



Vuosikirja

2006

SISÄLLYSLUETTELO

Puheenjohtajan katsaus	s. 5
Toimintakertomus vuodelta 2006	s. 6
Yhdistys 110 vuotta	s. 19
Turun Liikemiesyhdistys 100 vuotta	s. 32
Johtokunta ja yhdistyksen yhteystiedot	s. 34
Rahastot ja omistukset	s. 33
Jäsenmaksut	s. 33
Tuloslaskelma	s. 36
Tase	s. 37
Tase-erittely	s. 38
Tilinpäätöksen 31.12.2006 liitetiedot	s. 39
Tilintarkastuskertomus	s. 40
Vuoden liikemiehet	s. 41
Kunnia- ja kannattajajäsenet	s. 42
Yhdistyksen jäsenmäärä ja jäsenrekisteri	s. 43



Puheenjohtajan tervehdys

Päättynyt vuosi 2006 oli Suomen Liikemies-Yhdistyksen 110-vuotisjuhlavuosi. Vuotta vietettiin sekä varsinaisen vuosijuhlan että muun aktiivisen toiminnan merkeissä. Jäsenistö oli suorastaan kiitettävästi mukana kaikissa vuoden tapahtumissa. Vuosijuhlan tunnelma juhla paikaksi hyvin sopineessa Kalastajatorpan perinteisessä pyöreässä salissa oli juhlitun korkeasta iästä huolimatta välitön, nuorekas ja myös eteenpäin katsova.

Yhdistyksen toiminnan runkona ovat korkeatasoiset esitelmät ajankohtaisista yhteiskuntaan ja yritystoimintaan liittyvistä kysymyksistä. Esitelmiä seuraava nykyisenlainen aktiivinen kommentointi- ja kysymysosuus osoittaa tämän toiminnan muodon olevan edelleen oikea ja elinvoimainen. Alustus ja sitä seuraava keskustelu antavat myös tilaisuuden paljon puhuttuun verkostoitumiseen – on etuoikeus olla yhdistyksen jäsen ja saada tällainenkin mahdollisuus!

Alkaneen vuonna 2007 Suomessa käytävän elinkeinoelämää koskevan keskustelun yli kaiken kattavana teemana on globalisaatio. Sen lisäksi tärkeitä ala- tai sivuotsikoita sille ovat muun



muassa energia, ympäristö ja teknologia. Näitä aiheita pyrkii myös Liikemies-Yhdistys käsittelemään vuoden aikana antaakseen näin jäsenistölleen tietoa ja mahdollisuuksia sen tiedon hyödyntämiseen itse kunkin omassa toiminnassa.

Toivon yhdistyksen jäsenten ottavan aktiivisesti osaa tilaisuuksiimme taas tänäkin vuonna.

Olkaa tervetulleita, nähdään kuukausikokouksissamme!

Matti Lounasmeri

TOIMINTAKERTOMUS

VUODELTA 2006

Vuosi 2006 oli yhdistyksen 110. toimintavuosi. Yhdistyksen satakymmenvuotisjuhlaa vietettiin Kalastajatorpan pyöreässä salissa marraskuussa. Illan ohjelma sisälsi juhlapuheita, stipendijä, musiikkia ja Kivikasvojen show'n "Miten muuttuu liikemies vuosikymmenten saatossa". Kutsuvieraina juhlassa olivat mm. Helsingin Kauppakorkeakoulun rehtori ja rva Eero Kasanen, Turun Liikemiesyhdistyksen puheenjohtaja Paula ja hra Palmroth sekä toim.joht. Arja Lemmetyinen, Liikesivistysrahaston asiamies Kari ja rva Asp, Suomen Liikemiesten Kauppaopiston rehtori Helena Varjus-Järvinen, Suomen Kukkasrahaston hall.pj. Mikko Palo-niemi. Juhlapuhujana dosentti Jorma Kaimio. Yhdistyksen jäsenmäärä oli vuoden lopussa 644. Toiminta muodostui pääosin kuukausi-kokouksissa pidettävistä korkeatasoisista esitelmistä ja excursioista. Pääosin kokouspaikka on Suomalainen Klubi. Kuukausikokouksia pidettiin seitsemän, kevätkaudella neljä ja syyskaudella kolme. Jäsenten osallistuminen oli erinomaisten aktiivista. Kauden aikana kokouksiin osallistui yhteensä 534 yhdistyksen jäsentä ja vuosijuhlaan 170 jäsentä seuralaisineen.

Vuosikokouksessa valitut johtokunnan jäsenet ja johtokunnan järjestäytymiskokouksessa valittu puheenjohtajisto:

Puheenjohtajaksi **Matti Lounasmeri**, varatuomari, 1. varapuheenjohtajaksi **Pirjo Björk**, pankinjohtaja, 2. varapuheenjohtajaksi **Matti Kestilä**, toimitusjohtaja.

Yhdistyksen sihteerin, rahastonhoitajan ja isännän tehtäviä hoitamaan kutsuttiin **Matti Olli-la**, talousveuvos.

Muut johtokunnan jäsenet ovat:

Erkki Berg, toimitusjohtaja, **Vesa Ekroos**, hallituksen jäsen, **Vesa Kauppinen**, johtaja **Olli Latola**, johtaja, **Sirpa Ojala**, toimitusjohtaja, **Soili Suonoja**, kauppaneuvos, **Tarja Tchernych**, asianajaja, **Arto Turtiainen**, myyntipäällikkö, **Juha Rissanen**, pankinjohtaja, **Niko Papula**, hall.jäsen, **Kustaa Poutiainen**, hallituksen puheenjohtaja, **Heikki Vahala**, johtaja, **Jorma Wiitakorpi**, toimitusjohtaja. Johtokunnan pitkäaikainen jäsen Timo Korpiola kutsuttiin yhdistyksen kunniajäseneksi. Johtokunta kokoontui toimintavuoden aikana yhteensä yhdeksän kertaa.

