. Työpaikkaohjaajan mukaan Minni on nuoresta iästään huolimatta jo nyt ammattitaitoinen ja asiakaslähtöinen palvelija, joka suhtautuu työhönsä vastuullisesti ja innostuneesti.



Kuva: Eeli Iivonen

Kuva: Minni Kinnunen

– Olen ollut tosi tyytyväinen opiskeluun Business Collegessa. Olen superkiitollinen, että olen päässyt osallistumaan kiinnostaviin projekteihin, jotka ovat olleet minun juttujani.

Erityisen hyvin hänen mieleensä on jäänyt Euroscola-ohjelmaan kuulunut vierailu Strasbourgissa.

Minni kertoo, että teoria ja päättäys eivät ole hänelle luontaisia asioita.

– Olen hyvin sosiaalinen, ja minulle sopii, että pääsen harjoittelemaan ja tekemään.

6. SAADUT APURAHAT

Yhdistyksemme ei hakenut eikä saanut apurahoja vuonna 2025.

7. HALLITUS JA TOIMIHENKILÖT

Hallituksen kokoonpano

Vuosikokouksessa päätettiin, että yhdistyksen hallituksen kokoonpano nousee yhdeksään sekä runsaan kiinnostuksen että toiminnan kehittämisedellytysten vuoksi.



**Hallituslaisten määrä
nousi 9 jäseneen**

Hallituksessa jatkavat ei-erovuoroiset hallituksen jäsenet olivat **Johanna Hallikainen**, **Juha Einesalo**, **Marika Siniaalto** ja **Marko Lavikainen**. Erovuorossa olevista hallituksen jäsenistä jatkavat **Jouni Riuttanen** ja **Minnallisa Vehkala**.



Uusina hallitukseen valittiin kahdeksi vuodeksi **Christine Leisti** ja **Mika Palmio** sekä **Ani Luostarisen** tilalle hänen loppu-hallituskaudeksi eli vuodeksi **Mirjam Solomon**. Hallituksen sihteerinä toimii toiminnanjohtaja **Eira Vatanen**.

Yhdistys kiitti lämpimästi Ani Luostarista ja **Reijo Karhulahtea**, jotka eivät olleet enää käytettävissä hallitustyöhön.

Hallitus päätti hallitusvastuut ja toimikunnat huhtikuun kokouksessaan. Hallitus kokoontui vuoden aikana 9 kertaa.

Toimihenkilöt ja toimikunnat

Toiminnanjohtaja

Eira Vatanen, puh. 050 486 2512

Ehdollepanotoimikunta

Jouni Riuttanen (pj.), Erkki Pärssinen, Antti Seppinen ja Esa Niemi.

Hallitustyöskentelyn koordinointi

Jouni Riuttanen (pj.), Johanna Hallikainen ja Minnalliisa Vehkala.

Teematapahtuma

koko hallitus

- johtaminen ja hyvinvointi
- kauppa ja strategia
- kansainvälisyys ja vienti
- kasvu ja markkinointi

Talous

Jouni Riuttanen (pj.), Antti Seppinen, Eira Vatanen

Jäsenasiat ja jäsenrekisteri

Eira Vatanen

Viestintä ja jäsenkokemus

Johanna Hallikainen (pj.), Marika Siniäalto, Christine Leisti, Mirjam Schulman, Eira Vatanen

Vuoden Yritysjohtaja -valintatoimikunta ja Vuoden Yritysjohtaja -tilaisuus

Minnalliisa Vehkala (pj.), Jouni Riuttanen, Mika Palmio, Marko Lavikainen, Eira Vatanen

SLY golf

Juha Einesalo (pj.), Marika Siniäalto

SLY 130-vuotisjuhla (v. 2026)

Jouni Riuttanen (pj.), Marko Lavikainen, Mika Palmio

8. EDUSTAJAT YHTEISÖISSÄ

Jenny ja Antti Wihurin rahaston hallituksen jäsen

Minnalliisa Vehkala, tradenomi, 2023-2026

Suomen Liikemiesten Kauppaopiston säätiön hallituksen jäsen

Jouni Riuttanen, 2025-2027



Kuvassa: alhaalta vasemmalta: Johanna Hallikainen ja Mirjam Solomon. Ylhäältä vasemmalta: Jouni Riuttanen, Marko Lavikainen, Mika Palmio ja Eira Vatanen. Poissa kuvasta: Minnalliisa Vehkala, Marika Siniäalto, Christine Leisti ja Juha Einesalo



KUNNIAJÄSENET

Vuorineuvos Kari O. Sohlberg,
kutsuttu v. 2002

Varatuomari Matti Lounasmeri,
kutsuttu v. 2013

KTT Erkki Hämäläinen,
kutsuttu v. 2003

Talousneuvos Matti Ollila,
kutsuttu v. 2014

Varatuomari Timo Korpiola,
kutsuttu v. 2006

Toimitusjohtaja Erkki Pärssinen,
kutsuttu v. 2017

Varatuomari Timo Kivi-Koskinen,
kutsuttu v. 2007

Yrittäjä Esa Niemi,
kutsuttu v. 2020

Vuorineuvos Kurt Nordman,
kutsuttu v. 2008

Johtaja, BBA Antti Seppinen
kutsuttu v. 2024

KTM Vesa Kauppinen,
kutsuttu v. 2010



Kuva: Karonkassa marraskuussa 2025 juhlitut paikalla olleet kunniajäsenet (vasemmalta) Esa Niemi, Matti Ollila ja Erkki Pärssinen. Poissa Kari O. Sohlberg.



PUHEENJOHTAJAN KESÄTERVEHDYS

Hyvät liike-elämän ystävät,

Ulkona paistaa aurinko, nurmet ja niityt viheriövät, aallot liplattavat. Kesä on alkanut. Tässä kohtaa on hyvä hetki kurkistaa menneeseen kevääseen sekä virittäytyä kesään ja tulevaan syksyyn.

Liike-elämä ja sen toimintaympäristö on ollut murroksessa jo pitkään. Olemme kevään ohjelmassa käyneet läpi niin äänenkäyttöä, jolla vaikutamme ympäröiviin ihmisiin, kuin rauhan välittämistä digitaali- ja teknologian avulla, millä vaikutetaan toistensa kanssa sotaa käyviin eripuraisiin yhteisöihin. Olemme puhuneet muutoksen johtamisesta sekä liike-elämässä, mutta myös liiketoiminnan soveltamisesta planeettojen kantokyvyn rajoihin. Unohtamatta kasvua ja mahdollisuuksia sen rahoittamiseen. Lisäksi strategiakautemme päätös alkaa näkyä hallituksen työlliställä, minkä vuoksi hallitus on pohtinut toimintaa laajemmalla tasolla.

