



SUOMEN LIIKEMIESYHDISTYS

VUOSIKIRJA 2023



PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

Puheenjohtajan tervehdys

Toimintakausi 2023 alkoi yhdistyksen osalta hienoisten muutosten parissa. Tammikuun loppupuolen perhetapahtuma Heurekassa keräsi mukaan yhdistyksen varsinaisen toiminnan ulkopuolelta niitä tulevaisuuden toivoja, jotka ehkä jossain kohtaa vuosien kulluttua kasvavat liike-elämän parissa toimiviksi johtajiksi ja asiantuntijoiksi. Olemme yhdistyksenä toteuttaneet joitakin perhetapahtumia aikaisemminkin, ja mielestäni näin on hyvä jatkossakin tehdä. Moni meistä on saanut kipinän liike-elämää tai yrittäjyyttä kohtaan jo lapsuudessa ja nuoruudessa. Konkreettisesti tämä näkyi helmi-kuussa perheyhtiö Niemi Palvelut Oy:n tarinassa.

Entäpä ne muutokset? Vuosikokouksen yhteydessä saimme uuden hallituksen ja siitä alkoi myös ensimmäinen kauteni yhdistyksen puheenjohtajana. Toki vuodet varapuheenjohtajien rooleissa olivat valmistelleet tehtävään. Tässä kohtaa lienee paikallaan lausua kiitokset sekä kollegoille hallituksessa että erityisesti hallitusvastuuta pitkään kantaneelle edeltäjälleni Antti Seppiselle. Toivon Antille antoisia hetkiä yhdistystoiminnan parissa jatkossakin, ehkäpä vielä jossain vaiheessa uudeleen hallitustyön parissa.

Vuosikokouksen yhteydessä yhdistyksemme hallitus toi esille myös päivitetyn strategiaesityksen. Emme ole unohtaneet perustehtäväämme ja jatkossakin teemme töitä verkostojen syntymisen eteen. Hyvänä esimerkkinä tästä on kuluneen syksyn tapahtumat: Vuoden Yritysjohdaja yhteistyössä Aal-

to-yliopiston ja Kauppalehden kanssa, sekä Business Finlandin kanssa järjestetty tilaisuus, jossa mukana olivat myös Startup Refugees ja Vantaan kaupunki. Suomi on elänyt kautta aikojen viennistä, mutta yksi vastaus tulevaisuuden haasteisiin lienee osaajien houkutteleminen Suomeen. Yhteistointa muiden toimijoiden kanssa onkin kirjattuna sekä sääntöihimme että uudistettuun strategiaamme.





Pitäessänne maaliskuussa 2023 esitystä yhdistyksemme strategiasta, kävin läpi meille olennaisia menestyksen tunnusmerkkejä. Niitä olivat tunnettuus, elinvoimaisuus, arvostus ja aktiivisuus yhdistyksenä. Uudistimme Vuoden Yritysjohtaja -tapahtumaa ja lähdimme kehittämään sen tunnettuutta ja brändi-ilmettä. Tilaisuuden jälkeen sain useita yhteydenottoja, joiden pohjalta voin sanoa olevani ylpeä siitä, että Vuoden Yritysjohtajan nimitys on arvostettu ja noteerattu. Jäsentapahtumien osalta puhuin tapahtumien laadukkuudesta sekä siitä, että niiden tulee mahdollistaa verkostojen syntyminen, kehittyminen ja kasvaminen. Tapahtumien osalta uskon, että yhteistyössä on voimaa, joka mahdollistaa laadukkuuden entistä paremmin. Viimeisenä nostona strategian menestyksen tunnusmerkeistä nostin esiin jäsenmäärän ja jäsenen aktiivisuuden liike-elämässä. Tähän muistan jäsenistönkin huomioineen, että meidän olisi hyvä tuoda omatkin verkostomme mukaan toimintaan.

Vuosi 2023 on nyt kirjoissa ja kansissa. Kiitokset vielä kaikille tapahtumissa mukana olleille, olit sitten mukana järjestämässä tai osallistumassa. Toivon, että vuosi on ollut antoisa, ehkä opettavainenkin. Toivotan kaikki aktiivisesti mukaan toimintaan vuodelle 2024 ja kutsukaa ystävännekin mukaan!

**Puheenjohtaja,
Jouni Riuttanen**

SISÄLLYS

	Puheenjohtajan tervehdys	2
	Tiivistys vuodesta 2023	4
	Kansainvälisen osaamisen merkitys Suomen taloudelle	10
	Viestinnällä enemmän näkyvyyttä	13
	Ajassa mukana - perinteitä kunnioittaen	15
	Kunniajäsenet	17
	Puheenjohtajan kesätervehdys	18
	Talouskatsaus	19
	Vuoden Yritysjohtaja 2023	23
	Age is More Than a Number: Late-Career Entrepreneurs Leading the Way in Innovation	26
	Tapahtumat	28
	Jäsenpalaute	36
	Hallitus	39



TIIVISTYS VUODESTA 2023

1. YLEISTÄ

Suomen Liikemies-Yhdistys (SLY) on perinteitä arvostava moderni verkosto. SLYn tavoite on olla paras foorumi liike-elämässä tarvittavien tietojen päivittämiseen sekä itsensä kehittämiseen. Visiomme on, että Suomen Liikemies-Yhdistys on Suomen paras ja edistyskellisin liikemiesverkosto ammatilliselle ja sosiaaliselle johtajuudelle. Missiomme on edistää johtajuutta ja menestystä suomalaisessa liike-elämässä ja yhteiskunnassa.

Vuosi 2023 oli Suomen Liikemies-Yhdistyksen 127. toimintavuosi.



**Vuosi oli
yhdistyksen 127.
toimintavuosi**

2. STRATEGIA JA TALOUS

Vuoden 2022 teemana oli jäsenhankinta. Tavoitteena oli jäsenmäärän positiivinen kehitys. Tähän kunnianhimoiseen tavoitteeseen ei valitettavasti päästy mm. ennakoimattomasti pitkittyneen koronapandemian vuoksi, mutta määrätietoista toimintaa jäsenmäärän kasvattamiseksi jatketaan tulevana vuonna uusien toimenpitein.



**Päivitetty strategia
esiteltiin vuosi-
kokouksessa 2023**

Yhdistyksen strateginen teema jäsenhankinta näkyi käytännössä mm.

- Jäsenistön kannustamisella jäsenhankintaan kutsumalla potentiaalisia jäseniä jäsentapahtumiimme
- SOME-näkyvyyden nostamisella ja siihen panostamisella sekä
- Tarjoamalla jäsenistölle mielenkiintoisia tapahtumia ja verkostoitumismahdollisuuksia

Pääpaino yhdistyksemme toiminnassa oli ja on edelleen mielenkiintoisten, ajankohtaisten ja jäsenistöä kiinnostavien kuukausikokoustapahtumien järjestäminen. Tapahtumien tavoitteena on työelämässä tarvittavien tietojen, taitojen ja näkemysten tuominen jäsenistöllemme sekä verkostoituminen. Tämä voidaan toteuttaa valovoimaisten ja asiantuntevien kuukausikokouspuhujien sekä yhteistyökumppaniemme tarjoamien tapahtumien kautta.

Kuluvan vuoden aikana yhdistyksen hallitus päivittää yhdistyksen strategiaa. Tämän tarkoitus on tukea jäsenkehityksen lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteita.



Tiivistys taloudesta vuoden 2022 aikana:

- Toimintakustannuksiltaan vuosi 2022 oli normaali.
- Sijoitusvarallisuuden arvo vuoden 2022 lopussa 1 m€.
- Salkun tuotto jäi hieman indeksi-tuotosta.

3. SLY:N VIESTINTÄ

Suomen Liikemies-Yhdistyksen näkyvyys on keskittynyt sosiaaliseen mediaan, omiin nettisivuihin sekä jäsenistön suoriin sähköpostituksiin. Lisäksi julkaisemme vuosittain SLYn vuosikirjan. Uutena somekanavana liityimme Instagramiin. Sosiaalisessa mediassa käytämme **#Suomenliikemiesyhdistys** ja **#SLY** tunnisteita.

OSALLISTU, KOMMENTOI JA VAIKUTA!

Jäsensivut:

www.liikemiesyhdistys.fi/login

Facebook:

www.facebook.com/liikemiesyhdistys

Twitter:

www.twitter.com/SuomenLiikemie1

Instagram:

www.instagram.com/suomenliikemiesyhdistys

LinkedIn:

www.linkedin.com/company/suomen-liikemiesyhdistys

YouTube:

www.youtube.com/@suomenliikemies-yhdistys7841

4. TAPAHTUMAT

Yhdistyksen toiminnan runko muodostui perinteisesti kuukausikokouksista, joita pidettiin kasvotusten ja hybridinä. Kuukausikokouksissa arvostetut liike-elämän vaikuttajat sekä muut eri alojen asiantuntijat pitivät kiinnostavia esitelmiä ajankohtaisista aiheista.



Yhdistys järjesti 9 tapahtumaa, joista 1 oli yhteistyökumppanitapahtuma

Yhdistys järjesti 9 tapahtumaa. Vuoden Yritysjohtajan julkistamistilaisuus oli hybriditapahtuma. Muut tapahtumat olivat fyysisiä tapahtumia.

Tiivistys kuukausikokouksista ja yritysvierailutapahtumista:

- Vierailu Heurekaan - perhetapahtuma 28.01.2023
- Yritysvierailu: Niemi Palvelut Oy:n tarina ja uudet tuulet, 13.2.2023
- Vuosi- ja kuukausikokous, "Suomen ja Euroopan turvallisuustilanne", 13.3.2023
- Toivo Group - Markus Myllymäki -nuoren kasvuyhtiön ja nuoren toimintajohtajan tarina, 17.4.2023
- Yritysvierailu: Marimekko Herttoniemi, 4.5.2023
- SLY Golf 2023 Tapiola Golfissa, 14.8.2023



- Vuoden Yritysjohdajan palkitsemisjuhla 2023, 18.9.2023
- Kansainvälisyyden rooli Suomelle, 19.10.2023
- Vierailu Suomen Kukkarahastoon, 20.11.2023

Omien tapahtumiemme keskimäärinen osallistujamäärä oli 38 (vs. edellinen vuosi 32). Suosituin tapahtumamme oli Vuoden Yritysjohdajan julkistamistilaisuus, jonne oli ilmoittautunut 64 henkilöä (v. 2022 52 henkilöä).