Toimintamenot olivat 67.675,11 € ja taseen arvo 523.118,92 €.

Helmikuu 2006

Illan esitelmän piti varatoimitusjohtaja **Timo Ritakallio** OKO.

"Muutosten tuulet – miten muuttuu pankkimaailma".

Vierailun isäntänä toiminut OKOn varatoimitusjohtaja Timo Ritakallio kertoi aluksi OP-ryhmän kuulumiset. OKOn ostettua syyskuussa 2005 Pohjola-Yhtymä Oyj:n osake-enemmistön OP-ryhmästä tuli suurin finanssi-ryhmittymä Suomessa. OP-ryhmän markkina-



Varatoimitusjohtaja Timo Ritakallio.

osuus on talletuksista ja luotoista yli 30 prosenttia ja Pohjola-kaupan myötä sen markkinaosuus sekä henkivakuutuksen että vahinkovakuutuksen maksutulosta nousi 26 prosenttiin. Lisäksi OP-ryhmän markkinaosuus sijoitusrahasto-pääomista nousi 21 prosenttiin. Ritakallio kertoi lisäksi, että yrityskaupan Yleisöä kuuntelemissa varatoimitusjohtaja Timo Ritakallion esitelmää.

integrointiprosessi on edennyt hyvin ja suunnitelmien mukaisesti ja että OP-ryhmän tavoitteena on edelleen kasvattaa markkina-asemaansa kaikissa ydinliiketoiminnoissaan.

Ritakallio kertoi, että pankkitoimialaan vaikuttavat muutosvoimat voidaan jakaa neljään eri tekijään:

1. Yleinen taloudellinen kehitys
2. Kilpailutilanteen ja rahoitusmarkkinoiden kehitys
3. Teknologian kehitys
4. Asiakaskäyttäytymisen muutokset

Timo Ritakallio tarkasteli esityksessään pankkitoimialan tulevaisuudennäkymiä näiden tekijöiden pohjalta.

Yleinen taloudellinen kehitys

Ritakallio kertoi kotitalouksien finanssivarallisuuden arvon kaksinkertaistuneen viimeksi kuluneiden kymmenen vuoden aikana ja olevan tällä hetkellä yli 100 mrd euroa. Samaan aikaan talletusten osuus kotitalouksien finanssivarallisuudesta on koko ajan pienentynyt. Täl-



lä hetkellä talletusten osuus kotitalouksien finanssivarallisuudesta on noin puolet, kun vuonna 1990 se oli lähes 90 prosenttia. Ritakallio arvio samanlaisen kehityksen jatkuvan. Hänen mukaansa monipuolisten sijoituspalveluiden kysynnän kasvu jatkuu ja talletusvarainhankinnan osuus pankkien kokonaisvarainhankinnasta pienenee edelleen. Osana tätä kehitystä sijoitus-rahastopääomien määrä kasvaa edelleen voimakkaasti ja sijoitusrahastosäästämisen suosio lisääntyy. Samaan aikaan luottokannan kasvu on tallennusvarainhankinnan kasvua nopeampaa ja pankkien varainhankinnassa tukkumarkkinavarainhankinnan osuus kasvaa.

Kilpailutilanteen ja rahoitusmarkkinoiden kehitys

Ritakallio arvioi esityksessään konsolidoi-

tumisen ja kansainvälistymisen jatkuvan pankkitoimialalla tulevinakin vuosina. Toimialojen väliset rajat hämärtyvät edelleen ja finanssitoimialalle tulee koko ajan uusia kilpailijoita (vakuutusyhtiöt, kauppa, pankkiiriliikkeet jne.). Samaan aikaan toimialarakenne ja liiketoimintalogiikka muuttuvat vertikaali-integraation purkautumisen ja verkostoitumisen myötä. Pankit ulkoistavat ei-ydinliiketoimintansa kuuluvia toimintoja. Myös tuotesykliit ovat finanssitoimialalla nopeutuneet. Esimerkiksi uusia sijoitustuotteita tulee markkinoille koko ajan. Ritakallion mukaan rahoitusmarkkinoiden arvopaperisoituminen jatkuu niin yritysrahoituksessa kuin muussakin rahoituksessa. Basel II –vakavaraisuusudistuksen myötä yrityksen taloudellinen asema (kannattavuus ja vakavaraisuus) vaikuttaa jatkossa entistä selkeämmin yrityksen pankista saaman rahoituksen hin-

Keskustelun jälkeen nautittiin OKO:n tarjoamasta korkeatasoisesta iltapalasta. Vasemmalla kunniajäsenemme Pekka Kestilä.



taan. Ritakallio uskoo, että tulevaisuudessa pankit hakevat kilpailuetua entistä useammin toimintojen mittakaavaa kasvattamalla ja/tai ulkoistamalla toimintojaan pitäen kuitenkin asiakkaiden hoidon itsellään.

Teknologian kehitys

Teknologian kehityksen suhteellinen vaikutus pankkitoimialan kannattavuuteen on viimeksi kuluneiden kymmenen vuoden aikana ollut huomattava. Timo Ritakallion mukaan jatkossa sen suhteellinen kannattavuutta parantava vaikutus pienenee, koska esimerkiksi internet-pankkipalvelujen käyttöasteet ovat jo nyt erittäin korkealla tasolla. Tulevaisuudessa sähköinen tunnistautuminen mullistaa verkkopalvelut, kun tulee mahdolliseksi hoitaa esimerkiksi erilaisten virallisten asiapaperien allekirjoituksia täysin elektronisessa muodossa. Ritakallio arvioi elektronisen laskutuksen läpimurron käynnistyneen ja uskoo, että lähivuosina jo valtaosa laskuista lähetetään sähköisessä muodossa.