Syksyn toiminnan ja osin myös tulevan kevään toiminnan suunnittelussa olemme kokeilleet jakaa vastuuta hieman aiemmasta poikkeavalla tavalla samalla peilaten meitä ympäröivää maailmaa ja yhteisöjä. Tätä kirjoittaessa syksyn tapahtumien sisältöä ja yksityiskohtia emme ole vielä tuoneet verkkosivuillemme tiedoksi, joten käytän tämän mahdollisuuden pitää yllä jännitystä sekä luoda odottavaa tunnelmaa. Olen henkilökohtaisesti ilahtunut tavasta, jolla ohjelmamme on rakentunut ja toivon sekä uusien että nykyisten jäsenten löytävän paikalle runsain määrin. Se tukee myös yhtä päätavoitettamme: luoda merkityksellistä liike-elämän verkostoa.

Kesä on hyvää aikaa harrastaa. Järjestämme tänäkin vuonna golftilaisuuden, mut-



ta olemme suunnitelleet sen pienellä lisävi-
vahteella aiempaan verraten. Ajankohta on
elokuun puolivälin tienoilla, joten nyt on hy-
vä aika ottaa ehkä ruosteisetkin mailat esi-
le ja lähteä hieromaan oma peli kuntoon!

Syksyn avaa Vuoden Yritysjohdajan palkit-
semistilaisuus syyskuun kahdeksantena.
Olemme vakiinnuttaneet paikkamme Aal-
to-yliopiston kauppakorkeakoululla, missä
tilaisuus järjestetään tänäkin vuonna. Ny-
kyaikaiseen tapaan myös etäosallistumi-
nen on mahdollista, joskin itse pidän pa-
haana tapana tulla paikalle tapaamaan
yhdistyksen jäseniä kasvotusten hyvän
johtajuuden merkeissä.

Yhdistyksen 129. toimintavuosi alkaa ol-
la puolivälissä. Mikäli yllättäviä asioita ei
ilmene, juhlimme yhdistyksen 130-vuo-
tista taivalta marraskuussa 2026 perin-
teikkain menoin. Kuten olen jo todennut,
toivon, että yhdistyksellä olisi yhä ute-
liaisuutta ja ajallista pitkäkatseisuutta
tulevaisuuteen sekä avoimuutta kokeil-
la uutta, perinteitään unohtamatta. Tu-
lemme tarvitsemaan meidän kaikkien
kollektiivista muistia, kun arkistomme
talteen historian tapahtumia. Ja samal-
la tarvitsemme mielen notkeutta ja nä-
kemyksellisyyttä siihen, mitä yhdistys
on tulevina vuosikymmeninä. Uskon, et-
tä näihin kysymyksiin palaamme vielä
ennen isoa juhlatilaisuuttamme. Mutta
nautitaan ensin kesästä!

**Antoisaa kesää toivottaen,
Jouni Riuttanen,
puheenjohtaja**



JOHTAJUUS VAATII UTELIAISUUTTA, USKALLUSTA JA KUUNTELEMISTA

Jo perinteeksi muodostunut Suomen Liikemies Yhdistyksen Vuoden Yritysjohtaja -tilaisuus kokosi yhteen liike-elämän ammattilaisia kuulemaan ja keskustelemaan johtajuudesta – teemasta, joka ei koskaan ole valmis, mutta joka on nyt ehkä tärkeämpää kuin koskaan. Tilaisuudessa nähtiin inspiroiva puheenvuoro.

Johtajuus on jatkuvaa navigointia

Yritysjohtaja ja hallitusammattilainen **Kaisa Hietala** muistutti, että tämän päivän johtajuus vaatii täysin uudenlaista ajattelua. Organisaatiot juoksevat pikamatkaa pitkän matkan kestävyyttä vaativassa tilanteessa geopolitiittisten kriisien, pandemioiden, teknologisen

murroksen ja talouden epävarmuuden keskellä. Ja tässäkin tilanteessa toimitusjohtajan onnistuminen on koko yrityksen kasvun edellytys.

Johtajan työ on jatkuvaa navigointia ja myös virheiden tekemistä. "Virheet eivät saa olla peruuttamattomia", Hietala kiteytti. Hän painotti, että hyvä johtaja tunnistaa isot päätöksentekopaikat, joissa ei ole varaa epäonnistua, mutta antaa tilaa oppimiselle muualla.

Hietalan opit johtajuudesta tiivistyivät kolmeen U:hun: **uteliaisuus, uskallus ja uudistumiskyky**. "Olemme siis palaa-massa yrittäjyyden juurille", hän totesi.



Kuva: Kaisa Hietala

VUODEN YRITYS **2026** JOHTAJA

Johtajuutta, joka kestää aikaa.
Uudistumista, joka tuo tuloksia.
Suunnannäyttäjä suomalaisessa
liike-elämässä.

**Tervetuloa keskiviikkona
21.9.2026 klo 17.30–19.30
Vuoden Yritysjohtaja
tilaisuuteen.**

Varaa ajankohta kalenterista.
Paikka ilmoitetaan myöhemmin.



VUODEN YRITYSJOHTAJA 2025: JUHA SAARELA

Tilaisuuden huipentumana julkistettiin Vuoden Yritysjohdaja 2025. Valinnassa painottui kyky uudistaa liiketoimintaa, rakentaa kestävää menestystä ja toimia suunnannäyttäjänä koko liike-elämälle.

Tänä vuonna kunnianosoitus myönnettiin Puuilon toimitusjohtajalle Juha Saarelalle, jonka johdolla yhtiö on noussut pörssilistautumisesta miljardiluokan menestyjäksi ja yli tuhannen ihmisen työllistäjäksi.

”

Otan tunnustuksen vastaan ylpeydellä ja nöyryydellä. Se kuuluu ehdottomasti koko Puuilon porukalle.

Saarela korosti puheessaan yksinkertaisuuden voimaa.

– Puuilon strategia on yksinkertainen ja ehkä jopa tylsä, mutta parhaat strategiat ovat tällaisia. Ne on helppo ymmärtää.

Hän nosti esiin myös tiimin merkityksen:

– Enhän näitä minä ole tehnyt, vaan koko tiimi. Kaikki Puuilon avainhenkilöt ymmärtävät liiketoiminnan ytimen ja keskittyvät olennaiseen. Tämän jälkeen johtajan on hyvä olla häiritsemättä, kun osaavat ihmiset tekevät töitään.

Saarelan mukaan johtajuus on ennen kaikkea kuuntelemista ja viestintää – sanallista ja sanatonta.

– Otan tunnustuksen vastaan ylpeydellä ja nöyryydellä. Se kuuluu ehdottomasti koko Puuilon porukalle.

Johtajuus tänään ja huomenna

Tilaisuuden puhujien ja palkittujen viesti oli selkeä: johtajuus ei ole staattinen rooli, vaan kyky uudistua, luottaa ja kuunnella. Se on uteliaisuutta tulevaisuutta kohtaan, uskallusta tehdä päätöksiä epävarmuudessa ja kykyä rakentaa menestystä yhdessä muiden kanssa.