5. JÄSENISTÖ JA JÄSENMAKSUT

Jäsenistöön liittyvät yhdistyksen haasteet ovat pysyneet entisellään. Ne ovat jäsenmäärän kehitys, jäsenistön ikärakenne sekä naisten vähäinen osuus jäsenistöstä.



**Vuonna 2023
yhdistyksen
jäsenmäärä 336**

Yhdistyksen jäsenmäärä vuoden lopussa oli 336 (vähennystä edelliseen vuoteen 14 henkilöä). Naisten osuus jäsenistöstä on 11 prosenttia.

Uusia jäseniä yhdistykseen liittyi neljätoista (vuonna 2022 kahdeksan henkilöä). Uusien jäsenten mediaani-ikä oli 46 vuotta.

Vuosittainen jäsenmaksu oli 85 euroa (+15 euroa edellisestä vuodesta), liittymismaksu 0 €, kannatusmaksu 150 € ja vakinaisjäsenen kertamaksu 600 €.



**Yhdistys jakoi 5.600
eurolla stipendejä**

6. JAETUT STIPENDIT

Yhdistys jakoi kaksi 2 500 euron stipendiä Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun opiskelijalle ja Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun yrittäjyyden professorille. Lisäksi jaoinme kaksi 300 euron stipendiä Helsinki Business Collegien opiskelijoille.

Vuoden Yritysjohdaja

Vuoden Yritysjohdaja-palkitsemistilaisuuden yhteydessä luovutettiin Suomen Liikemies-Yhdistys ry:n nimissä kaksi stipendiä, molemmat arvoltaan 2500,00 euroa.

Yrittäjyyden edistämisestä palkittiin yrittäjyyden professori **Ewald Kibler**. Kibler on yrittäjyyden professori (Associate Professor, Entrepreneurship) Aallon kauppakorkeakoulussa, ja on tehnyt merkittävää työtä Aallon yrittäjyyskoulutuksen kehittämiseksi. Hän on johtanut yhteistyötä kauppakorkeakoulun yrittäjyys-yksikön, Aalto Ventures Programmin ja perustieteiden korkeakoulun Tuotantotalous-laitoksen välillä korkeatasoisen yrittäjyyskoulutuksen tarjoamiseksi. Tämän pohjalta on kehitetty uusi kestävän yrittäjyyden maisteriohjelma. Lisäksi Kibler on vastuussa yrittäjyys-aineen tohtorikoulutuksesta, jota hän uudistanut ja kehittänyt ansiokkaasti.



Erinomaisesta lopputyöstä palkittiin **Erik Kurttu**. Kurtun erinomainen diplomityö pyrkii selittämään, miten kestävyiden näkökohdat voidaan integroida yritysten tekemiin startup-sijoituksiin. Tutkimus esittelee lähestymistapoja siihen, miten yritysinvestoijien tulisi arvioida sijoitettavien startupien kestävyttä ja miten heidän tulisi tukea salkkuyrityksiään kestävyiden kehittämiseksi sekä kasvuyritysten että sijoitusyhtiön emoyhtiön näkökulmasta.

Diplomityön tärkeimmät löydökset, jotka esitetään kehitetyn mallin kautta, sisältävät kolme keskeistä vaihetta kestävyiden huomioimiseksi yritysten tekemissä sijoituksissa: kestävyiden strategisten edellytysten tunnistaminen, tasapainoisen kestävyysarviointimenetelmän käyttö sekä kaksisuuntaisen kestävyiden kehittämisen tavoittelu. Tutkimus edistää teoreettisesti kestävyiden ja yritysten risksijoitusten tutkimusta tarken-

tamalla kestävyiden käsitettä yritystoimintaan liittyen ja käsittelemällä erilaisia näkökohtia, jotka nousevat esiin, kun kestävyttä tuodaan esille.



Filip Godlewski.

Filip Godlewski valmistui kesäkuussa Business Collegen liiketalouden perustutkinnosta ja sai Suomen Liikemiestyhdistyksen stipendin.

Filip on ollut aktiivisesti mukana oppilaitoksen toiminnassa ja kehittämisessä, mm. Pohjoismaisessa yhteistyössä, oppilaitoksen toiminnan itsearvioinnissa, valmistajaisten juontajana 12/2021, kahdella mainosvideolla ja oppilaitoksen Fan Shopin varsity jacket -kuvauksissa. Hänellä on erinomaiset viestintä- ja vuorovaikutustaidot, heittäytymiskykyä ja rohkeutta lähteä mukaan erilaisiin tapahtumiin ja tehtäviin. Filip on toiminut myös BC:n opiskelijakunnan puheenjohtajana ja on yhteiskunnallisesti aktiivinen toimien Suomen Nuorisovaltuustojen Liiton varapuheenjohtajana ja Vantaan nuorisovaltuuston edustajana kaupunginhallituksessa.



Erik Kurttu.



”Business Collegesta parhaimmat kokemukset jäi ehdottomasti ulkomaan opintomatkalta Islantiin. Tärkein oppi olivat työelämätaidot ja käytännön kokemukset työelämästä. Olen kiitollinen erityisesti siitä, että sain räätälöidä opintojani vaikuttajan elämään ja suorittaa niitä joustavasti omassa aikataulussa”, Filip sanoo. ”Tulevaisuudessa tähtään yliopistoon ja jatkan vaikuttamista yhteiskunnallisten aiheiden parissa.”

7. SAADUT APURAHAT

Yhdistyksemme ei hakenut eikä saanut apurahoja vuonna 2023.

”

Yhdistyksemme ei hakenut eikä saanut apurahoja vuonna 2023

8. HALLITUS JA TOIMIHENKILÖT



Kuvassa (vasemmalta ylhäältä) Eira Vatanen, Mikael Karring, Jouni Riuttanen, Juha Einesalo. (alhaalta vasemmalta) Johanna Hallikainen, Anne Pollari ja Anni Luostarinen. Poissa: Reijo Karhulahti ja Minnalliisa Vehkala.



Hallituksen jäsenet

Vuosikokouksessa Helsingin Suomalaisella Klubilla päätettiin, että yhdistyksen hallituksen kokoonpano pysyy kahdeksana henkilönä. Hallituksessa ovat **Juha Einesalo, Johanna Hallikainen, Mikael Karring, Ani Luostarinen, Anne Pollari, Jouni Riuttanen, Minnaliisa Vehkala** ja uutena jäsenenä **Reijo Karhulahti**. Hallituksen sihteerinä toimii toiminnanjohtaja **Eira Vatanen**.

Hallitus piti järjestäytymiskokouksen vuosikokouksen jälkeen. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin **Jouni Riuttanen**. Hallituksen ensimmäisenä varapuheenjohtajana toimii Johanna Hallikainen ja toisena varapuheenjohtajana toimii **Anne Pollari**.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 10 kertaa.



Puheenjohtaja Jouni Riuttanen ja väistytvä puheenjohtaja Antti Seppinen.

Vastuut:

Toiminnanjohtaja

Eira Vatanen, puh. 050 486 2512

Ehdollepanotoimikunta

Jouni Riuttanen (pj.), Erkki Pärssinen ja Esa Niemi

Tapahtumat ja kuukausikokoukset

Anne Pollari (pj.), Mikael Karring, Reijo Karhulahti ja Henrik Ekman

Kansainvälisyys

Reijo Karhulahti (pj.), Anne Pollari, Eira Vatanen

Hallitustyöskentelyn koordinointi, toimintasuunnitelma ja talousasiat

Jouni Riuttanen (pj.), Johanna Hallikainen ja Anne Pollari

Talous

Jouni Riuttanen (pj.), Antti Seppinen, Eira Vatanen

Jäsenrekisteri ja jäsenpalvelu

Eira Vatanen, toiminnanjohtaja

Jäsenhankinta ja jäsenkokemus

Juha Einesalo (pj.), Mikael Karring, Reijo Karhulahti, Ani Luostarinen, Johanna Hallikainen

Viestintä ja markkinointi

Johanna Hallikainen (pj.), Ani Luostarinen ja Eira Vatanen

Vuoden Yritysjohdaja

-valintatoimikunta ja Vuoden

Yritysjohdaja -tilaisuus

Minnaliisa Vehkala (pj.), Anne Pollari, Jouni Riuttanen ja Eira Vatanen

Liikemiesgolf Juha Einesalo (pj.)

9. EDUSTAJAT YHTEISÖISSÄ

Jenny ja Antti Wihurin

rahaston hallituksen jäsen

Minnaliisa Vehkala, tradenomi, 2023-2026

Suomen Liikemiesten Kauppaopiston säätiön hallituksen jäsen

Eira Vatanen, 2022-2024



KANSAINVÄLISEN OSAAMISEN MERKITYS SUOMEN TALOUDELLE

OIVALLUKSIA JA KOKEMUKSIA

Kansainvälinen kauppa on laajentanut käsitystäni liiketoiminnan moninaisuudesta, etenkin kokemusteni kautta Euroopassa, Lähi-idässä ja erityisesti Intiassa. Intia on antanut minulle ainutlaatuisia oivalluksia henkilökohtaisesta ja kulttuurisesta rikkaudesta. Intialainen ystävällisyys ja vieraanvaraisuus ovat tehneet pysyvän vaikutuksen minuun. Yksi muistettavimmista kokemuksistani oli kutsu asiakkaani tyttären häihin, missä olin ainoa eurooppalainen 1500 vieraan joukossa. Neljä päivää kestäneet häät, joihin sisältyi kuusi erilaista pukukoodia, tarjosivat minulle syvällisen näkymän intialaiseen kulttuuriin. Tämä tilaisuus avasi silmäni intialaisten syvälle suhteelle perinteisiin, kuten sormin syömiseen ja perheen vaikutukseen avioliiton järjestelyissä. Kokemukseni vahvistivat käsitykseni siitä, että vaikka kulttuuriset tavat voivat vaihdella, ihmisten perustarpeet ja -tunteet ovat universaaleja.