Asiakaskäyttämisen muutokset

Pankkiasiakkaiden halukkuus käyttää sähköisiä pankkipalveluja näyttäisi kasvavan edelleen. Yhä useammat asiakkaat haluavat käyttää pankkipalveluita ajasta ja paikasta riippumatta. Asiakkaiden koulutustason myötä vaatimustaso myös pankkipalveluiden laadulle kasvaa. Mielikuviin (brändien) merkitys kasvaa tulevaisuudessa. Myös yrityksen yhteiskuntavastuullisen toiminnan merkitys kasvaa nykyisestä.

Puheenjohtaja Vesa Kauppinen kiitti varatoimitusjohtaja Timo Rajakalliota mielenkiintoisesta esitelmästä sekä mahdollisuudesta vieraila OKO:ssa. Tilaisuuteen osallistui 70 yhdistyksen jäsentä.

Maaliskuu



Filosofi Maija-Riitta Ollilan karismaa

Vuosikokous illan esitelmän piti filosofi **Maija-Riitta Ollila** aiheesta ”**karismaattinen johtajuus**”.

Luennoitsija aloitti luennon johdannon kysymällä tiesikö joku miten alkoi raamatussa Pavalin tervehdys Korinttilaisille? Yksi tiesi.

”*Jumalan, meidän Isämme, ja Herran Jeesuksen Kristuksen armo ja rauha teille.*”

Miksi karismaa omaavia ihmisiä automaattisesti pidetään hyvinä johtajina? Johtamisen karisma on vain yksi *armolahja* muiden joukossa. Lähihoitaja voi olla yhtä karismaattinen kuin suuryrityksen johtaja, mikäli kumpikin on yhtä hyvin viljellyt samaansa lahjaa: kykyä auttaa muita tai kykyä toimia johtajana.



Filosofi Maija-Riitta Ollilan mielenkiintoinen esitelmä sai välillä kuulijoiden päät kääntymään. Kuvassa eturivissä mm. M.Lounasmeri, T.Korpiola, P.Kestilä

Yksi persoonan vallan ulottuvuus on karismaattinen vaikuttaminen. Kuten apostoli Paavalin tekstissä sana *kharisma* on kreikkaa ja tarkoittaa armolahjaa.

Onko karisma synnynnäistä vai opittua? Onko niin, että vauvalaan mennessämme jostakin kopasta nousee kosminen säteily, joka aikojen saatossa vahvistumistaan vahvistuu? Vai luoko ihminen itse itseensä karismaa tiettyjä ominaisuuksia kehittämällä?

Useimmat kokevat, että vastaus liikkuu keskiläällä; jotkut karisman puolet on perittyjä ominaisuuksia, toiset taas opittuja ja elämäkokemuksen tuomia.

Persoonan valta liittyy alun perin ansaittuun

valtaan. Isokokoiset ja fyysisesti vahvat pystyvät rankaisemaan vastaan tappelevia. Nykyisin persoonan valta on ensisijassa ehdollista. Vaikuttava persoona saa muut suostutelluksi vakau-muksiinsa ja arvoihinsa. Ennen oli tapana kytkeä oma persoona yliluonnollisiin voimiin. Tämä taktiikka ei ole täysin hävinnyt käytöstä, vaikka keisarit eivät enää ole jumalia eivätkä kaikki poliitikotkaan suoraan Korkeimman johdatuksessa.

Puheenjohtaja Vesa Kauppinen kiitti filosofi Maija Riitta Ollilaa mielenkiintoisesta ja keskustelua herättävästä esitelmästä.

Yhteiseen buffet-tarjoiluun osallistui 84 yhdistyksen jäsentä.



Johtaja Jukka Lavi

Huhtikuu

Illan esitelmän piti aiheesta **"Case-Benecol"** johtaja **Jukka Lavi** Raisio Oyj:stä

"Case – Benecol"

Yhtiö on perustettu 1939, henkilöstöä on 1400, josta 1/3 osa Suomessa. Raision tuotteita myydään n. kolmessakymmenessä maassa. Liikevaihtoa kertyy 434,6 M€, vakavaraisuus on 77 %. Benecolia myydään tällä hetkellä n. 20 maassa. Tutkimusten mukaan Benecolilla on taipumusta alentaa LDL-kolesterolia keskimäärin 15,5 %. Benecol tuo lisäarvoa jo vahvoille brändeille kolesterolia alentavalla ominaisuudella.

Vuosikokouksessa yhdistyksen kunniajäseneksi kutsuttiin Timo Korpiola. Puheenjohtaja Vesa Kauppinen luovutti yhdistyksen viirin.



Lanseerauksessa valittiin partneriksi lääkeyritys Yhdysvalloista. Uskottiin, että keksintö myy itsensä, joten ei tarvita panostaa liiketoiminnan rakentamiseen.

Kävi kuitenkin niin, että lääkeyhtiö ei panostanut juuri lainkaan ja etsikkoaika hukattiin, kasvuun lähtenyt kysyntä lopahti. Jouduttiin monivaiheisiin neuvotteluihin yksinoikeuden purkamiseksi ja vähitellen McNail-sopimus neuvoteltiin uusiksi. Sopimuksesta saatiin vuonna 2002 vihdoin irrotettua Läntinen Eurooppa Raisiolle.

Mitä tästä opittiin? Älä usko pelkästään konsultteja. Älä anna liian suurta valtaa sopimuksessa. Tee myös varasuunnitelma jos jokin menee pieleen. Luo riittävä seuranta ja herkät signaalit.

Puheenjohtaja Matti Lounasmeri kiitti johtaja Jukka Lavia mielenkiintoisesta ja keskustelua herättävästä esitelmästä.

Yhteiseen buffet-tarjoiluun osallistui 72 yhdistyksen jäsentä, jossa innokkaasti keskusteltiin aiheesta.

Toukokuu

Illan esitelmän piti aiheesta ”ASPO-tänään” toim.joht. **Gustav Nyberg** ASPO Oyj:stä.