Juuri nämä piirteet tekevät johtajuudesta ajassa elävän voiman ja siksi ne ovat SLYN toiminnan ja tämän vuoden tunnustusten ytimessä.



Kuva: Vuoden Yritysjohdaja 2025, Juha Saarela / Puuilo Oy



VUODEN YRITYS 2025 JOHTAJA

Vuoden Yritysjohtaja on Juha Saarela

Saarela on tehnyt jo tähän mennessä vaikuttavan uran vähittäiskaupan alalla ja viimeisimmät vuodet hän on toiminut Puuilon toimitusjohtajana. Syntymävuodesta päätellen tuleviakin johtamistehtäviä yritysmaailmassa on vielä edessäpäin reilusti.

Saarelan toimitusjohtajakausi Puuiloissa alkoi vuonna 2017 ja hänen johdossaan yhtiö teki erittäin onnistuneen listautumisen pörssiin vuonna 2021. Antihinta oli 6,60 euroa ja nykykurssi on liikkunut reilusti yli 13,00 euron. Vuoden 2021 listautujista osaketuotolla mitattuna Puuilo on ollut kolmanneksi paras. Markkina-arvo on samaan aikaan yli kaksinkertaistunut ollen nyt jo yli miljardin. Saarelan johdolla Puuilo on moninkertaistanut liikevaihtonsa, kun vuoden 2024 liikevaihto kasvoi 384,4 miljoonaan euroon. Annualisoitu vuosikasvu on ollut kymmenen vuoden ajalta 19,8 % eli kyseessä on harvinainen superkasvaja.

Raadin valinnassa korostuivat pitkäjänteinen työ vähittäiskaupassa sekä vahva työllistävä vaikutus monilla eri paikkakunnilla. Saarelan johtamisjärjestelmässä kiitosta on vuosien varrella saanut myös tapa luottaa paikalliseen näkemykseen ja täten saada ketjuun aikaiseksi variaatioita.

Perinteisesti matalakatteisella kaupan alalla Saarelan johtama yhtiö on ollut poikkeuksellisen kannattava. Nettotulosta kertyi viime vuonna 47,9 m€, josta



Kuva: Juha Saarela

osinkoa jaetaan 59 m€. Osinko on nousut listautumisen jälkeen vuosittain.

Pääoman tuottoasteet ovat olleet vuosina 2020-2024 erinomaisella, yli 25 %:in tasolla. Yhtiön tase on myös terve. Omavaraisuusaste on tasoltaan hyvä 36 % ja käyttökatteesta rahoituskuluihin kului vain 7 %.

Vuonna 2024 Puuilo työllisti 849 henkilöä kun mitataan henkilöstön määrää kokoaikaisiksi muutettuna. Henkilöstön määrä keskimäärin oli 1005 sijoittuen yli viiteenkymmeneen toimipisteeseen ympäri Suomen.

Samassa palkitsemistilaisuudessa huomioitiin myös kaksi stipendiaattia; Aalto-yliopistossa opiskeleva **Vu Trang** yritysjärjestyksen edistämisestä ja **Aino Valonen** erinomaisesta lopputyöstään naiskauppiasyrityksistä.



UUODEN YRITYSJOHTAJAT

2021-2024

2025 toimitusjohtaja, Juha Saarela, Puuilo Oyj

2024 hallituksen puheenjohtaja, diplomi-insinööri Timur Kärki, Gofore Oyj

2023 teollisuusneuvos, Lauri Ratia, hallitusammattilainen

2022 toimitusjohtaja, Juha Jokinen, Sievin Jalkine Oy

2021 toimitusjohtaja, Tiina Alahuhta-Kasko, Marimekko Oyj

UUODEN LIIKEMIEHET 1980-2020

2020 toimitusjohtaja, Kjell Forsén, Vaisala Oyj

2019 hallituksen puheenjohtaja, Jarkko Veijalainen, 3 Step IT

2018 toimitusjohtaja Juho Nummela, Ponsse Oy

2017 toimitusjohtaja / hallitusammattilainen Mika Sutinen, Musti ja Mirri Oy

2016 konsernijohtaja Paula Salastie, Teknos Oy

2015 toim.joht. Mikko Wirén, Pihlajalinna Oyj

2014 halli.puh.joht. Aaro Cantell, Normet Group Oy

2013 toim.joht. Fred Larsen, Lamor Corporation Ab

2012 hall.puh.joht. Johanna Ikäheimo, Lappset Group Oy

2011 hall.puh.joht. Jukka Roiha, Lindström Oy

2010 hall.puh.joht. Juha Nurminen Nurminen Logistics Oyj, John Nurminen Säätiö

2009 toim.joht. Anne Berner, Oy Vallila Interior Ab

2008 toim.joht. Jari Sarasvuo, Trainers' house Oy

2007 toim.joht. Jussi Nurmio, Taivas Oy

2006 toim.joht. Mauri Ikola, Vepsäläinen konserni

2005 hall.pj. Jouko Kemppi, Kemppi Oy

2004 hall.jäs. Rabbe Grönblom, Kotipizza Oyj

2003 toim.joht. Mika Anttonen, Greeni Oy

2002 toim.joht. Ilkka Brotherus, Sinituote Oy

2001 toim.joht. Stig Gustavson, KCI Konecranes

1999 toim.joht. Pentti Rotola-Pukkila P. Rotola-Pukkila Oy

1998 toim.joht. Kirsti Paakkanen, Marimekko Oy

1997 hall.puh.joht. Einari Vidgrén, Ponsse Oy

1996 toim.joht. George Berner, Berner Oy

1995 vuorineuvos Erkki J. Toivanen, Onninen Oy

1994 toim.joht. Stig Lindström, Lival Oy

1993 toim.joht. Heikki Kyöstillä, Planmeca Oy

1992 toim.joht. Jorma Nieminen, Benefon Oy

1991 hall.puh.joht. Yrjö Toivola, Vaisala Oy

1990 hall.puh.joht. Matti T. Martela, Martela Oy

1989 hall.puh.joht. Reijo Vauhkonen, Suomen Vuolukivi Oy

1988 toim.joht. Pekka Paasikivi, Oras Oy

1987 toim.joht. Hannu Seppälä, Seppälä Oy

1986 toim.joht. Arvo Suutari Ruusutarhat, Arvo Suutari Oy

1985 toim.joht. Seppo Halttunen, Halton Oy

1984 pääjohtaja Heikki O. Salonen, Amer-yhtymä Oy

1983 toim.joht. Gary Sundberg, Teknolon Group

1982 toim.joht. Gustav von Hertzen, Suomen Sokeri Oy

1981 toim.joht. Veijo Sydänmetsä, Pyhännän Rakennustuote Oy

1980 toim.joht. Jorma Nokkala, Tmi Nokka-Koneet



TAPAHTUMAT

Tiivistys yhdeksästä kuukausikokouksesta, yritysvierailuista ja tapahtumista:

1. **Workshop: Puheääni vaikuttamisessa** – äänen kehittäminen ja sen huolto, Roni Malinen, 13.1.2025, Innovation Home
2. **Digitaaliset teknologiat ja rauhan rakentaminen**, Johanna Poutanen, 10.2.2025, CMI, Etelä-ranta
3. **Kuukausi- ja vuosikokous, Syvämuutos ja sen johtaminen**, Lauri Ratia, 10.3.2025, Helsingin Suomalainen Klubi
4. **Bisnestä planeetan rajoissa – miten jokainen yritys voi olla mukana tulevaisuuttamme turvaamassa**, Anna Herlin, 7.4.2025, TAH-säätiö
5. **Kuinka Springvest yhdistää suomalaiset listaamattomat kasvuyhtiöt yksityis- ja perheyhtiösijoittajien kanssa**, Aki Soudunsaari, 12.5.2025, Springvest Oyj
6. **SLY Open Golf 2025, 12.8.2025**, Pickala Golf, Siuntio
7. **Vuoden yritysjohtajan palkitsemisjuhla 2025**, puhujana Kaisa Hietala, 8.9.2025, Aalto-yliopisto kauppakorkeakoulu
8. **Kuinka suomalaiset yritykset ja liike-elämä pidetään liikkeessä – näkemyksiä raha- ja pääomamarkkinoista**, Peter Nyberg ja Timo Ritakallio, 13.10.2025, OP Vallila
9. **Suomi maailmantalouden myllyryksessä – uhat ja mahdollisuudet**, Timo Vuori, 10.11.2025, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Eteläranta



Kuva: Roni Malinen

1. WORKSHOP: PUHEÄÄNI VAIKUTTAMISESSA – ÄÄNEN KEHITTÄMINEN JA SEN HUOLTO

Tammikuussa yhdistys järjesti liike-elämän ammattilaisille äänivalmentajan ja -ammattilaisen ohjaaman äänenkäytön workshop -tilaisuuden. Kouluttajana toimi äänenkäytön huippuammattilainen, Business FM-äänenä tutuksi tullut, Sibelius-Akatemian laulukoulutuksen saanut ja jo runsaan 15 vuoden ajan sadoille henkilöille äänenkäyttöä opettanut **Roni Malinen**.

Osallistujat pääsivät tutustumaan oman äänenkäyttönsä tehostamiseen ja siihen, kuinka ääntä vaikuttamispääomana huolletaan. Malinen korosti, että teema on tärkeä, koska ”Seminaareissa, neuvotteluissa, kokouksissa ja erilaisissa kohtaamisissa – sekä live- mutta etenkin online-tapaamisissa – vaikutamme kuulijaan erityisesti äänellämme. Kun olet sinut äänesi ja äänenkäyttösi kanssa, vaikuttaminen on varmempaa, lisää kerrontaasi uskottavuutta ja esiintymisenkin tuntuu luonnollisemmalta.”

Valmennuksen avulla tutustuimme myös siihen, kuinka asiasisältö voi heikentyä huolimattomalla äänenkäytöllä ja toisaalta – kuinka hallittu äänenkäyttö moninkertaistaa sisällön voimaa.



2. DIGITAALISET TEKNOLOGIAT JA RAUHAN RAKENTAMINEN

Helmikuussa vierailimme CMI:llä Etelärannassa. Kuulimme ohjelmajohtaja **Johanna Poutasen** esityksen vuonna 2004 kokeiluna alkaneesta toimintamallista, jossa digitaalisista teknologioista on muodostettu toimivia työkaluja ja käytänteitä menestykselliseen rauhanvälitykseen.

Jokainen kuulija pystyi illan aikana miettimään, mitä aiheesta olisi sovellettavissa oman työyhteisön käytänteisiin.

CMI – Martti Ahtisaari Peace Foundation on voittoa tavoittelematon itsenäinen suomalainen järjestö, joka ehkäisee ja ratkaisee konflikteja vuoropuhelun ja rauhanvälityksen avulla.

Presidentti ja rauhannobelisti **Martti Ahtisaaren** vuonna 2000 perustama CMI on yksi maailman johtavista rauhanvälittäjistä. Tiimiin kuuluu yli sata kansainvälistä asiantuntijaa, jotka tekevät yhteistyötä yli kolmensadan kansainvälisen kumppanin kanssa. He ovat edistäneet yli 50:tä rauhanprosessia Lähi-idässä ja Pohjois-Afrikassa, Saharan eteläpuolisessa Afrikassa, Euraasiassa ja Aasiassa. Suomessa he työskentelevät koululaisten parissa, jotta konfliktin ratkaisusta tulisi kansalaistaito. Presidentti **Alexander Stubb** toimi CMI:n hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2018 aina presidenttiyhteensä saakka.



Kuva: Johanna Poutanen

3. KUUKAUSI- JA VUOSIKOKOUS 3/2025, SYVÄMUUTOS JA SEN JOHTAMINEN

Maaliskuussa pidimme vuosikokouksen Helsingin Suomalaisella Klubilla. Vuosikokouksen avausesitelmän aiheesta ”Syvämuutos ja sen johtaminen” piti teollisuusneuvos, DI **Lauri Ratia**.

Estelmän jälkeen pidettiin vuosikokous. Vuosikokouksessa käsiteltiin yhdistyksen säännöissä 20§ määrätty asiat. Lisäksi puheenjohtaja esitteli Suomen Liikemies-Yhdistyksen sijoituskatsausen ja vuoden 2025 budjetin ja niistä keskusteltiin.

Bio: Lauri Ratia on Terrafamen ja Niemi Palvelut Oy:n hallitusten puheenjohtaja. Laurilla on laaja kokemus suurten strategisten muutosten johtamisesta ja läpiviemisestä, kriisiyhtiöiden johtamisesta ja suurista transformaatioista, joista tunnetuimmat ovat Turun telakka (2013-2015), Terrafame (2015-) ja Stockmann (2019-2021).

Lauri on tehnyt pitkän teollisuusuran ja on eläkkeelle jäätyään keskittynyt monitahoiseen hallitustyöhön. Vuodesta 2000 alkaen hän on toiminut seitsemän pörssiyhtiön ja viidentoista valtion, instituutioiden, pääomasijoittajien tai perheiden omistamien osakeyhtiöiden hallituksissa, näistä kahdeksassa puheenjohtajana.



Kuva: Lauri Ratia



4. BISNESTÄ PLANEETAN RAJOISSA – MITEN JOKAINEN YRITYS VOI OLLA MUKANA TULEVAISUUTTAMME TURVAAMASSA

Huhtikuussa vierailimme Tiina ja Antti Herlinin säätiössä (TAH-säätiö) Puistokadulla.