Lisäksi olen oppinut, että kulttuurien ymmärrystä edistävät ne ihmiset, jotka tuntevat syvällisesti eri kansallisuuksien tapoja. Olin syvästi vaikuttunut, kun asiakkaani jakoi minulle tietoa uskonnon roolista arkielämässä, kuten esimerkiksi hiusten uhrilahjana antamisesta jumalalle. Tämä an-

toi minulle arvokasta näkemystä siitä, miten syvällisesti uskonto voi vaikuttaa jokapäiväisiin toimiin ja elämäntapaan.

SUOMEN LIIKEMIES- YHDISTYKSEN ROOLI

Tämän pienen tarinan pohjalta on selvää, että Suomen Liikemies-Yhdistyksen kaltaisten organisaatioiden tulisi kiinnittää erityistä huomiota kansainvälisen kaupan menestykseen ja sen edistämiseen. Keskeinen osa tätä on expattien ja työperäisten maahanmuuttajien integraation ja hyvinvoinnin tukeminen. Heidän ainutlaatuinen osaamisensa, globaalit näkökulmansa ja kulttuurienväliset taitonsa ovat arvokkaita resursseja, jotka voivat auttaa suomalaisia yrityksiä laajentamaan kansainvälisiä toimintojaan ja ymmärtämään monimuotoisia markkinoita paremmin.

EXPATRIAATTIEN ELÄMÄ JA KULTTUURINEN VAIKUTUS

Expatriaatti, usein lyhennettynä expat, on henkilö, joka asuu ja työskentelee maassa, joka ei ole hänen syntymämaansa. Expatriaatit ovat yleensä muuttaneet toiseen maahan työn, opiskelun, liiketoiminnan, perhesyiden tai muiden henkilökohtaisten syiden vuoksi. He voivat olla lyhytaikai-



sesti tai pitkäaikaisesti ulkomailla, ja heidän taustansa ja syyt maastamuuttoon voivat vaihdella suuresti.

Expatriaatit omaksuvat usein kansainvälisen elämäntavan, joka sisältää uuden kulttuurin, kielen ja elämäntapojen oppimista. He voivat työskennellä kansainvälisissä yrityksissä, diplomaattisissa tehtävissä tai kansalaisjärjestöissä.

Monet expatriaatit ovat asiantuntijoita tai ammattilaisia, jotka ovat siirtyneet ulkomaille työtehtävien vuoksi. He voivat olla esimerkiksi insinöörejä, opettajia, tutkijoita, johtajia tai terveydenhuollon ammattilaisia. Työnantaja voi olla kansainvälinen yritys, joka lähettää työntekijöitensä ulkomaille, tai expatriaatti saattaa löytää työpaikan itse ulkomailla.



Suomen Liikemies-Yhdistyksen rooli on keskeinen tämän potentiaalin hyödyntämisessä ja kansainvälisen menestyksemme tukemisessa

KANSAINVÄLISET VERKOSTOT

Expatriaateilla on usein laajat kansainväliset verkostot, jotka koostuvat niin samasta maasta tulevista kuin eri kulttuureista tulevista ihmisistä. Nämä verkostot voivat olla arvokkaita

sekä henkilökohtaisessa että ammatillisessa mielessä.

KULTTUURINEN MONIMUOTOISUUS JA TALOUDELLINEN HYÖTY

Suomen Liikemies-Yhdistyksen tulisi luoda ympäristö, joka ei ainoastaan houkuttele näitä kansainvälisiä osaajia, vaan myös rohkaisee ja tukee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan suomalaiseseen liike-elämään. Tämä sisältää kielikoulutuksen, ammatillisen kehittymisen ja yhteisöllisyyden edistämisen. Kun expatit ja työperäiset maahanmuuttajat tuntevat itsensä tervetulleiksi ja arvostetuiksi, heidän panoksensa Suomen talouteen ja yhteiskuntaan voi kasvaa merkittävästi.

HAASTEITA JA MAHDOLLISUUKSIA

Työperäiset koulutetut maahanmuuttajat Suomessa ovat korkeakoulutettuja ammattilaisia eri puolilta maailmaa. He tuovat mukanaan arvokasta osaamista ja monipuolisia näkökulmia, jotka rikastuttavat työmarkkinointia ja edistävät innovaatiota. Vaikka he kohtaavat haasteita, kuten kielimuurin ja kulttuurierot, heidän panoksensa on merkittävä Suomen taloudelle ja yhteiskunnalle.

Nämä maahanmuuttajat hyötyvät Suomen korkeasta elintasosta, terveydenhuollosta ja koulutusjärjestelmästä, samalla edistäen kulttuurista monimuotoisuutta ja kansainvälistä yhteistyötä. Heidän läsnäolonsa auttaa luomaan avoimempaa ja suvaitsevaisempaa yhteiskuntaa, mikä on tärkeää globaalissa kontekstissa.



KANSAINVÄLISEN OSAAMISEN MERKITYS SUOMEN TALOUDELLE

Kansainvälinen kauppa ja kulttuuri-
nen monimuotoisuus eivät ole vain
taloudellisia kysymyksiä, vaan ne tar-
joavat mahdollisuuden rikastuttaa
yhteiskuntaamme, laajentaa näkö-
kulmiamme ja rakentaa kestäviä suh-
teita. Suomen Liikemies-Yhdistyksen
rooli tässä prosessissa on keskeinen.
Organisaation tulisi panostaa strate-
gioihin, jotka edistävät kulttuurien vä-
listä yhteistyötä ja ymmärrystä, kuten
mentorointiohjelmiin ja verkostoitu-
mistapahtumiin. Nämä toimet eivät
ainoastaan tue expattien integraatio-
ta, vaan myös vahvistavat Suomen
asemaa innovatiivisena ja monikult-
tuurisena liiketoimintaympäristönä.

Kansainvälinen osaaminen on paljon
enemmän kuin pelkkä työvoiman tai
asiantuntemuksen lähde. Se on mah-
dollisuus laajentaa näkökulmia, ra-
kentaa kestäviä suhteita ja luoda uu-
sia innovaatioita, jotka hyödyttävät
niin yrityksiämme kuin koko suoma-
laista yhteiskuntaa. Vientikauppaan
panostamalla ja expattien sekä työpe-
räisten maahanmuuttajien yhteisöjä
tukemalla voimme rakentaa vahvem-
man, monipuolisemman ja kansain-
välisesti kilpailukykyisemmän Suo-
men.

Reijo Karhulahti
kirjoittaja on SLYn hallituksen jäsen



Kuvassa Reijo Karhulahti Intiassa.



VIESTINNÄLLÄ ENEMMÄN NÄKYVYYTTÄ

SLYn viestintä on panostanut yhdistyksen tunnettuuden lisäämiseen ja jäsenhankintaan. SLY näkyy verkkosivuilla, kirjautumisen takana olevilla jäsensivuilla, uutiskirjeissä, Facebookissa, Twitterissä, LinkedInissa, YouTubeissa ja Instagramissa.

Hyödynsimme vuoden aikana somekanavissa ostettua mainontaa tärkeimpien tapahtumien kuten Vuoden Yritysjohtajan markkinoinnissa. Tavoitteena somemarkkinoinnissa on saada tapahtumaan osallistujia ja nostaa tunnettuutta yhdistyksen toiminnasta. Myös jäsenhankintaan panostettiin aikaisempaa vuotta enemmän. Saimme kasvatettua somekanavien seuraajamääriä.

Vuoden Yritysjohtaja sai oman nimilogon

Vuoden Yritysjohtaja tunnustusta on jaettu vuodesta 1980. Nimi muuttui nykyiseen muotoon vuonna 2021. Vuonna 2023 tunnustukselle ja tilaisuudelle luotiin oma nimilogo, jota voidaan hyödyntää esimerkiksi verkossa, somessa, videoissa sekä vuosikirjassa.

**UUODEN
YRITYS 2023
JOHTAJA**

Aktiivisuus tuo tunnettuutta

Jos olet jossain somekanavassa, tykkää SLYn sivuista ja postauksista, klikkaa tapahtumaan osallistumisesta ja jaa viestejä omassa somekanavassa. Lisäksi, jos teet postauksia tapahtumistamme, niin lisää SLY:n tili postaukseen ja käytä aihetunnisteita eli hashtagia **#suomenliikemiesyhdistys** ja **#SLY**. Tämä kasvattaa näkyvyyttä jäsenistön ulkopuolella. Jäsenhankinnassa edelleen tärkein ja toimivin tapa saada uusi jäsen, on suositella jäsenyyttä tutulle tai puolitutulle. Pyydä mukaan tapahtumaan tai lupaudu suositellijaksi jäseneksi liittymiseen.



**Kerro jäsensivuilla
ideasi valovoimaisesta
puhujasta tai
mielenkiintoisesta
yritysvierailusta**

Hyödynnä jäsensivujen keskustelufoorumi

Löydät jäsensivuilta keskustelufoorumin, jossa voit osallistua keskusteluun muiden jäsenten kanssa sinulle kiinnostavissa aihealueissa. Voit nostaa myös sinulle tärkeän aihealueen



keskusteluun ja verkostoitua. Ehdota foorumissa esimerkiksi mielenkiintoista ideaa kuukausikokouksen aiheeksi tai puhujaa tai mihin haluaisit tehdä yritysvierailun.

SLYssä jokaisella jäsenellä on entistä parempi mahdollisuus kehittää omaa osaamistaan, laajentaa verkostojaan ja vaikuttaa aktiivisesti yhdistyksen toimintaan.



Johanna Hallikainen

SLYn hallituksen 1. varapj. ja viestintätiimin pj.



Ani Luostarinen

SLYn hallituksen jäsen

OSALLISTU, KOMMENTOI JA VAIKUTA!