ASPO on teollisuuden palvelija. Aspo tarjoaa teollisuuden logistiikkapalveluja. Palvelemme energia-alan ja prosessiteollisuuden liiketoiminta-alueilla, joissa vaaditaan vahvaa erityisosaamista sekä logistista osaamista.

Aspon historia alkoi hiilen tuonnilla ja myynnillä 1929, vuonna 1940 tulivat öljykemikaalit, teräkset ja tekninen tukkukauppa. Vuonna 1970 investoitiin elektroniikkaan. Vuonna 1999 eriytettiin tämä osa erilliseksi yhtiöksi ja



Toimitusjohtaja Gustav Nyberg vastaanottamassa ilmapuntari kelloyhdistelmää puheenjohtaja Matti Lounasmereltä.

listauduttiin pörssiin. Kemikaaleista voidaan mainita mm. lentoyhtiöille toimitettavat ”siipikemikaalit”, joita on saatavana kuuden tunnin varoitusajalla lentokentällä. Lähes kaikki kaukolämpöyhtiöt, jotka käyttävät kivihiiltä energian tuottamiseen ovat asiakkaitamme. Aluksemme ovat suunniteltu kivihiilen kuljettamiseen. Toistaiseksi yhtiöllä on omat laivat ja suomalainen miehistö, koska sama miehistö hoitaa sekä merenkulun, että rahtauksen.

Omistajan arvot ovat, strategian säännöllinen arviointi, omistuksen rakenne, vakaus ja enustettavuus sekä osingon maksukyky.

Vuonna 2005 kasvu oli 11,2% ja liike-tulos 16,2 M€. Puheenjohtaja Matti Lounasmeri kiitti toimitusjohtaja Gustav Nybergiä mielenkiintoisesta ja avartavasta esitelmästä.

Yhteiseen buffet-tarjoiluun osallistui 70 yhdistyksen jäsentä.

Vuoden Liikemiehen nimeäminen ja maljan luovutus



Syyskuu

Vuoden Liikemieheksi valittu, toimitusjohtaja **Mauri Ikola** Vepsäläinen konsernista, piti illan esitelmän.

Hyvät kuulijat, ar voisat Suomen Liikemies-Yhdistyksen jäsenet

Alkuun lämpimät kiitokset tästä Vuoden liikemies 2006 tittelistä. Minulle on suuri henkilökohtainen kunnia saada tämä Suomen Liikemies-Yhdistyksen tunnustus, mutta näen että sillä on suuri merkitys myös koko huonekalualalle ja erityisesti yrittäjyydelle.

Näitä kolmea teemaa – omaa liikemiesuraani, huonekalualan kehitystä sekä yrittäjyyttä – aion käsitellä tässä puheessani. Käyn omien kokemusteni kautta läpi sekä huonekalualan muutoksia että laajemmin yrittäjyyden merkitystä ja sen toimintaympäristöä. Olen vuosien var-

rella työssäni nähnyt, miten yrittäjämäisellä asenteella saadaan huonekalukaupassa ihmeitä aikaan. Uskon, että tuon asenteen esiin kaivamisessa, sen ruokkimisessa ja vaalimisessa on Suomen talouselämälle laajemminkin paljon mahdollisuuksia.

Huonekalukauppa on vuosien saatossa muuttunut paljon – ja toisaalta moni asia on pysynyt samana.

Huonekaluketjujen brändäys on alkutekijöissä, kuluttajat eivät usein pysty tekemään mieli-kuvallisia eroja tiettyjen ketjujen välille. Voi ajatella, että jotain alan pysähtyneisyydestä kertoo se, että uuden ketjun markkinoille tulo on sujunut näin vauhdikkaasti.

Vepsäläisellä ja Koti-Idealla on selkeä tavoite: aiomme nousta Suomen huonekalukaupan markkinajohtajaksi vuonna 2008. Tämä tarkoittaa noin 50 uuden myymälän perustamista. Vuoden 2010 loppuun mennessä aiomme



Yleisö seuraa Vuoden liikemiehen, Mauri Ikolan mielenkiintoista esitelmää tarkkavaisesti.

olla Ikean jälkeen Itämeren alueen suurin huonekaluketju.

Siirtyminen yrittäjyyteen, yrittäjämäisen asenteen ruokkimiseen

Miten nuo kovat tavoitteet aiotaan saavuttaa? Yksi keskeinen voimavara tässä on yrittäjyys. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että yritystemme henkilöstö on vahvasti mukana myös omistajina.

Yrittäjyys on vahva voimavara, jota ei ole saatu Suomessa vielä riittävästi laajempaan käyttöön. Sotkan kasvattaminen alan markkinajohtajaksi on tästä konkreettinen esimerkki. Henkilöstö tuli suurelta osin omistajiksi.

Muutos ihmisten asenteissa oli hyvin konkreettinen, suorastaan radikaali. Ihmiset tekivät täsmälleen samaa työtä kuin aiemmin Eka-yhtymän palkollisina, mutta täysin erilaisella asenteella ja työteholla. Siinä missä työpäivä loppui ennen neljän maissa, nyt ylitoita tehtiin tunte-

ja laskematta. Omistajuus on tehokas motivaation lähde.

Siksi Koti-Ideassakin toteutettiin heti ensimmäinen henkilöstöanti, parhaillaan on käynnissä toinen. Lähes kaikki työntekijämme ovat merkinneet osakkeita.

Tässä on mielestäni yksi keskeinen menestymiskeino. Omistusta kannattaa jakaa. Tässä suhteessa vähittäiskaupassa on kannattanut toimia samalla tavalla kuin erilaisissa asiantuntija-yrityksissä. Asianajotoimistot, mainostoimistot, tilintarkastustoimistot ja vastaavat ovat jo pitkään sitouttaneet osajiaan omistuksen kautta. Mielestäni hyvä myyjä on samanlaisessa asiantuntijatehtävässä. Hän on asiakaspalvelun ja asiakaslähtöisen ajattelun asiantuntija ja siksi hänen sitouttamisensa ja motivoimisensa on aivan yhtä tärkeää. Ja meillä on tästä hyviä kokemuksia.