TAH-säätiö on tammikuussa 2014 perustettu yleishyödyllinen säätiö. Säätiön tarkoitus on yhteiskunnallisen hyvinvoinnin, kulttuurin, ympäristön ja tieteen sekä niihin liittyvän tutkimuksen ja opetuksen tukeminen ja edistäminen. Toimintakaudella 2022–2023 säätiö myönsi yli kaksi miljoonaa eu-

roa ympäristöhankkeisiin, jotka tähtäävät terästuotannon globaaleihin päästövähennyksiin. Säätiön peruspääoma koostuu KONE Oyj:n B-sarjan osakkeista, jotka säätiön perustamiseksi lahjoitti KONE Oyj:n suuromistajiin lukeutuva Security Trading Oy.

Illan puhujana toimi **Anna Herlin**. Hän toimii säätiön kehitysjohtajana sekä perheensä sijoitusyhtiössä Security Tradingissa, jonka tärkeimpiin tehtäviin lukeutuu vaalia KONE-osakeyhtiön sekä ihmiskunnan ja planeetan hyvää tulevaisuutta. Puistokatu 4 on TAH-säätiön kotipaikka ja toimii alustana monitieteiselle ja -muotoiselle yhteisölle, joita yhdistää työskentely ekologisesti kestävästä tulevaisuudesta parissa.



Kuva: Anna Herlin



Kuva: Aki Soudunsaari

5. KUINKA SPRINGVEST YHDISTÄÄ SUOMALAISET LISTAAMATTOMAT KASVUYHTIÖT YKSITYIS- JA PERHEYHTIÖSIJOITTAJIEN KANSSA?

Toukokuussa vierailimme Springvest Oyj:ssä Siltasaarenkadulla. Toimitusjohtaja **Aki Soudunsaari** kertoi, kuinka Springvest yhdistää suomalaiset listaamattomat kasvuyhtiöt yksityis- ja perheyhtiösijoittajien kanssa kotimaisiksi ja kansainvälisiksi menestystarinoiksi. Soudunsaarella itsellään on 15 vuoden kansainvälinen kokemus kasvuyrittäjänä, mutta toimialan edustajalle epätyypillinen tausta – kasvatustieteet.

Sijoituspalveluyhtiö Springvest Oyj on yksi Suomen nopeimmin kasvavista listayhtiöistä. Samalla Springvest on noussut yhdeksi tärkeimmistä kotimaisista kasvurahoittajista. Yhtiön kautta rahoitettuja kohteita ovat mm.

Kuva Space, Varjo Technologies, TILT Biotherapeutics ja Solar Foods. Springvestin kautta onkin kerätty pääomaa suomalaisille kasvuyrityksille jo runsaat 300 miljoonaa euroa. Kun kansainvälisen pääomarahoituksen saaminen on ollut nihkeää, Springvestin rooli on entisestään korostunut suomalaisessa kasvurahoituskentässä.

Springvest Oyj on First North -markkinapaikalle listattu sijoituspalveluyhtiö, joka yhdistää rahoituskierroksilla suomalaiset maailmaa muuttavat kasvuyhtiöt ja korkeaa tuottoa tavoittelevat riskinottokykyiset kasvusijoittajat. Historiansa aikana Springvest on järjestänyt yli 90 onnistunutta rahoituskierrosta ja välittänyt rahoitusta yli 300 miljoonaa euroa. Springvest tulee jokaisella kierroksella kohdeyhtiön vähemmistöosakkaaksi, ja portfolioon kuuluu tällä hetkellä osakkeita noin 40 yhtiöstä. Kasvusijoituspalvelussa on tällä hetkellä noin 9000 kirjautunutta sijoittaja-asiakasta.



6. SLY OPEN GOLF 2025

SLY Golfkilpailu pelattiin Pickalassa Forrest kentällä. Jo perinteeksi muodostunut golfkilpailu sai tällä kerralla uuden sävähdyksen, koska jäsenillä oli mahdollisuus kutsua vieras pelaamaan. Tilaisuuden järjestäjä **Juha Einesalo** kertoi, että oli ilo nähdä uusia pelaajia mukana kilpailussa ja toivoi, että saamme heistä jatkossa aktiivisia uusia SLYn jäseninä.

Kenttä oli erinomaisessa kunnossa, mutta rankkasade yllätti pelaajat kesken kilpailun. Se toi haasteita tuloksen tekemiseen kentällä.

Perinteisen SLY Golfin voiton sekä kiertopalkinnon pokkasi **Janne Leppänen** 38 bogiepisteellä. Janne antoi hyvää palautetta kilpailun järjestäjille ja lupasikin voittopuheessaan liittyä yhdistyksen jäseneksi, sillä hän oli pelaamassa kutsuvieraana.

Joukkuekilpailun voitti ylivoimaisesti -14 pisteen tuloksella joukkue jossa pelasivat:

Nils-Henrik Wasenius, Janne Leppänen, **Veli-Matti Leppänen** ja **Seppo Kupiainen**. Parhaan lyöntipelituloksen sekä Nissen-Pytty seniorikisan voitti **Heikki Horstia**.



Kuva: Janne Leppänen



Kuva: Nils-Henrik Wasenius, Seppo Kupiainen, Janne Leppänen ja Veli-Matti Leppänen.



Kuva: Heikki Horstia



7. VUODEN YRITYSJOHTAJAN PALKITSEMISJUHLA 2025

Suomen Liikemies-Yhdistyksen syyskausi käynnistyi juhlavasti, kun julkistimme Vuoden Yritysjohdajan yhteistyössä Aalto-yliopiston ja Kauppalehden kanssa Aalto-yliopiston kauppakorkeakoululla.

Tilaisuuden aluksi kuultiin yritysjohtaja ja hallitusammattilainen **Kaisa Hietalan** esitys.

Tilaisuudessa palkittiin myös kaksi ansioitunutta Aalto-yliopiston opiskelijaa. Tilaisuuden juonsi Suomen Liikemies-Yhdistyksen puheenjohtaja **Jouni Riuttanen**. Ilta jatkui cocktailtilaisuudella, jossa taustamusiikista vastasivat Vaskivuoren lukion opiskelijat.



Kuva: Kaisa Hietala

Bio: Kaisa Hietala on nimetty yhdeksi Suomen merkittävimmäksi liike-elämän naisvaikuttajaksi. Hän on myös yksi merkityksellisimmistä suomalaisista kansainvälisesti toimivista hallitusammattilaisista. Hietala vaikuttaa mm. Exxon Mobilen ja pakkausjätti Smurfit Kappa Groupin hallituksissa ja on toinen Greencode Venturesin perustajista.