Jäsensivut:

www.liikemiesyhdistys.fi/login

Facebook:

www.facebook.com/liikemiesyhdistys

Twitter:

www.twitter.com/SuomenLiikemie1

Instagram:

www.instagram.com/suomenliikemiesyhdistys

LinkedIn:

www.linkedin.com/company/suomen-liikemiesyhdistys

YouTube:

www.youtube.com/@suomenliikemies-yhdistys7841



AJASSA MUKANA – PERINTEITÄ KUNNIOITTAEN

Näin luonnehdittiin yhdistyksen toimintaa 125-vuotisjuhlien yhteydessä.

Aate ja informointi eivät yksin riitä minkään yhdistyksen elättämiseen, tarvitaan yhteishenkeä. Yhdessäolo on koettava antoisaksi, muutoin muut kiireet menevät edelle.

Näin varsinkin tämän päivän hektisessä, informaatiota tulvivassa yhteiskunnaassa, jossa yhdistystoimintaan osallistumiselle tai vaikka vaan sen tarjonnan hyödyntämiselle ja kokouspaikalle saapumiselle on paljon monipuolisia vaihtoehtoja. Tosin osallistua voi myös etänä, jolloin ehkä säästää aikaa, mutta jää paitsi laajemmasta kosketuksesta muuhun jäsenistöön.

”

Yhdistyksen tarkoitus on jäseniensä henkisen ja aineellisen edistyksen harrastaminen

Yhdistyksen säännöt ohjaavat

Yhdistyksen säännöissä sen tarkoituksiksi määritellään ”Jäseniensä henkisen ja aineellisen edistyksen harrastaminen”, eikä tätä pykälää saa sääntöjen mukaan muuttaa.

Edelleen säännöissä todetaan, että tätä tarkoitusta saavuttaakseen yhdistys muun muassa ”valmistaa jäsenilleen kokouksissaan ja iltamissaan tilaisuutta hyvään seuraelämään ja kehittäviin keskusteluihin”.

Vanhahtavista sanojen asettelusta huolimatta niiden alkuperäinen tavoite nykypäivään projisioituna on tarjota yhteisissä tilaisuuksissa erilaisen yritys-, johtamis- tai koulutustaus-



Karonkassa elokuussa 2023 juhlitut paikalla olleet kunniajäsenet Matti Lounasmeri ja Vesa Kauppinen.



tan omaaville sekä eri ikäisille jäsenille keskinäinen keskustelufoorumi. Näissä vaihdetaan kokemuksia ja esitetään uusia ideoita, mikä on edelleen toiminnan punainen lanka. Osaksi hyvää seuraelämää voi ehkä edelleen lukea myös kohtuullisen kokoustarjoi- lun jatkuvuuden.

Karonkka perinteenä

Eräs, tosin suppeampaan joukkoon kohdistuva perinne, on ns. merkki- vuosikaronkka, jota 100-vuotisen his- toriikin mukaan on vietetty ainakin jo 60-luvulta lähtien.

Karonkkaan ovat perinteisesti osal- listuneet kunniajäsenet sekä toi- mivan hallituksen jäsenet ja heistä tilaisuuksissa ovat olleet ns. ”juhlaka- luina” pyöreitä vuosia (tai 75 vuodes- ta 5 vuoden välein) täyttäneet, jotka perinteisesti on myös kukitettu. Tilai- suuksia on järjestetty muutaman vuo- den välein eli kun päivänsankareita on kertynyt sopiva määrä. Illanvietot on järjestetty juhlavissa merkeissä pu- keutumista myöten ja iltaan on kulu- nut perinteisesti musiikkiesityksiä, jääkärimarssia unohtamatta.

Karonkka on omalta osaltaan toteut- tanut tilaisuutta keskusteluun yh- distyksen toiminnan kehittämisestä ja vanhemman polven kokemusten hyödyntämisestä. Tilaisuuksissa on välittynyt paljon tietoa yhdistyksen toiminnoista ja vaiheista vuosien var- relta kunniajäsenen kautta, minkä myös nuortunut hallitus on kokenut hyödylliseksi.

Vuosijuhlat perinteenä

Yhdistyksen vuosijuhlat ovat myös vahva perinne ja niitä on juhlittu näyt- tävästi, alussa 10 vuoden välein, myö- hemmin vähän harvemmin, mutta ai- na arvovaltaisella juhlavierasjoukolla. Valtiovallan korkein johto oli pitkään hyvin mukana presidenttejä myöten. Tämä traditio on saatu uudelleen he- rätettyä henkiin. Osoituksena siitä, et- tä yhdistyksellä edelleen on korkea ar- vostus Presidentti **Sauli Niinistö** oli jo 100-vuotisjuhlissa pääpuhujana, tosin silloin valtiovarainministerinä, mutta myöhemmissäkin 110-vuotis- ja 125-vuotisjuhlissa valtiiovallan ter- vehdyksen esittäjänä. Uskon, että uusi presidenttikin saadaan osallistumaan tämän perinteen jatkumiseen.



Karonkka on toteuttanut tilaisuutta keskusteluun yhdistyksen toiminnan kehittämisestä ja vanhemman polven kokemusten hyödyntämisestä

Jutun kirjoittaja on yhdistyksen kun- niajäsen

Vesa Kauppinen



KUNNIAJÄSENET

Vuorineuvos Kari O. Sohlberg,
kutsuttu v. 2002

KT Erkki Hämäläinen,
kutsuttu v. 2003

Varatuomari Timo Korpiola,
kutsuttu v. 2006

Varatuomari Timo Kivi-Koskinen,
kutsuttu v. 2007

Vuorineuvos Kurt Nordman,
kutsuttu v. 2008

KTM Vesa Kauppinen,
kutsuttu v. 2010

Varatuomari Matti Lounasmeri,
kutsuttu v. 2013

Talousneuvos Matti Ollila,
kutsuttu 2014

Toimitusjohtaja Erkki Pärssinen,
kutsuttu 2017

Yrittäjä Esa Niemi,
kutsuttu 2020



PUHEENJOHTAJAN KESÄTERVEHDYS



Hyvät liike-elämän ystävät,

Juhannus on jälleen käsillä. Monelle, tänä vuonna myös itselleni, se tarkoittaa kesäloman aloittamista. Näin loman alkuun on hyvä hetki kerrata mennyttä ja kurkistaa tulevaan.

Aloitimme vuoden Heurekassa perheille suunnatulla tilaisuudella. Mielestäni tapahtuma pohjusti hyvin alkanutta vuotta, sillä alkuvuoden tapahtumiin kaikkiin on ulotettavissa ylisukupolvinen ajatus. Vuoden ensimmäinen yritysvierailu Niemi Palvelut Oy:ssä on hyvä esimerkki pitkäjänteisestä perheyrittämisestä. Samoin Toivo Groupin toimitusjohtaja Markus Myllymäki mainitsi kuukausikokouksen yhteydessä edellisen sukupolven auttavasta roolista asioiden edistämisessä. Myös Marimekon yritysvierailulla sivuttiin yhtiössä aiemmin työskennelleiden henkilöiden perintöä, vaikka tuki vierailulla saimmekin perehdytyksen yrityksen uuteen strategiaan.

Strategiasta puheen ollen, esittelimme yhdistykselle uuden strategian vuosikokouksessamme maaliskuussa. Nostan vielä esiin strategian mittareista jäsenmäärän ja jäsenistön aktiivisuuden liike-elämässä. Meillä kaikilla on lupa ja mahdollisuus suositella jäsenyyttä, ja olemme myös alkuvuonna saaneetkin lukuisia uusia jäseniä. Uudet jäsenet auttavat meitä ylläpitämään yhdistyksen elinvoimaa ja nostamaan sen arvoa ja arvostusta liike-elämän verkostona.

Kesällä meillä on mahdollisuus verkostoitua ja tavata toisiamme SLY Golfin merkeissä elokuun puolivälissä 14.8. Tapiola Golfissa. Uusia jäseniä ajatellen varsinainen syyskauden avaus koittaa 18.9. Vuoden Yritysjohtajan palkitsemisjuhlalla, joka lähes perinteeseen omaisesti pidetään Aalto-yliopistolla Otaniemessä. Ylisukupolvisuus näkyy tässäkin juhlassa, sillä palkitsemme Vuoden Yritysjohtajan lisäksi myös ansioituneita opiskelijoita.

Syksyllä on jälleen luvassa sarja puhuttelevia kuukausikokouksia. Niiden osalta paras tiedotuskanava on yhdistyksemme nettisivut osoitteessa liikemiesyhdistys.fi. Strategiamme mukaisesti voimme tuki synnyttää keskustelua muillakin tavoin kuin kuukausikokouksin. Siksi nostamme syksyllä myös nettisivujemme jäsen sivuja esiin entistä enemmän.

Mutta ennen sitä, nyt nautitaan kestästä!

Jouni Riittanen,

puheenjohtaja



TALOUSKATSAUS

Yhdistyksen vastaavana varainhoitajana toimii eQ Varainhoito Oy.

Toimintakustannukset kasvoivat

Toimintakustannukset vuonna 2023 olivat 46 084 euroa eli reilut 9000 euroa edellisvuotta suuremmat. Suurimmat syyt kulujen lisääntymiseen olivat Vuoden Yritysjohtaja (VYJ) -brändin rakentaminen (uusi logo ja videotuotanto), syksyllä pidetty karonkka sekä yleinen hintatason nousu. Tilastokeskuksen mukaan keskimääräinen inflaatio vuonna 2023 oli 6,2 %.

Näin ollen toiminta oli alijäämäistä 41 397 euroa. Toiminnan rahoittamiseksi jouduttiin käyttämään sijoitustuottoja. Sijoitustuotot olivat vuotta 2022 parempia. Tilikausi jäi lopulta vain 17 177 euroa alijäämäiseksi sijoitustoiminnan tuottojen jälkeen.

Sijoitusmarkkinakatsaus 2023: inflaatio ja korkotason nousu

Viime vuonna sijoitusmarkkinoita leimasi edelleen korkeana pysytellyt inflaatio ja epävarma geopoliittinen ympäristö. Osittain tämän takia euroalueen talous painui syksyllä odotettuun taantumaa.