Omistuksen jakaminen on hyvä tapa saada itse kunkin yrittäjämäiset piirteet esiin. Kaikki eivät



Vuoden liikemiehen kunniaksi kuultiin musiikkiesitys viulisti Mervi Tzygankovin johdolla.

halua ottaa täysimääräistä yrittäjäriskiä. Ihmisten riskinottohalukkuus ja -kyky vaihtelee, mutta yrittäjämäistä asennetta on olemassa viljalti ja sen esiin saaminen tuo loistavia tuloksia.

Siirtyminen yrittäjyyteen laajemmin

Sillä yrittäjyyttä Suomessa tarvitaan. Meillä on useita suuria kysymyksiä ratkaistavanamme. Suuri joukko yrityksiä etsii toiminnalleen jat-

Keskustelu kävi vilkkaana esitelmän jälkeen. Kuvassa puheenjohtaja Matti Lounasmeri ja toimitusjohtaja Mauri Ikola sekä Pirjo Björk, Heikki Vahala ja Tarja Tchernych.



kajaa ja samaan aikaan yrittäjyyden suosio nuorten keskuudessa on alhainen.

Arvioiden mukaan seuraavan 10 vuoden aikana noin 60 000 yritystä on sukupolvenvaihdoksen edessä. Arvatenkaan kaikille ei tule löytymään jatkajaa. Asiakastiedon viime vuonna tekemän selvityksen mukaan jatkajaa etsivä yritys on keskimääräistä kannattavampi ja vakavaraisempi. Eli nämä yritykset ovat hyvässä kunnossa. Tärkeää olisi myös saada yrittäjien ainutlaatuinen kokemus ja osaaminen jatkettua eteenpäin.

Huonekalualalla tilanne näkyy selvästi. Vepsäläinen on vuoden aikana laajentunut nopeasti myös yritysostoin, koska hyvässä kunnossa olevia yrityksiä on ollut paljon myynnissä. Yksi meidän ostamistamme yrityksistä oli muuten tamperelainen huonekaluliike Pelkonen, jossa itse aloitin urani huonekalumyyjänä 37 vuotta sitten.

Pitäisi myös löytää uusia tapoja, sillä yrittäminen on paljon muutakin kuin kovaa työtä. Se on myös hauskaa – niin hauskaa, että itse halusin palata eläkkeeltäkin takaisin yrittäjäksi. Toivon, että omalta osaltani voin siten myös kertoa ja toimia esimerkkinä yrittämisen hyvistä puolista – paitsi yritystemme henkilöstölle myös laajemmalle yleisölle.

Puheenjohtaja Matti Lounasmeri kiitti toimintusjohtaja Mauri Ikolaa mukaansa tempaavasta ja mielenkiintoisesta esitelmästä.

Musiikkiesityksen päätteeksi nautittiin lasi kuohuviiniä ja iltapala.

Kokoukseen osallistui 80 yhdistyksen jäsentä

Lokakuu

Illan esitelmä. Ylipormestari *Jussi Pajunen* kertoi Helsingin kaupungin tulevaisuuden näkymistä kehittyvän metropolin keskuksena.

Helsingin haasteet ovat; Helsingin asema Itämeren keskuksena, väestömuutosten megatrendien hallitseminen, yhdyskuntarakenne ja uudet asuinalueet sekä kaupungin talouden hallinta.

Helsinki muodostaa tärkeän osan Suomenlahden kolmiosta Pietari, Tallinna, Helsinki. Helsingin on pyrittävä luomaan edellytykset kasvaa merkittävimmäksi kaupungiksi Itämeren alueella.

Ikääntyvien ihmisten määrä, ulkomaa-laistaustaisten ja työikäisten ihmisten saanti ovat tämän päivän haasteita. Pääkaupunkiseudun yhteistyö on nyt jo hyvässä vauhdissa, mutta se ei auta Helsingin asuntopulatilannetta. Helsingin tulee saada uusia asuinalueita asuntotuotantoon, jotta työikäisiä saadaan muuttamaan Pääkaupunkiin. Vuosaaren satama luo paineita Itäiselle alueelle ja siksi Sipoon alueliitos on noussut ajankohtaiseksi asiaksi. Esimerkiksi Länsisatama, Kalasatama, Kruunuvuorenranta, Keski-Pasila muodostavat asunto- ja toimistorakentamiselle lähivuosien selkärangan.

Yhteisöveron muutos 2002 vaikuttaa edelleen kaupungin talouteen. Verotulojen muutos on näkynyt niin, että Helsinki on pudonnut kärkestä kauas ja on nyt yhdeksäntenä. Espoossa verotulojen muutos oli runsaat kahdeksan pro-



Ylipormestari Jussi Pajunen vastaamassa yleisön kysymyksiin. Vasemmalla puheenjohtaja Matti Lounasmeri.

Kaupungintalolle oli kerääntynyt 150 yhdistyksen jäsentä kuuntelemaan kaupunginjohtajan näkemyksiä tulevaisuuden metropolista.



sentti kun Helsingissä saavutettiin vajaa kolmen prosentin lisäys. Ilman liikelaitosten tulosta Helsingin talous olisi miinuksella. Tulevaisuudessa Helsingin on edelleen oltava tarkkana kulujen suhteen ja pyrittävä tekemään alueesta houkutteleva yrityksille ja asukkaille.

Puheenjohtaja Matti Lounasmeri kiitti Yliporimestari Jussi Pajusta mielenkiintoisesta esitelmästä. Ilta jatkui kaupungintalon juhlahuoneistossa keskustelun ja iltapalan merkeissä.