8. KUINKA SUOMALAISET YRITYKSET JA LIIKE-ELÄMÄ PIDETÄÄN LIIKKEESSÄ – NÄKEMYKSIÄ RAHA- JA PÄÄOMAMARKKINOISTA

Lokakuussa olimme Osuuspankin vieraina Vallilassa. Kuulimme näkemyksiä ja ajatuksia siitä, miten talouden maailmassa menee ja kuinka suomalaiset yritykset ja liike-elämä pidetään käynnissä.

Tilaisuus oli Ystävä mukaan! -tilaisuus. Jäsenistöä kannustettiin kutsumaan mukaan aiheesta kiinnostunut ystävä tai kollega.

Puhujina tilaisuudessa olivat **Timo Ritakallio** (pääjohtaja, OP) ja **Peter Nyberg** (johtaja, rahoituksen laitos, Aalto-yliopisto).



Kuva: Peter Nyberg



Kuva: Timo Ritakallio



9. SUOMI MAAILMANTALOUDEN MYLLERRYKSESSÄ – UHAT JA MAHDOLLISUUDET

Marraskuussa suuntasimme Elinkeinoelämän keskusliittoon Etelärantaan kuulemaan ja keskustelemaan Suomen talouden tulevaisuudesta.

Inspiroivassa illassa tieto ja verkostot kohtasivat. Tilaisuuden aluksi oli varattu aikaa verkostoitumiseen. Sen jälkeen johtaja **Timo Vuori** piti esitelmän teemasta Suomi maailmantalouden myllerryksessä – uhat ja mahdollisuudet. Tilaisuus päättyi iltapalaan.

EK on suomalainen elinkeinoelämän etujärjestö. Sen tehtäviin kuuluu mm. yritysten ja elinkeinotoiminnan kilpailukykyyn varmistaminen sekä yrittäjyyden, markkinatalouden, terveiden liiketoiminnan muotojen ja kansainvälistymisen tukeminen. Se tutkii, analysoi, arvioi ja ottaa kantaa. Illan aikana pohditaan Suomen asemaa maailmantalouden myllerryksessä – uhkia ja mahdollisuuksia.



Kuva: Timo Vuori

Katso vuoden 2026 tapahtumat
ja ilmoittaudu:

www.liikemiesyhdistys.fi





TAPAHTUMIEN JÄSENPALAUTE

Tuttuun tapaan tapahtumien jälkeen osallistujilta kysyttiin palautetta. Parhaimman jäsenpalautteen saivat **Lauri Ratia** ja **Timo Ritakallio**. Kahdeksankymmentäneljäprosenttia (84 %) kyselyyn vastanneista piti heidän molempien puheenvuoroja erittäin informatiivisena.

Teollisuusneuvos, DI **Lauri Ratia** puhui vuosi- ja kuukausikokouksen avauspuheenvuorossa temasta ”Syvämuutos ja sen johtaminen”.

Lokakuun yritysvierailulla OP Vallilassa toimitusjohtaja Timo Ritakallio puhui temasta ”Kuinka suomalaiset yritykset ja liike-elämä pidetään liikkeessä – näkemyksiä raha- ja pääomamarkkinoista”.

Puheenvuorosta sanottua:

– Timo Ritakallion esitys oli kerrassaan mainio. Tulokulma Suomen talouden tilaan oli hyvin positiivinen, ihan toisenlainen kuin mitä mediassa jatkuvasti rummutetaan. Positiiviset uutiset synnyttävät positiivisen kierteen ja hyviä asioita tapahtuu. Näitä tarinoita lisää mediaan, niin yritykset ja ihmiset uskaltautuvat investoida ja laittaa talouden ratat pyörimään.

Kolmanneksi informatiivisimpana (78 %) puheenvuorona jäsenistö piti Elinkeinoelämän keskusliiton johtaja **Timo Vuoren** esitystä. Hän puhui temasta ”Suomi maailmantalouden myllerryksessä – uhat ja mahdollisuudet”.

Yleisesti tapahtumien järjestelyjen osalta jäsenistömme arvostaa runsaita ja ruokaisia tilaisuuksia. Tilaisuuksia, joissa oli kahvitarjoilu, pidettiin järjestelyjen osalta vaatimattomina. Ne saivatkin heikoimmat arvioinnit järjestelyistä. Erikoisruokavaliotoiveita toivottiin myös noudatettavan paremmin.

Kehityskohteina saimme palautetta siitä, että sovitusta aikataulusta tulisi pitää paremmin kiinni kaikissa vierailuisissa ja omissa kokouksissamme. Toiveena oli, että esitykset olisivat maksimissaan 45-60 minuuttia.

Olemme verkostoitumisjärjestö ja jäsenistömme pitää verkostoitumisesta. EK:n tilaisuus alkoi 30 minuutin kahvitarjoilulla ja verkostoitumisella. Esitelmän jälkeen oli ruokailu ja verkostoituminen jatkui. Palautteessa ehdotettiin, että verkostoitumisaika voisi olla tilaisuuden lopussa.



Osallistujamäärä



Erittäin informatiivinen



Erittäin/melko informatiivinen



Erittäin/melko tyytyväinen



1. Workshop: Puheääni vaikuttamisessa – äänen kehittäminen ja sen huolto, Roni Malinen



30



67%



100%



100%

”Kiitos mielenkiintoisesta ja erilaisesta kk-kokouksesta ja sen aiheesta. Hyvä, että äänitteet tulivat meilissä.”



2. Digitaaliset teknologiat ja rauhan rakentaminen, Johanna Poutanen



35



27%



82%



45%

"Mukava vierailu. Avasi hyvin järjestön toimintaa. Ei ollut helppo tehtävä."



3. Kuukausi- ja vuosikokous, Syvämuutos ja sen johtaminen, Lauri Ratia



43



84%



100%



95%

"Tilaisuus oli erittäin onnistunut ja paikalla oli monia uusia jäseniä"



4. Bisnestä planeetan rajoissa – miten jokainen yritys voi olla mukana tulevaisuuttamme turvaamassa, Anna Herlin, Henna Hakkarainen



43



44%



100%



33%



89%

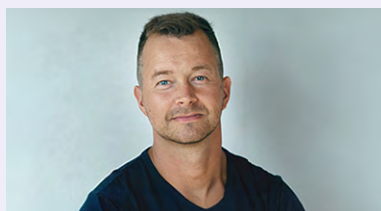


89%

Herlin

Hakkarainen

"Hyvä kurkistaa asioihin myös toiselta puolelta."



5. Kuinka Springvest yhdistää suomalaiset listaamattomat kasvuyhtiöt yksityis- ja perheyhtiösijoittajien kanssa, Aki Soudunsaari



32



67%



93%



87%

"Oli poikkeuksellisen mielenkiintoinen tilaisuus, kiinnostava yhtiö ja esitys."