**Vuonna 2023
korkea inflaatio ja
korkotason nousu**

Korkotaso vakiintui syksyn aikana neljän prosentin tasolle euroalueella, ja odotukset tälle vuodelle ovat laskevia. Tosin korkojen lasku näyttää siirtyvät markkinan odotuksia pidemmälle. Markkinoilla on konsensus siitä, että koron nostot ovat takanapäin inflaation ja talouskasvun käännettyä laskuun.



Salkun osakemarkkinatuotto kohtalaisen hyvä

Salkun osakemarkkinatuotto kohtalaisen hyvä

Sijoitusvuosi oli hyvin kaksijakoinen. Vuonna 2022 heikoimmin pärjanneet Yhdysvaltain isot teknoyhtiöt olivat vuoden 2023 voittajia, mutta Euroopassa ja perusteellisuudessa kehitys oli varsin vaatimatonta.

Viime vuonna salkun osakemarkkinatuotto oli kohtalaisen hyvä. Pääosa tuotosta tuli juuri isojen teknologia yhtiöiden vahvan tuloskasvun kautta.

Kokonaisuutena myös täyden valtakirjan salkun tuottoihin olemme Liikemies-Yhdistyksen sijoitustoimikunnassa edelleen tyytyväisiä.

Vuonna 2022 parhaiten pärjanneet vaihtoehtoiset sijoitukset olivat puolestaan vuonna 2023 selkeästi salkun heikoin osa-alue. Vaihtoehtoisia sijoituksia yhdistyksellä on vastaavan va-



”

Liike- ja yhteiskunta- kiinteistörahastoista lähes 10 %:n tappio

rainhoitaja eQ:n liike- ja yhteiskunta-kiinteistörahastoissa. Nämä rahastot tuottivat viime vuonna lähes 10 prosentin tappion, mutta maksoivat silti aiempaa pienemmän tuotto-osuuden. Huonon tuoton taustalla on kohteiden laskenut markkinahinnoittelu, joka on seurausta nousseesta korkotasosta ja erittäin heikosta kiinteistösektorin vuodesta.

Salkun allokaatio

Vaihtelevat sijoitusvuodet ovat alle-viivanneet hajauttamisen tärkeyttä. Tämä vahvistaa, että muutama vuosi sitten tehty päätös siirtyä hajautettuun ja hoidettuun salkkuun oli oikea. Aiempi merkittävä painotus kotimaisissa osakkeissa olisi esimerkiksi viime vuonna jättänyt salkun tuoton hyvin heikoksi.

”

Sijoitusvarallisuuden arvo vuoden 2023 lopussa 1,1 m€

Nykyisissä täyden valtakirjan salkun osakesijoituksissa osakkeiden paino oli vuodenvaihteessa 85 %. Peruspaino osakesijoituksissa on 80 % ja sallittu vaihteluväli on 55–100 %. Tämän lisäksi yhdistyksellä on noin 20 % vaihtoehtoisissa sijoituksissa eQ:n liike- ja yhteiskuntakiinteistörahastoissa.

Yhdistyksen sijoitushorisontti on pitkä, joten yksittäisen vuoden arvonnaihteluilla ei ole ratkaisevaa merkitystä.

**Yhdistyksen sijoitustoimikunnan jäsen
Antti Seppinen**





Suomen Liikemies-Yhdistys r.y.
Y-tunnus: 0202198-0

TULOSLASKELMA (tilintarkastamaton)	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
VARSINAINEN TOIMINTA		
TUOTOT		
Jäsen- ja liittymismaksut	19,185.00	15,730.00
Golf maksut ja illalliskortit	1,380.00	890.00
Avustukset	0.00	5,000.00
Muut liiketoiminnan muut tuotot	0.00	0.00
Yhteensä	20,565.00	21,620.00
KULUT		
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ulkopuoliset palvelut	0.00	0.00
Yhteensä	0.00	0.00
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-13,200.00	-12,600.00
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-2,273.19	-2,326.53
Muut henkilösivukulut	-405.56	-366.28
Yhteensä	-15,878.75	-15,292.81
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	0.00	0.00
Yhteensä	0.00	0.00
Muut kulut		
Liiketoiminnan muut kulut	-46,083.71	-36,945.37
Yhteensä	-46,083.71	-36,945.37
Varsinainen toiminta yhteensä	-41,397.46	-30,618.18
TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ	-41,397.46	-30,618.18
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot	25,155.90	18,768.05
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0.00	0.00
Kulut	-935.99	-989.39
Yhteensä	24,219.91	17,778.66
TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ	-17,177.56	-12,839.52
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / - ALIJÄÄMÄ	-17,177.55	-12,839.52



Suomen Liikemies-Yhdistys r.y.
Y-tunnus: 0202198-0

TASE (tilintarkastamaton)	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Sijoitukset	895,658.92	919,854.97
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	895,658.92	919,854.97
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Jäsenmaksusaamiset	950.00	80.00
Lainasaamiset	0.00	0.00
Muut saamiset	4.87	4.87
Siirtosaamiset	539.00	484.00
Yhteensä	1,493.87	568.87
Rahat ja pankkisaamiset	9,858.19	3,460.57
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	11,352.06	4,029.44
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>907,010.98</u>	<u>923,884.41</u>
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	469,244.31	469,244.31
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	452,386.30	465,225.82
Tilikauden voitto (-tappio)	-17,177.55	-12,839.52
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	904,453.06	921,630.61
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	2,021.74	1,987.22
Muut velat	336.34	129.81
Siirtovelat	199.84	136.77
Yhteensä	2,557.92	2,253.80
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2,557.92	2,253.90
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>907,010.98</u>	<u>923,884.41</u>



VUODEN YRITYS **2023** JOHTAJA

Vuoden Yritysjohtaja on teollisuusneuvos Lauri Ratia

Suomen Liikemies teollisuusneuvos-Yhdistyksen vuosittaisessa seminaarissa palkittiin Vuoden Yritysjohtajana Lauri Ratia.

Teollisuusneuvos Lauri Ratia on tehnyt poikkeuksellisen uran, joka jatkuu edelleen aktiivisena yritysjohtajana.

Valinnallaan raati haluaa painottaa, että eläkeiän saavuttamisen jälkeenkin kokeneilla johtajilla on laaja ky-syntää liike-elämän johtotehtävissä. Lauri Ratian aktiivinen ja näkemyksellinen ote on hyödyntänyt laajaa suomalaisten joukkoa – sijoittajista työntekijöihin.



Lauri Ratia, Vuoden Yritysjohtaja 2023.



Ratia on tehnyt aktiivista hallitustyötä 1980-luvun lopulta lähtien. Vuodesta 2000 hän on toiminut seitsemän pörssi-yhtiön ja viidentoista valtion, instituutioiden, pääomasijoittajien tai perheiden omistamien osakeyhtiöiden hallituksissa, näistä kahdeksassa puheenjohtajana. Hänellä on laaja kokemus suurten strategisten muutosten johtamisessa ja läpiviemisessä. Lisäksi Ratia on toiminut Sibelius-Seuran hallituksen puheenjohtajana ja toimii vuonna 2025 järjestettävien kolmansientoista Sibelius-viulukilpailujen kilpailutoimikunnan puheenjohtajana.

Nokia-vuosien jälkeen hän oli Lohja-Ruduksen toimitusjohtaja. Eläkkeelle jäätyään hän ryhtyi hallitusammattilaiseksi ja sai maineen kriisiyhtiöiden pelastajana. Kesällä 2013 Ratia otti vastaan STX Finlandin hallituspaikan, jonka tuloksena raskaisiin ongelmiin ajautunut Turun telakka saatiin saksalaisen Meyerin perheyhtiön omistukseen. Näin telakateollisuudessa säilytettiin tuhansia työpaikkoja. Kaksi vuotta myöhemmin, kesällä 2015 Lauri Ratiasta tuli valtion syliin pudonneen Terrafamen - entisen Talvivaaran hallituksen puheenjohtaja - tilanteessa, joka vaikutti varsin lohduttomalta. Ratia oli Terrafamessa paitsi hallituksen puheenjohtaja, myös väliaikaisesti yhtiön toimeenpaneva johtaja - aivan kuten Stockmannilla, johon Ratia siirtyi maaliskuussa 2019. Viimeisimpänä Ratia on ottanut vastaan hallituksen puheenjohtajuuden Niemi Palvelut Oy:ssä vuonna 2022.

Lauri Ratia on esimerkki siitä, että vaikka numeraalisesti eläkeikä on jo saavutettu, on turhaa jäädä "laakeille lepäämään", kun osaamiselle ja näkemyksellisyydelle on huutava kysyntä liike-elämässä. Ratian aikaansaamien muutosten vuoksi erityisesti suomalainen telakateollisuus työllistää edelleen tuhansia ihmisiä ja Talvivaaran raunioille rakennettu Terrafame on antanut samaan tapaan valtavan määrän työpaikkoja Kainuuseen, tukien näin maakuntien elinvoimaa.

Vuoden Yritysjohtaja- valintaraatiin kuului edustajia Suomen Liikemies-Yhdistyksen lisäksi Aalto-yliopistosta ja Kauppalehdestä.