Iltaapalatarjoiluun ja vapaaseen keskusteluun osallistui 150 yhdistyksen jäsentä. Vasemmalla yhdistyksen aktiivijäsen Henrik Nyberg.



Marraskuu

Suomen Liikemies Yhdistys

110 vuotta



Juhlaillallinen Kalastajatorpan pyöreässä salissa 17.11.2006.

Tilaisuuteen osallistui yhteensä 170 juhlavierasta.

Jääkärimarssi aloitti illan juhlan,
jonka jälkeen yhdistyksemme puheenjohtaja varatuomari Matti Lounasmeri
lausui Tervehdyssanat ja Liikesivistysrahaston asiamies KTT Kari Aspin jakoi
Suomen Liimamiesyhdistyksen erityisrahaston stipendin
KTM Jukka Levylle väitöskirjatyötä varten aiheena
Yrityksen yhteistyökyvykyys, sen mittaaminen ja vaikutukset yrityksen suorituskykyyn.

Juhlapuheen piti Dosentti Jorma Kaimio aiheesta
"Humanismi ja liikkeenjohto"

Illan showsityksestä vastasivat Kivikasvot, ja Antti Hyvärinen orkestereineen.

Suomalaisen Klubin Puhallinorkesteri, johtajanaan Heikki Savolainen
viihdytti juhlayleisöä tanssin pyörteisiin.

Sisääntulomusiikista vastasivat Mervi Tzygankov viulu ja Sonja Fräki piano.

Pöytiinohjauksesta vastasivat SYK:n oppilaat
Jenny Maukola, Thomas Miyauchi, Junting Zhao ja Iiro Fagerström.

Kuvataltioinnista vastuun kantoi Heltec,
Helsingin Tekniikan alan oppilaitoksen oppilaat oppilastyönään.



Juhltilaisuuden aloitti Jääkärimarssilla Suomalaisen Klubin Puhallinorkesteri, johtajanaan Heikki Savolainen ja illan juonsi ja ohjasi talousneuvos Matti Ollila.

Puheenjohtaja Matti Lounasmeri, tervehdyspuhe

Lausun teidät kaikki lämpimästi tervetulleiksi Suomen Liikemies -Yhdistyksen 110-vuotisjuhlien juhlagalaan.

Juuri äsken kuulemamme Jääkärimarssi on osa Liikemies -Yhdistyksen traditioita. Se esitetään kaikissa yhdistyksen merkittävässä tapahtumis-
sa. Kuten kaikki tietävät, marssi liittyy olennaisesti Suomen itsenäistymistä koskeviin tapahtumiin, samalla kuvastaen myös Liikemies -Yhdistyksen sen aikaisten keskeisten toimijoiden ajatuksia ja tavoitteita.

Syksyllä 1917 Liikemiesyhdistyksen illallisille tuotiin salaa nuotit ja sanat marssiin, jonka tuntematon säveltäjä oli tehnyt Saksassa koulutettavana olleelle jääkäripataljoonalle.



Suljettujen ovien takana yhdistyksen soittaja, ilmeisesti pianisti, ja laulajat esittivät kappaleen – toisilleen ja läsnä oleville jäsenille – ensimmäistä kertaa Suomessa tai missään muualla-kaan!

Julkisesti Jääkärimarssi, sävellys Jean Sibelius, sanat Heikki Nurmio, esitettiin ensimmäisen kerran Suomessa Helsingin Yliopiston Ylioppilaskunnan Itsenäisyysjuhlassa tammikuun 19. päivänä 1918.

Tässä asiassa Liikemiesyhdistys oli siis edelläkävijä. Aivan samalla tavoin edelläkävijöitä olivat ne nuoret miehet, jotka marraskuussa 1896 silloisella Suomalaisella Klubilla päättivät lopullisesti Suomen Liikemies -Yhdistyksen perustamisesta.

Aikakausi oli voimakasta kansallisen suomalaisuuden heräämisen vaihetta. Samassa paikassa

oli muutamaa vuotta aikaisemmin päätetty perustaa Kansallis-Osake-Pankki. Myös vakuutusyhtiöt Pohjola ja Suomi saivat silloin alkunsa. Liikemiesyhdistyksen aktiivit sitten puolestaan vaikuttivat vahvasti vuonna 1898 aloittaneen Liikemiesten kauppaopiston liikkeelle lähtöön. Pian opistoon liitettiin jo ylioppilasluokat, joista sitten muodostettiin Kauppakorkeakoulu vuonna 1911.

Liikemiesyhdistyksen ja Liikemiesten kauppaopiston rinnalle kolmantena lenkinä lähes samojen henkilöiden toiminnan tuloksena syntyi "Suomen liikemiesten äänenkannattaja", Kauppalehti, vuonna 1898. Lehti siis lähti liikkeelle yhdistyksen perustamana ja kustantamana.

Yhdistyksemme syntyi ja sen alkuaikojen toimenpiteet suomalaisen yhteiskunnan tulevalle kehitykselle olivat siis erityisen merkittävät.

Juhlapöytä kattauksineen odottamassa juhlijoita.





Juhlayleisöä illallisilla.

Myös yhdistyksen rooli myöhemmin 1920-luvulta aina 1950-luvulle saakka oli kadehdittavan suuri maan elinkeinoelämässä ja yhteiskunnallisessa keskustelussa.

Pitääkö meidän siis tänään ripotella tuhkaa päillemme ja olla pettyneitä yhdistyksen niukasta vaikutusvallasta valtakunnan talouspolitiikassa? Ei tietenkään pidä. Yhdistys on koko historian ajan ollut osa ympäristöään, osa yhteiskunnan yleisestä kehityksestä; yhdistyksen rooli on muuttunut kehityksen mukana. Suurin osa yhdistyksen perustajien silloin ehkä lähes utopistisista haaveista ja toiveista on toteutunut jo aikoja sitten.