6. SLY Open Golf 2025



23 100%

"Kiitos mukavasta tapahtumasta tarjoiluineen. Säälle emme valitetavasti voi mitään, mutta runsaasta sateesta huolimatta oli kiva tapahtuma."



7. Vuoden yritysjohtajan palkitsemisjuhla 2025, Kaisa Hietala, Juha Saarela



62 45% 64% 91% 95% 95%

Kaisa Hietala

Juha Saarela

"Kiitokset hyvästä tapahtumasta. Minulla oli hyviä keskusteluja."



8. Kuinka suomalaiset yritykset ja liike-elämä pidetään liikkeessä, Peter Nyberg ja Timo Ritakallio



43 84% 96% 16% 72% 92%

Ritakallio

Nyberg

"Erinomainen tilaisuus ajankohtaisuuden sekä esityksen sisällön osalta. OP:n fasilitteetit ja tarjoilut oli myös kohdallaan. Kiitos tapahtumasta!"



9. Suomi maailmantalouden myllerryksessä – uhat ja mahdollisuudet, Timo Vuori



43 78% 100% 91%

"Erittäin informatiivinen, hieno ja onnistunut ilta. Erinomaisen ajankohdainen esitys."



10 HYVÄÄ SYYTÄ OSALLISTUA TILAISUUKSIIN

Vuonna 2026 Suomen Liikemies-yhdistys täyttää 130 vuotta. Suomesta löytyy tällä hetkellä vain 18 meitä vanhempaa yhdistystä, jotka edelleen ovat toiminnassa. SLY on 20 vanhimman joukossa ainoa, joka edustaa liike-elämää ja yrittäjyyttä - muut liittyvät taiteisiin, tieteeseen, kulttuuriin ja vapaa-aikaan - esimerkiksi metsästyksen.

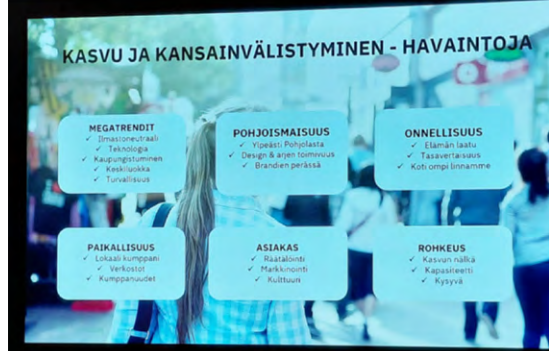
SLYssä on jäsentensä kautta valtava määrä tietoa, osaamista ja kokemusta. SLY onkin eräänlainen kokemus- ja tietopankki: sen kassa-arvo syntyy jäsenien kyvystä ymmärtää, tukea ja opastaa ympäristöään, ja taserikkaus itse jäsenistä.

Tämä mielessä listasimme 10 hyvää syytä osallistua SLYn tilaisuuksiin ja toimintaan.

- 1. Yleishyödyllinen missio ja historia:** olemme muodostaneet jo vuodesta 1896 alkaen korkeatasoisen verkoston ja sen aktiivisille jäsenille foorumin omien liike-elämän tietojen syventämiseksi.
- 2. Tehokas verkottumisympäristö:** aktiivinen jäsen voi halutessaan päivittää sekä ammatillista että henkistä kehittymistään erilaisen sosiaalisten kanssakäymisten muodossa.
- 3. Monipuoliset kuukausitapaamiset:** kuukausitapaamisten sisällöt pyritään pitämään liike-elämää eri kulmista lähestyvinä sekä ajassa elävää että kehittävää ajattelua tukevinä.

”

Ajassa elävää että kehittävää ajattelua tukevinä.





4. **Monipuolinen esiintyjäkattaus:** kuukausitapaamisiin etsitään esiintyjä, joiden ammattitaito, karisma ja verkostot tuovat arvonn lisää käsiteltävälle teemalle ja kuulijoille.
5. **Vuoden Yritysjohtaja:** yhdistys valitsee Vuoden Yritysjohtajan. Valinta perustuu monipuoliseen arviointiin, jossa valitun henkilön piirteet, johtamistyyli, taidot ja saavutetut tulokset antavat esimerkkejä oman työn kehittämiseen.
6. **Liike-elämän jäsenprofiili:** jäseninä on henkilöitä liike-elämän asiantuntija- ja johtotehtävistä – ajattelevia ammattilaisia, jotka tukevat omaa ammatillista ja henkilökohontaista kasvua.
7. **Sisältöä eri johtamiskaaren vaiheissa oleville jäsenille:** jäsentilaisuudet ovat vertaisoppimisympäristö, jossa kehityskaaren eri vaiheissa olevat jäsenet oppivat toinen toisiltaan avoimen keskustelun muodossa.
8. **Ei vain leipää vaan myös sirkushuvia:** kuukausitapaamiset rakentuvat vahvan sisältöesityksen ja sen jälkeisen vapaan keskustelun ympärille. Yhdistyksen järjestämissä tapaamisissa on mukana myös tarjoilu.
9. **Avoimen keskustelun foorumi:** jäsentapaamisten esitelmät ovat joko julkisia tai ns. Chatham House -säännön alaisia. Näin sisältö säilyy mielenkiintoisena ja keskustelu kaksisuuntaisena, johon jokaisella on mahdollisuus osallistua.
10. **Selkeästi profiloitu jäsenistö ja eksklusiivisuus:** samankaltaisuus on sosiaalista pääomaa, joka sitoo ja yhdistää jäseniä toisiinsa. Avoimuus ja luottamus näkyvät tapaamisten keskusteluissa, joiden avulla voi esimerkiksi tasapainottaa omaa työpainetta.



Suomi on yhdistysten maa: rekisteröityjä yhdistyksiä on yli 100 000 ja rekisteröimättömiäkin useita kymmeniä tuhansia. Yhdistyksillä – kuten SLYllä – onkin suomalaisessa yhteiskunnassa monitahoinen ja merkityksellinen rooli.

Tule saamaan ja jakamaan tietoa, rakentaen merkityksellisiä verkostoja.

Marko Lavikainen
SLY:n hallituksen jäsen



KOHTI JUHLAVUOTTA

Vuosi 2025 alkaa olla loppuillaan. Suomi on ollut 108 vuotta itsenäinen valtio ja ensi vuonna yhdistyksemme täyttää 130 vuotta. Yhdistysten elinkaarta pohdittaessa voisin nostaa kaksi luontevaa ajattelutapaa, jotka ovat kumpikin totta samanaikaisesti. Yhdistys on aikansa kuva, joka elää kulloisessa hetkessä aina toimintakausi kerrallaan toteuttaen tarkoitustaan tulkin tansa mukaan. Toisaalta yhdistykset ovat ikuisia, koska ne eivät tyypillisimmillään ole projektimaisia hankkeita, vaan aatteellista toimintaa. Niin kauan kuin aate elää, myös yhdistys elää.