UUODEN YRITYSJOHTAJA 2023 –

2023 teollisuusneuvos, Lauri Ratia

2022 toimitusjohtaja, Juha Jokinen, Sievin Jalkine Oy

2021 toimitusjohtaja, Tiina Alahuhta-Kasko, Marimekko Oy

UUODEN LIKEMIEHET 1980-2020

2020 toimitusjohtaja, Kjell Forsén, Vaisala Oy

2019 hallituksen puheenjohtaja, Jarkko Veijalainen, 3 Step IT

2018 toim.joht. Juho Nummela, Ponsse Oy

2017 toim.joht. Mika Sutinen, Musti ja Mirri Oy

2016 konsernijohtaja Paula Salastie, Teknos Oy

2015 toim.joht. Mikko Wirén, Pihlajalinna Oy

2014 halli.puh.joht. Aaro Cantell, Normet Group Oy

2013 toim.joht. Fred Larsen, Lamor Corporation Ab

2012 hall.puh.joht. Johanna Ikäheimo, Lappset Group Oy

2011 hall.puh.joht. Jukka Roiha, Lindström Oy

2010 hall.puh.joht. Juha Nurminen, Nurminen Logistics Oy, John Nurminen Säätiö

2009 toim.joht. Anne Berner, Oy Vallila Interior Ab

2008 toim.joht. Jari Sarasvuo, Trainers' house Oy

2007 toim.joht. Jussi Nurmio, Taivas Oy

2006 toim.joht. Mauri Ikola, Vepsäläinen konserni

2005 hall.pj. Jouko Kemppi, Kemppi Oy

2004 hall.jäs. Rabbe Grönblom, Kotipizza Oy

2003 toim.joht. Mika Anttonen, Greeni Oy

2002 toim.joht. Ilkka Brotherus, Sinituote Oy

2001 toim.joht. Stig Gustavson, KCI Konecranes

1999 toim.joht. Pentti Rotola-Pukkila, P. Rotola-Pukkila Oy

1998 toim.joht. Kirsti Paakkanen, Marimekko Oy

1997 hall.puh.joht. Einari Vidgrén, Ponsse Oy

1996 toim.joht. George Berner, Berner Oy

1995 vuorineuvos Erkki J. Toivanen, Onninen Oy

1994 toim.joht. Stig Lindström, Lival Oy

1993 toim.joht. Heikki Kyöstiä, Planmeca Oy

1992 toim.joht. Jorma Nieminen, Benefon Oy

1991 hall.puh.joht. Yrjö Toivola, Vaisala Oy

1990 hall.puh.joht. Matti T. Martela, Martela Oy

1989 hall.puh.joht. Reijo Vauhkonen, Suomen Vuolukivi Oy

1988 toim.joht. Pekka Paasikivi, Oras Oy

1987 toim.joht. Hannu Seppälä, Seppälä Oy

1986 toim.joht. Arvo Suutari, Ruusutarhat, Arvo Suutari Oy

1985 toim.joht. Seppo Halttunen, Halton Oy

1984 pääjohtaja Heikki O. Salonen, Amer-yhtymä Oy

1983 toim.joht. Gary Sundberg, Teknolon Group

1982 toim.joht. Gustav von Hertzen, Suomen Sokeri Oy

1981 toim.joht. Veijo Sydänmetsä, Pyhännän Rakennustuote Oy

1980 toim.joht. Jorma Nekkala, Tmi Nokka-Koneet



AGE IS MORE THAN A NUMBER: LATE-CAREER ENTREPRENEURS LEADING THE WAY IN INNOVATION



Ewald Kibler.

When picturing the typical entrepreneur behind groundbreaking innovations, most of us imagine a young, tech-savvy visionary. But what if I told you some of the most radical innovations are being driven by a group far from this stereotype? Yes, we're talking about older entrepreneurs—those seasoned individuals who bring not just years but invaluable managerial experience and personal wealth to the table.

REDEFINING INNOVATION: THE AGE ADVANTAGE

In a compelling study conducted together with my colleagues Professors **Martin Murrmann** and **Virva Salmivaara**, we've turned the popular belief about innovation on its head. Against the common notion that innovation is predominantly a young person's arena, our findings reveal that entre-

preneurs starting businesses in their 50s are more likely to introduce radical innovations than their younger counterparts. Surprising, isn't it? It certainly was for us, until the data spoke for itself.

ICONIC INNOVATORS: PROOF THAT AGE IS JUST A NUMBER

Let's look at some iconic figures: Julie Wainwright was in her mid-50s when she launched The RealReal, a platform for secondhand luxury goods. Harland Sanders founded the Kentucky Fried Chicken restaurant chain at 62, and Bernie Marcus was 50 when he opened the first Home Depot. These examples are not mere outliers; they're clear indicators of the innovation potential residing in older entrepreneurs. Fascinating, don't you think?



WHY “OLDER” OFTEN MEANS “BOLDER”

With populations aging in many developed countries and retirement ages being pushed further out, our study's timing couldn't be better. Analyzing data on 2,900 founders of new ventures in Germany from 2008 to 2017, we discovered that an additional decade of life increases an entrepreneur's likelihood of introducing a market novelty by up to 30%. Furthermore, ten more years of age could mean about 35,000 euros more in sales from innovations annually.

But why do older entrepreneurs excel in bringing radical innovations to market? Our research pinpoints a blend of rich managerial experience, significant personal wealth, and a knack for hiring educated employees as key factors. Interestingly, it's managerial—not necessarily entrepreneurial—experience that seems to play a pivotal role. As we age, our motivation to contribute positively to society often grows, seemingly influencing those who transition from management to entrepreneurship at an older age to pursue impactful, radical innovations.

CHALLENGING STEREOTYPES: A CALL TO ACTION

I hope my prior and ongoing research on aging and entrepreneurship, often supported by the Research Council of Finland and other funding bodies in Finland and other European countries, helps to further confront the entrenched stereotype that innovation is only for the young. It highlights the crucial distinction between company-specific innovations and market-wide novelties. For policymakers, this underscores the need to revisit pension schemes and promote career mobility that encourages entrepreneurship in later life. For company management, it's an alert to the untapped innovation potential among older workers.

Looking ahead, debunking the myth that entrepreneurship and innovation are exclusively the domains of the young opens up vast, unexplored potentials across industries. Embracing age diversity in ent-

repreneurship fosters an inclusive environment where radical ideas can flourish, powered by a wealth of experience. What do you think?

QUESTIONS FOR THE FUTURE

During my recent BetterBusiness-Better Society Seminar at the Aalto University School of Business on Entrepreneurship and Aging, we delved into the importance and implications of understanding entrepreneurship in an aging society. We discussed the significant role late-career entrepreneurship plays—not just economically, but in creating social and quality-of-life improvements, advocating for a longer working life, and fostering radical innovation.

Informed by research and expert insights, our dialogue raised several critical questions that warrant further exploration:

- How can we encourage experienced senior managers/employees to engage in entrepreneurial activities beyond retirement?
- What roles do mentoring and supportive entrepreneurial ecosystems play for senior entrepreneurs?
- How can (social) entrepreneurship improve healthcare and quality of life for the elderly in both rural and urban settings?

I hope some of these questions spark further discussions among academics, entrepreneurs, practitioners, and policy makers. And, next time you hear about a groundbreaking innovation, remember: the person behind it might have witnessed more sunsets than most. In the realm of innovation, age is not a barrier; it's an invaluable asset. If you have any questions, please don't hesitate to reach out.

Kirjoittaja on stipendillämme syksyllä 2023 palkittu yrittäjyyden professori (Associate Professor, Entrepreneurship) Ewald Kibler Aalto yliopiston kauppa-keakoulusta.



TAPAHTUMAT

1. VIERAILU HEUREKAAN – PERHETAPAHTUMA



Tammikuussa yhdistys järjesti perhetapahtuman Heurekaan. Tapahtuma alkoi yhteisellä kokoontumisella ja iltapäiväkahveilla. Saimme aluksi lyhyen esittelyn näyttelyyn, jonka jälkeen meillä oli vapaata tutustumista Heurekaan. Näyttelyn innoittajat kertoivat näyttelykohteista tapahtuman aikana.

2. YRITYSVIERAILU: NIEMI PALVELUT OY:N TARINA JA UUDET TUULET

Helmikuussa pidimme kuukausikouksen ja teimme yritysvierailun Niemi Palvelut Oy:öön.

’Niemi muuttaa kaiken’ on perheyritys, jota on näihin päiviin asti johdettu neljän veljeksien voimin. Elokuussa 2022 yritys otti kuitenkin uuden suunnan ja kaksi veljestä myivät osuutensa ja yhtiön kehitykseen astui mukaan Capmanin Special situations-rahasto. Yrityksen toinen pääomistaja, **Esa Niemi**, kertoi Niemen tarinan ja mitä tapahtui tässä käännteessä.

Muutoksen myötä yhtiöön muodostettiin uusi hallitus, johon puheenjohtajaksi valittiin teollisuusneuvos ja hallitusammattilainen **Lauri Ratia**, joka on ollut monessa mukana; mm. Nokia, VR, YIT, Stockmann ja nykyinen Terrafame ja Turun telakka. Lauri tuli kertomaan miksi mukaan tulo Niemeen tuntui mielenkiintoiselta.

Niemi Palvelut Oy pähkinänkuoressa:

Liikevaihto noin 45M€. Suomessa 10 toimipistettä. Henkilöstö noin 1200.

Liiketoiminta-alueet: Yrityspalvelut | Kuluttajapalvelut | Tapahtumapalvelut | Logis-

tiikkapalvelut | Ulkomaanpalvelut | Varastointi | Kierrätys

Niemi panostaa vastuullisuuteen; koko autokalusto operoi 100 % fossiilittomasti bio-kaasulla, uusiutuvalla dieselillä tai täys-sähköllä. Tavoitteena on nollapäästöinen kalusto ja hiilineutraalius vuonna 2030.



Esa Niemi.



Lauri Ratia.



3. VUOSI- JA KUUKAUSIKOKOUS, ”SUOMEN JA EUROOPAN TURVALLISUUSTILANNE”

Maaliskuussa pidimme vuosikokouksen Helsingin Suomalaisella Klubilla. Kuukausikokouksen puhujana oli työelämäprofessori, sotatieteiden tohtori, Espoon kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, Länsi-Uudenmaan Hyvinvointialueen puheenjohtaja **Jarno Limnéll**. Jarno puhui teemasta ”Suomen ja Euroopan turvallisuustilanne”.

Puheenvuoron jälkeen pidettiin vuosikokous. Vuosikokouksessa käsiteltiin yhdistyksen säännöissä 20§ määrättyt asiat. Lisäksi puheenjohtaja esitteli Suo-

men Liikemies-Yhdistyksen sijoituskatsauksen ja vuoden 2023 budjetin ja niistä keskusteltiin.



Jarno Limnéll.