Yhteiskunnan kehitystä ja liikemiehen muuttumista tämän noin sadan vuoden aikana voi

peilata hyvin tutkimalla Liikemiesyhdistyksen vuosijuhlien ohjelmia. 20-vuotisjuhlassa vuonna 1916 Ernst Nevanlinna puhui yli 2 tuntia Suomen talouden kehityksestä yhdistyksen toiminnan 20 ensimmäisen vuoden aikana. Myöhemmissä juhlissa olivat tasavallan presidentti ja pääministeri yleisesti läsnä. 50-vuotisjuhlissa vuonna 1946 oli päiväjuhla, jossa juhlapuheen lisäksi oli 19 tervehdyspuhetta. Valtiovallan tervehdyksen toi vt. kauppa- ja teollisuusministeri, kansandemokraatti Eino Pekkala; tämän voinee katsoa osoittaneen sovinnollisuutta puolin ja toisin. Myös presidentti ja pääministeri olivat läsnä. Iltajuhlissa oli sitten enää vain seitsemän puhetta!

Liikemiehen maine ja usein hieman epämääräi-



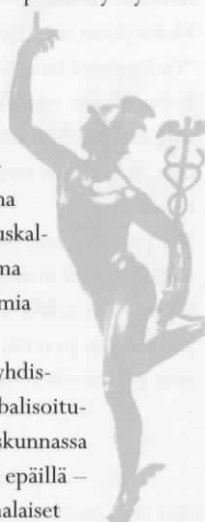
Suomalaisen Klubin Puhallinorkesteri taituroi.

set ajatukset käsitteestä liikemies ovat kautta aikojen olleet lähes ikuisuuskysymyksiä. Tam-mikuussa 1917 Kauppalehden kirjoituksen ta-voite-liikemiehenä oli ihannoivasti nuhteeton esimerkkinä: “Kelvollinen johtaja: teoreet-tisesti ja käytännöllisesti kasvatettu, hyvät tie-dot omaava, etevä myyjä, kokenut kirjanpitäjä, muuten tyyni ja ymmärtäväinen, saattaa epä-edullisten konjunktuurienkin vallitessa johtaa liikettä täydellisellä ja tuottavalla tavalla”.

Marraskuussa 2006 Kauppalehden kolumnisti on huomattavasti kyynisempi. Hän toteaa, ettei lii-kemies kuulu journalismin suosikkihahmoihin, ja pääsee vain harvoin kunniallisiin otsikoihin. Mieluimmin epäillään veropetoksista ja muista rötöksistä. Mutta toteaa kuitenkin, ettei ilman

liikemiehiä tämäkään maa pyörisi. Tarvitaan nii-tä samoja ominaisuuksia niin pienissä yrityksissä kuin suurtenkin yritysten sisällä, kuin mitä ihan-teellinen kirjoittaja lähes sata vuotta sitten kirjoitti. Tuloksia aikaansaavien esi-miesten ja yrittäjien on aina ja kaikissa oloissa pitänyt uskal-taa laittaa itsensä, myös oma persoonansa, likoon ja toimia aktiivisesti.

Mikä on sitten Liikemiesyhdis-tyksen rooli tulevassa globalisoitu-vassa suomalaisessa yhteiskunnassa – ja onko sitä, voi joku jo epäillä – eiväthän yhtä vanhat suomalaiset



instituutit suinkaan kaikki enää jatka ollenkaan. Olen varma, että näitä tasavuosien juhlia vietetään vielä moneen kertaan. Yhdistyksemme viime vuosien päätoimintamuoto, kuukausittaiset esitelmät, jotka ovat käsitelleet uusinta suomalaista ja myös kansainvälistä talous- ja yhteiskuntatietämystä, ovat keränneet jatkuvasti runsaasti kuulijoita ja keskustelijoita. Emme tule siis muuttamaan sitä linjaa jatkossakaan! Eräänä uutena toiminnan muotona yhdistys jakaa ensi vuonna ensimmäiset stipendit Suomen Liikemiesten Kauppaopiston opiskelijoille tukeakseen opiskeluun liittyvää liikeidean kehittämistä, ammattiuran alkua sekä kasvua itseenäiseksi yrittäjäksi.

Vanhastaan Liikesivistysrahastossa on Suomen Liikemies- Yhdistyksen erikoisrahasto, josta tuetaan liiketaloudellista tutkimustoimintaa. Siitä kertoo kohta Liikesivistysrahaston toimitusjohtaja Kari Asp hieman lisää.

Arvoisat vieraat!

Yhdistyksen sääntöjen toisen pykälän mukaan "Yhdistyksen tarkoitus on jäseniensä henkisen ja aineellisen edistyksen harrastaminen". Toivon, että nautitte näistä harrastuksista tänä iltana, uskoakseni tarjonta on laadukasta kaikilta osiltaan.

Sitä paitsi totean, että säännöissä on erikseen merkitty, että mainittuun toiseen pykälään ei saa koskaan tehdä muutoksia! Siis se edustaa yhdistyksen pysyviä, 110-vuotiseen perinteeseen perustuvia arvoja.



Dosentti Jorma Kaimio

Juhlapuheen piti Suomen Liikemiesyhdistyksen 110-vuotisjuhlassa 17.11.2006

Dosentti **Jorma Kaimio** aiheesta
Humanismi ja liikkeenjohto

Arvoisat juhluvieraat!