Olen kuluneen vuoden mittaan selaillut historiikkeja, joissa myös Suomen Liikemies-Yhdistyksen toimintaa on käsi-

teltty. Taustalla on ollut yksinkertainen ajatus siitä, että historia voi olla opettavaista. Ainakin sen voi historiasta oppia, että 130 vuoteen mahtuu erilaisia vaiheita niin yhdistyksen omassa toiminnassa kuten myös sen toimintaympäristössä. Yhtä lailla on nähtävissä, että laadukas seuraelämä on ollut tämänkin yhdistyksen kantavia voimia kautta vuosien.

Vain aktiivinen yhdistys on elävä yhdistys. Olemme onnistuneet saamaan hyvän määrän uusia jäseniä tänä vuonna. Toivon, että kehitys jatkuu. Iso kiitos siitä kuuluu tietysti jäsenille, jotka ovat tuoneet ystäviään ja tuttaviaan mukaan toimintaan. Toki on syytä kiittää myös toiminnanjohtajaamme sekä yhdistyksen hallitusaktiiveja. Ilman heidän ponnisteluitaan yhdistyksen tapahtumia ei voitaisi toteuttaa. Lämmin kiitos jäsenille ja vastuunkantajille!

Syksyn toiminnassa olimme pyrkineet nostamaan esille maailmantalouden ja raha- ja pääomamarkkinoiden tilanekuvia. Näistä tilaisuuksista toivon, että moni jäsen on saanut arvokasta näkemystä oman liiketoimintansa toimintaympäristön arvioimisen tueksi. Kevään osalta lähdemme liikkeelle tulevaisuuden rakentamisesta markkinoinnin keinoin sekä valtameren ylittävän kasvun rakentamisesta yhteistyön ja verkostoitumisen avulla.

Kun selailin viimeisen reilun vuoden aikana toteuttamiamme tapahtumia, korostuu yksi kysymys: "Kuinka?". Menestys, muutos ja kasvu ovat avainsanoja, joita toiminnasta voi nostaa esille. Verkostot, vaikuttaminen ja johtaminen



Kuva: Jouni Riuttanen



ovat myös olleet keskeisesti mukana toiminnassamme.

Yhdistyksemme tarkoitus on jäsenien-
sä henkisen ja aineellisen edistyksen
harrastaminen. Näin on sääntöihin kir-
jattu, eikä sitä ole syytä muuttaa. Täl-
le tarkoitukselle on edelleen kysyn-
tää. Tapa, jolla sitä teemme, on aikojen
saatossa vaihdellut painotuksiltaan.
Olemme sekä aikamme kuva, mut-
ta lähtökohtaisesti ikuisesti elävä yh-

distys niin pitkään, kuin toimintamme
jatkuu. Uskon, että menestyäksemme
tarvitsemme kasvua, missä meitä aut-
taa avoin, verkostomainen toiminta.

Lämmin kiitos kuluneesta toiminta-
vuodesta 2025 ja menestystä juhla-
vuodelle 2026!

Jouni Riuttanen
puheenjohtaja



SUOMEN LIIKEMIESYHDISTYS

130 VUOTTA

*Tervetuloa 130-juhlavuotisgaalaan
lauantaina 28.11.2026 Kalastajatorpalle.*

*Juhlitaan yhteistä historiaa ja tulevaisuutta,
130 vuoden arvoja ja merkityksellisiä kohtaamisia.*

Varaa ajankohta kalenterista.
Ilmoittautuminen ja illalliskorttien
lunastus lähempänä tapahtumaa.



HALLITUS

Hallituksen tavoite

Hallitus on useaan otteeseen pohtinut Suomen Liikemies-Yhdistyksen toimintamuotoja. Yhdistyksen tarkoitus on sinänsä selkeästi määritelty. Sääntöjen hieman juhlavan määritelmän mukaan tehtävänä on jäsenten ”henkisen ja aineellisen edistyksen harrastaminen”. Mietittävänä on nyt ollut, miten tämä toteutuu käytännön toiminnassa.

Hallitus on lähtenyt siitä, että jäsenistö pitää korkealuokkaisen esitelmätarjonnan ylläpitämistä ensiarvoisen tärkeänä. Aiheiden ajankohtaisuuteen kiinnitetään jatkossa erityistä huomiota, ja tilaisuudet järjestetään mahdollisuuksien mukaan myös debattimuotoisina. Yritysvierailujen ja muiden erityisohjelmien avulla syvennetään jäsenten tietoja liiketoiminnan luonteesta ja sen muutostrendeistä eri toimialoilla.

HANKI 3 UUTTA JÄSENTÄ – VOITA ILLALLINEN KÄMPISSÄ!

**TUO KOLME UUTTA JÄSENTÄ
31.10.2026 MENNESSÄ JA SAAT PALKINNOKSI
ILLALLISEN HOTEL KÄMPISSÄ.**

- Kerro SLYstä omin sanoin
- Ohjaa hakemaan jäseneksi:
liikemiesyhdistys.fi/hae-jaseneksi
- Pyydä lisäämään nimesi suosittelijaksi
- Hallitus hyväksyy jäsenyyden
- Jäsenmaksu on maksettu 15.11.2026 mennessä
- Lue lisätietoa jäsenpostista

SLY – YHTEISÖ, JOKA HENGITTÄÄ KOHTAAMISISTA



**JOUNI
RIUTTANEN**

Puheenjohtaja
Kasvujohtaja, DI,
Executive MBA, HHJ



**JOHANNA
HALLIKAINEN**

1. varapuheenjohtaja
Asiakkuusjohtaja,



**MINNALIISA
VEHKALA**

2. varapuheenjohtaja
Liiketoimintajohtaja
OP Turun Seutu, HHJ



JUHA EINESALO

Hallituksen jäsen
Head of Sales & Business
Finland, (MBA, MEng) Walley
/ Norion Bank



MARKO LAVIKAINEN

Hallituksen jäsen
Osakas, toimitusjohtaja,
HHJ, DiFM



MARIKA SINIAALTO

Hallituksen jäsen
Perustaja, hallituksen
puheenjohtaja, FM, HHJ
Susta Partners & Grapevine



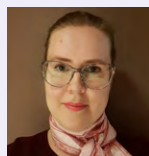
CHRISTINE LEISTI

Hallituksen jäsen
COO
Drop Design Pool Oy



MIKA PALMIO

Hallituksen jäsen
Yrittäjä, Coach Palmio
Salamander Sales &
Strategy



MIRJAM SCHULMAN

Hallituksen jäsen
Executive Psychologist
Calm Force Consulting



EIRA VATANEN

Toiminnanjohtaja ja
hallituksen sihteeri

KTM, HHJ, Certified Business Coach, lehtori, digi-
taaliset palvelut, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu



SUOMEN LIIKEMIESYHDISTYS