4. TOIVO GROUP – MARKUS MYLLYMÄKI – NUOREN KASVUYHTIÖN JA NUOREN TOIMITUSJOHTAJAN TARINA

Huhtikuun kuukausikokouksessa puhujavieraana oli Toivo Groupista toimitusjohtaja **Markus Myllymäki**.

Markuksen esityksen teemat olivat:

- Mitä tuore listautuminen toi yhtiölle tullessaan ja mitä se edellytti yhtiöltä?
- Miten Markus näkee tällä hetkellä Suomen asuntomarkkinan ja sen tulevaisuuden?
- Mitä hän ajattelee asuntosijoittamisen tulevaisuudesta ja mahdollisuuksista?
- Mitä vinkkejä hänellä on antaa asutosijoittajalle?
- Miten hän on johtanut kasvuyhtiötä haastavissa ja nopeasti muuttuvissa markkinaolosuhteissa?

Bio Markus Myllymäki

Markus Myllymäki

Ikä: 33 vuotta

Koulutus: KTM

Perhe: 3 lasta ja vaimo

Asuu: Helsingissä

Markus on toiminut työuransa asuntorakentamisen parissa eri rooleissa. Markus perusti ensimmäisen oman rakennusliikkeen 21-vuotiaana alkaen rakentamaan

13-asunnon rivitaloyhtiötä Raaheen. Markus toimi vuodet 2012 – 2018 Lehto Group Oyj:n asuntoliiketoiminnan johtajana. Vuonna 2019 hän perusti asuntokehittämiseen, rakentamiseen ja omistamiseen keskittyneen Toivo Group Oyj:n. Toivo listautui Helsingin First North Helsinki markkinapaikalle vuonna 2021. Markus on ollut mukana kehittämässä ja johtamassa yli 10 000 asunnon rakentamista pääasiassa Helsingin, Turun ja Tampereen seudulla. Markus on Helsingin pörssin nuorin toimitusjohtaja. Markus harrastaa vapaa-ajalla padelia, jääkiekkoa ja golfia.



Markus Myllymäki.



5. YRITYSVIERAILU MARIMEKKO HERTTONIEMI

Toukokuussa pääsimme Vuoden Yritysjohtajaksi vuonna 2021 valitsemamme toimitusjohtaja **Tiina-Alahuhta-Kaskon** vieraaksi ja saimme tuoreimmat kuulumiset Marimekosta. Ennen tilaisuuden alkua meillä oli ostosmahdollisuus Marimekon myymälöissä.



Tiina-Alahuhta Kasko kertomassa Marimekon tarinaa.



Tiina-Alahuhta Kasko.

Tiina Alahuhta-Kasko bio:

"Tiina Alahuhta-Kasko on toiminut johtavan suomalaisen designyhtiö Marimekko Oyj:n toimitusjohtajana vuodesta 2015 lähtien. Marimekko tunnetaan erityisesti rohkeista kuvioistaan ja väleistään, jotka ovat tuoneet iloa ihmisten arkeen jo vuodesta 1951. Ennen toimitusjohtajaksi siirtymistään Tiina on toiminut Marimekossa useissa rooleissa, kuten operatiivisena johtajana ja markkinointijohtajana.

Tiina on valmistunut kauppatieteiden maisteriksi Helsingin kauppakorkeakoulusta, ja lisäksi hän on suorittanut kansainvälisen johtamisen CEMS-maisteritutkinnon Groupe HEC:ssä Pariisissa.

Katso vuoden 2024 tapahtumat
ja ilmoittaudu:
www.liikemiesyhdistys.fi



6. SLY-GOLF



Vesa Kauppinen antoi kilpailun voittajalle Seppo Kupiaiselle perinteisen SLY Golfin kiertopalkinnon.

SLY-golf 2023 pelattiin Tapiola Golfissa 14.8.2023. Osallistujamäärä oli hieman jopa kasvanut edellisiltä vuosilta mikä oli erinomaista. Puitteet olivat hyvät, sillä kenttä oli hienossa kunnossa ja greenit nopeat, mikä myös antoi haastetta pelaajille.

Pääkilpailumuotona oli perinteinen henkilökohtainen pistebogie, jonka voitti niukasti **Seppo Kupiainen** 38 pisteellä. Toiseksi kilpailussa samalla pistemäärällä tuli **Nils-Henrik Wasenius**, joka myös voitti senioreiden (yli 70-v) Nissen Pystin erilliskilpailun. Kolmanneksi tuli **Veijo Blom** 36 pisteellä.

Joukkuekilpailussa ylivoimaisen voiton vei **Team Kamensky (Päivi Kamensky,**

Mika Kamensky, Raimo Pallonen ja Veijo Blom).

Erikoiskilpailuissa oli yksi nimi ylitse muiden, **Veijo Blom**, joka voitti lähimmäs lippua sekä pisimmän draivin.

Lyöntipelissä **Juha Einesalo** veti pisimmän korren 84 lyönnillä.

Palautetta pelaajilta tuli hitaudesta ja kentän vaikeudesta. Tavoitteenamme on aina kehittää järjestelyjä, joten otamme huomioon palautteet ensi vuoden kilpailua suunniteltaessa.

Kiitos kaikille osallistuneille sekä erityisesti voittajille.



7. VUODEN YRITYSJOHTAJAN PALKITSEMISJUHLA 2023

Suomen Liikemies-Yhdistyksen syyskausi käynnistyi juhlavasti, kun julkisimme Vuoden Yritysjohdajan yhteistyössä Aalto-yliopiston ja Kauppalehden kanssa.

Avauspuheenvuoron tilaisuudessa piti Suomen Yrittäjien toimitusjohtaja **Mikael Pentikäinen** teemalla ”Mistä Suomelle kasvua?”.

Tilaisuudessa palkittiin myös kaksi ansioitunutta Aalto-yliopiston opiskelijaa.

Tilaisuuden juonsi Suomen Liikemies-Yhdistyksen puheenjohtaja **Jouni Riuttanen**.

Ilta jatkui cocktailtilaisuudella, jossa taustamusiikista vastasivat Vaskivuoren lukion trio **Vilma Paarlahti, Usva Pitkälä** ja **Elo Umukoro**. Lisäksi he esittivät kaksi kappaletta ohjelmanumerona.



Mikael Pentikäinen.

8. KANSAINVÄLISYYDEN ROOLI SUOMELLE

Lokakuun kuukausikokouksessa kuulumme Suomen Liikemies-Yhdistyksen, Business Finlandin, Vantaan kaupungin ja Startup Refugeen näkökulmia aiheeseen ”Kansainvälisyyden rooli Suomelle”. Tilaisuuden tavoitteena oli luoda avaus ja keskustelua ulkomaalaistaustaisten integroitumisen edistämisestä suomalaisen työelämään ja yhdistyksen toimintaan. Tilaisuus oli avoin asiasta kiinnostuneille.

Ohjelma:

- Vapaamuotoista keskustelua tarjottujen lomassa.
- Avauspuheenvuoro – Suomi elää kansainvälisyydestä – **Jouni Riuttanen**, SLY
- Work in Finland – johtaja **Laura Lindeman**, Business Finland
- Vantaa Suomen kansainvälisin kaupunki – kansainvälinen yhteistyö, elinvoimajohtaja, **Tommo Koivusalo**, Vantaan kaupunki
- Monimuotoinen työelämä: miksi ja miten siihen kannattaa panostaa? – toimitusjohtaja **Aicha Manai**, Startup Refugees

- Paneelikeskustelu ja ideoita (puhujat ja lisäksi **Ted Apter** ja **Matleena Vuola**) – fasilitaattori, **Jouni Riuttanen**
- Ajatuksia & tuntemuksia
- Miten tästä eteenpäin? – **Jouni Riuttanen**
- Tule mukaan Tulevaisuuden Suomen kehitysryhmään!

Biot:

Laura Lindeman, Work in Finland -yksikön johtaja, Business Finland

Laura Lindeman on Business Finlandin Work in Finland -yksikön johtaja. Work in Finlandin missio on tukea suomalaisia yrityksiä kansainvälisten osaajien houkuttelemisessa ja rekrytoinnissa ja kanavoida Suomessa olevien kansainvälisten osaajien asiantuntemus yritysten kasvun ja kansainvälistymisen tueksi. Lisäksi Work in Finland houkuttelee startup-perustajia Suomeen. Work in Finland toteuttaa osallaan kansallista kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoimaa vahvistavaa Talent Boost -ohjelmaa. Laura Lindeman on ke-



hittänyt koulutusta ja työperusteista maahanmuuttoa 15 vuoden ajan Business Finlandissa, työ- ja elinkeinoministeriössä ja Tampereen kaupunkiseudulla. Ministeriössä hän muun muassa vastasi Talent Boost -ohjelman kehittämisestä.



Laura Lindeman.

Tommo Koivusalo, elinvoimajohtaja, Vantaan kaupunki

Tommo Koivusalo aloitti syyskuun alussa Vantaan kaupungin uutena elinvoimajohtajana. Vantaa on Suomen kansainvälisin kaupunki, kaupungin väestöstä yli 20 prosenttia on vieraskielisiä. Tällä hetkellä Koivusalo toimii johtajana Helsingin seudun kauppakamarissa (Helsinki Region Chamber of Commerce). Tässä roolissa hänellä on ollut mahdollisuus vaikuttaa alueen liike-elämän kehitykseen ja tukea yrityksiä eri tavoin. Aiemmin hän on toiminut Helsingin kaupungin palveluksessa, vastaten uusille ja startup-yrittäjille suunnattujen palveluiden johtamisesta. Tätä ennen hän mm. johti Haaga-Helia ammattikorkeakoulun StartUp School -ohjelmaa. Ohjelma kiinnosti erityisesti kansainvälisiä opiskelijoita.

Koivusalolla on myös taustaa yritysten johtamisesta ja yrittäjyydestä. Hänellä on laaja kokemus erityyppisistä organisaatioista ja eri toimialoilta ja tätä myötä toimivat verkostot, joissa kansainvälisyys on itsestään selvää. Koivusalo on hallituksen jäsen mm. Startup Refugees-yhteisössä. Tommo

on valmistunut kauppatieteiden maisteriksi Helsingin kauppakorkeakoulusta.



Tommo Koivusalo.

Aicha Manai, Startup Refugees

Aicha Manai on ekonomi, yritysneuvoja, työelämävalmentaja ja puhuja. Hän työskenteli pitkään pk-yrittäjyyden parissa Suomen Yrittäjillä ja toimii nykyään Startup Refugeesin toimitusjohtajana. Startup Refugees on vuonna 2015 perustettu sosiaalinen innovaatio, joka tukee pakolaisia, turvapaikanhakijoita ja muita maahan muuttaneita työllistymisessä ja yrittäjyydessä.



Aicha Manai.



Ted Apter, Suomen Ekonomit, erityisasiantuntija, elinkeinopolitiikka

Ted Apter on juristi, EU-politiikan asiantuntija ja Suomen Ekonomien elinkeinopolitiikan erityisasiantuntija.

Työkseen hän vaikuttaa Suomen talous- ja tuottavuuskasvun vahvistamisen puolesta mm. edistämällä koulutus- ja työperäistä maahanmuuttoa. Suomen Ekonomit on 58.000 kauppatieteilijän yhteisö.



Ted Apter.

Matleena Vuola, Vantaan kaupunki, projektipäällikkö.

Matleena työskentelee projektipäällikkönä Vantaan kaupungin elinvoimapoluissa Talent Vantaa- hankkeessa. Hanke toteuttaa kansallista Talent Boost- toimenpideohjelmää ja sillä pyritään tukemaan yrityksiä kansainvälisen osaamisen hyödyntämisessä sekä kansainvälisiä osaajia heidän työllistymisessään ja asettautumisessaan.

Matleenalla itsellään on laaja kokemus erilaisista kansainvälisistä metsä- ja ympäristöalan projekteista ja hän on asunut, opiskellut ja työskennellyt paljon ulkomaille mm. Yhdysvalloissa, Latinalaisessa Amerikassa ja Afrikassa.



Matleena Vuola.

Jouni Riuttanen, SLY hallituksen puheenjohtaja

Jouni Riuttanen on Suomen Liikemies-Yhdistyksen puheenjohtaja. Hän työskentelee myynti- ja markkinointijohtajana Innokas Medical Oy:ssä.



Jouni Riuttanen.



Reijo Karhulahti, SLY hallituksen jäsen

Reijo Karhulahti on Tulevaisuuden Suomen projektin isä. Hän on erikoistunut innovaatioihin ja edelläkävijyyteen sekä ja keskittynyt uusien yritysten kehittämiseen ja haastavien liiketoimintaongelmien ratkaisemiseen.



8. VIERAILU SUOMEN KUKKASRAHASTOON

Marraskuun kuukausikokouksessa vierailimme Suomen Kukkasrahastossa. Kukkasrahaston toiminnanjohtaja **Riitta Jääskeläinen** kutsui jäsenistömme tutustumaan Kukkasrahaston palvelukotiin ja tiloihin 20.11.2023 iltakahvin merkeissä. Mukana oli myös Kukkasrahasto ry:n hallituksen puheenjohtaja **Heli Tuokko**.

Suomen Kukkasrahasto ry on 95-vuotias yhdistys, jonka perustajajäsen ja tukija SLY on. Yhdistys aloitti palvelukotitoiminnan 1930-luvulla ja nykyään heillä on oma talo Katajanokalla. Asukkaita palvelukodissa on noin 40. Toiminta on monipuolista, kodinomaista ja tilat ovat viihtyisät. Elämä palvelukodissa on sosiaalista yhdessäoloa ja oman kodin rauhaa.



Riitta Jääskeläinen.



Heli Tuokko.



JÄSENPALAUTE

Jäsenistöltä kysyttiin totuttuun tapaan tapahtumien jälkeen palautetta. Jäsenpalautteesta kävi ilmi, että jäsenistö koki yritysvierailut positiivisena ja mielenkiintoisena ja niitä toivottiin lisää. Lisäksi Heurekan perhetapahtuma koettiin rennoksi ja perhetapahtumia toivottiin lisää.

Parhaimman jäsenpalautteen puheenvuoroista sai **Esa Niemi** aiheesta ”Niemi Palvelut Oy:n tarina ja uudet tuulet”. Sata prosenttia palautekyselyyn vastanneista piti sitä erittäin informatiivisena.

Niemi Palvelut Oy:n vierailusta sanottua:

”Tunnelma oli erityisen miellyttävä; vapautunut ja rento. Me kuulijat saimme erinomaisen, monipuolisen ja vilpittömän kuvan Niemi Palveluiden kehityksestä siksi yritykseksi, joka se tänään on.”

”Oli kiinnostavaa tutustua paremmin ”tuttuun” yhtiöön ja sen menestystekijöihin.”

Lisäksi jäsenpalautteesta kävi ilmi, että menestyviä perheyhtyiä halutaan myös jatkossa vierailukohteiksi.

Toiseksi parhaimman jäsenpalautteen sai **Tiina Alahuhta-Kaskon** Marimekon yritysvierailun puheenvuoro. Tiinan puheenvuoroa piti 91 % vastaavasti erittäin informatiivisena.

Tiina Alahuhta-Kaskon puheenvuorosta sanottua:

”Loistavaa, että itse karismaattinen toimitusjohtaja tuli kertomaan Marimekosta. Oli erinomaisen mielenkiintoinen esitys. Samoin tehdaskierros.”

”Erinomainen yritysvierailu, jonka ripeä tehdaskierros ja napakka yritysesittely antoivat aurinkoisen kuvan Marimekon kannattavasta kansainvälisestä kasvusta. Mukava kahvitarjoilu ja lyhyt rupattelutuokio illan päätteeksi täydensivät kokonaisuuden. Hyvin onnistunut ilta.”



Osallistujamäärä



Erittäin informatiivinen



Erittäin tyytyväinen



Vierailu Heurekaan -perhetapahtuma. 1/2023



44



89%

”Hienoa että tällaisia perhetapahtumiakin järjestetään. Kiitos järjestäjille.”

”Hyvä tapahtuma rennompaan suuntaan eikä edes ehkä kallis. Ja syksyllä Linnanmäelle ja väliajalle sämpylät ja juomat.”

”Jatkossa voisi miettiä, miten saisi jäsenistöä tutustumaan toisiinsa paremmin tällaisessa rennommassakin miitissä.”

”Lapset tykkäsivät hurjasti. Oli monenlaista puuhaa ja tarjoilu ylitti kaikin puolin kaikkien odotukset. Heurekan väki eritoten kabinetissa erinomaisen palveluultista, avuliasta ja ystävällistä.”



Yritysvierailu: Niemi Palvelut Oy:n tarina ja uudet tuulet. 2/2023



45



100%



100%

"Todella hyvin jäsennellyt tilaisuus. Mielenkiintoinen entinen perheyryty. Kiitos."



Vuosi- ja kuukausi- kokous: "Suomen ja Euroopan turvallisuus- tilanne. 3/2023



47



78%



61%

"Antoisa tilaisuus ja vahvasti jäsen-
ten yhteenkuuluvaisuutta. Vilkas
keskustelu piti mielen virkeänä ko-
ko illan."

"Jarno Limnéll oli tosi hyvä."



Toivo Group, Markus Myllymäki. Nuoren kasvuyhtiön ja nuoren toimitusjohtajan tarina. 4/2023



36



77%



72%

"Myllymäen esitys oli oikein hyvä
info mihin suuntaan asunnonra-
kentajat menevät vaikka kysyntä
menee juuri toiseen suuntaan."



Yritysvierailu: Marimekko Herttoniemi. 5/2023.



33



91%



64%

"Mielenkiintoinen vierailu, hieno toimari."

Vuoden Yritysjohdan palkitsemisjuhla. 9/2023



64



75%

Pentikäinen



76%

Ratia

"Hyvää musiikkia ja sujuvat järjestelyt. Puheet sopivan pituisia ja kysymyksiä ei ollut liikaa."

"Tilaisuus oli perinteisen mielenkiintoinen ja ohjelma monipuolinen."

"Hyvin onnistunut tilaisuus."

SLY Golf 2023 8/2023



12



27%

"Iso kiitos järjestelyistä, jälleen kerran erittäin mukava tapahtuma. Sanoisin, että SLY puolesta kaikki toimi erittäin hienosti."

"Toivomuksena olisi kolmen hengen peliryhmät kun on iäkkäämmästä pelaajaryhmästä kyse."

Kansainvälisyyden rooli Suomelle. 10/2023



48



33%

Lindeman



67%

Koivusalo



67%

Manai

"Erityismainintana/kiitoksena, että kaikki esiintyjät puhuivat mielestäni todella hienosti ja rennosti - kokemus näkyy. :)"

Vierailu Suomen Kukisrahastoon. 11/2023



13



25%



76%

Jääskeläinen



50%

Tuokko

Kiitos lämminhenkisestä tilaisuudesta ❤️.



HALLITUS



JOUNI RIUTTANEN

Puheenjohtaja

Myynti- ja markkinointi-johtaja, DI, Executive MBA



JOHANNA HALLIKAINEN

1. varapuheenjohtaja

Asiakkuusjohtaja, Suomen Yrittäjät ry.



ANNE POLLARI

2. varapuheenjohtaja

KTM, HHJ



JUHA EINESALO

Hallituksen jäsen

Country Manager / Head of Finland, (MBA, MEng) Bambora / Worldline Global



ANI LUOSTARINEN

Hallituksen jäsen

Account Manager, Nets



MINNALIISA VEHKALA

Hallituksen jäsen

Liiketoimintajohtaja, OP Turun Seutu, HHJ



REIJO KARHULAHTI

Hallituksen jäsen

Commercial Director, Partner, M.Sc. Oy Stop Noise Finland Ltd



MIKAEL KARRING

Hallituksen jäsen

M.D., erikoiseläinlääkäri, DPH Founder Landskapsveterinär'n Ltd Oy



EIRA VATANEN

Toiminnanjohtaja ja hallituksen sihteeri

KTM, HHJ, Certified SAFe® Program Consultant, Certified Business Coach