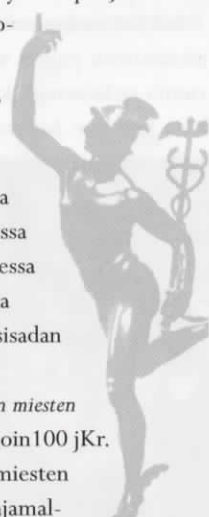
Anglosaksisessa maailmassa humanistinen, klassinen koulutus on muodostanut lähes yhtä tyypillisen pohjan yritysjohtajan uralle kuin liiketaloudelliset opinnot. Ainakin vielä 1990-luvulla noin joka kolmas Englannin huippuyliopistojen latinan ja kreikan opiskelija päätyi yritysjohtajan uralle - toinen mokoma muuten ryhtyi IT-ammattilaisiksi. Traditio voi hyvinkin olla kääntymässä, latinan merkitys yritysjohtajan uralle vähenemässä, mutta vielä ei herätä suurta ihmetystä, jos maailman johtavan



IT-yrityksen johtoon valitaan keskiajan taiteesta väitellyt nainen.

Suomessa olen ollut jonkinlainen kummajainen yritysjohtajien joukossa; vaikka olen omalta osaltani yrittänyt muokata mielialoja niin humanistien puolella - yritystoiminta tarjoaa eirttään kiinnostavia uramahdollisuuksia - kuin yrityksissäkin - humanistien tarjoamat taidot ja ominaisuudet sopivat hyvinkin johtotehtäviin-, suurta humanistien läpimurtoa en ole saanut aikaan. Liikkeenjohdossa viettämäni lähes kolmen vuosikymmenen aikana olen paljon pohtinut tätä kulttuurieroa vaikkapa Englannin ja Suomen välillä, kysymystä ennakkoluuloista - joita on varmasti enemmän humanistien puolella -, kysymystä siitä, missä yritysjohtajan tai liikemiehen taidot parhaiten syntyvät ja kehittyvät.

Anglosaksisen tradition yhtenä pohjana on ollut, että samoin kuin filosofian perusta luotiin klassisen antiikin aikana, myös parhaat johtamistaidon johdatukset on kirjoitettu jo pari tuhatta vuotta sitten. Ylivertaisessa luokassaan eurooppalaisessa johtajakoulutuksessa aina 1500-luvulta viime vuosisadan puoleen väliin asti oli Plutarkhoksen *Kuuluisien miesten elämäkerrat*, kirjoitettu noin 100 jKr. kreikaksi. Antiikin suurmiesten toiminnasta imivät johtajamallinsa niin politikit, upseerit, virkamiehet kuin





Kivikavot: Ilkka Hemming, Ismo Sajakorpi, Matti "Fredri" Siitonen ja Vesa Nuotio.

liikemiehetkin. Ja kun Plutarkhoksen kuvaamat suurmiehet olivat suurelta osalta sotapäälliköitä, heidän mallinsa tarjosi ennen muita sotaisia ihanteita. Joskus voisi tutkia, miten Plutarkhos on vaikuttanut eurooppalaiseen imperium-aatteeeseen.

Selvästi rauhanomaisempi, eurooppalaiseen johtamiseen paljon vaikuttanut teos on 400 vuotta varhaisempi, kreikkalaisen Ksenofonin kirja *Kyyroksen kasvatus*. Kirjailija kuvaa osin

fiktiivisesti, miten Persian prinssi Kyyroksesta kasvoi antiikin ajan ihannejohtajana pidetty kuningas Kyyros Suuri. Prinssiin istutetut johtamisperiaatteet ovat hyvin käypä tällöinkin päivän liikkeenjohtajalle. Olen aikamani ekstrapoloinut laajasta teoksesta kymmenen keskeistä johtamisen teemaa:

1. Suurella johtajalla on oltava poikkeukselliset ominaisuudet.
2. Suuren johtajan tulee kouluttautua pienestä pitäen tehtävänsä.
3. Johtaja tarvitsee luotettavan ystävien piirin.
4. Johtajan menestys luo ympärillä kateutta ja turhautuneisuutta, joka hänen on pystyttävä tunnistamaan ja hoitamaan.
5. Johtajan valta perustuu rivimieheen, hän on rivimiehistä ensimmäinen.
6. Johtaja hallitsee keskijohdon avulla, mutta pää-

Vesa Nuotio ja Ismo Sajakorpi vauhdissa.





määrä ja päätökset ovat tiukasti hänen omissa kässissään.

7. Johtaja tarvitsee operaatioihinsa liittolaisia, mitä enemmän, sen parempi.

8. Johtajasta tulee rikkaampi, jos hän jakaa operaatioidensa tuoton osakkaille, kuin jos hän pitää sen itse.

9. Johtaja on loputtoman kiinnostunut strategiasta, taktiikasta ja organisoinnista, mutta myös logistiikasta, huollosta ja infrastruktuurista.

10. Suuri johtaja ei tartu ensimmäiseen, ilmeisimpään vaihtoehtoon, vaan etsii vaihtoehtoja, yllättää.

Mutta jos humanistisen johtajakoulutuksen tarkoitus anglo-amerikkalaisessa kulttuurissa olisi ollut vain, että opiskelija pystyy alkukielellä lukemaan näitä ikiviisaita johtamisen periaatteita, liian paljon aikaa olisi mennyt hukkaan. Taustalla on varmasti ollut kokemus, että humanistinen pohjakoulutus antaa monessa ta-

Juhla mielellä.





pauksessa paremman valmiuden oppia uutta, ymmärtää ihmisten tarpeita ja käyttäytymistä, erilaisia kulttuureita ja maailman kompleksi-suutta. Lopputulosta voi kutsua vaikka yleissivistykseksi, kutsua tuolla sanalla jota välillä kartettiin, mutta joka aivan varmasti oli *Illoista juhlayleisöä nauttimassa illan esittelyksistä.*

Yksi lehtori Karl Gustaf Göös in johtotähdistä, kun hän satakymmenen vuotta sitten lähti johtamaan Suomen liikemiesyhdistystä ja varsin pian organisoimaan sille laajaa koulutus-toimintaa.

Yrittäessäni puolustella, miksi minun kaltaiseni etruskologian dosentti saattaa pärjätä





Illan esiintyjät Kivikasvot saivat ansaitut aplodit.

liikkeenjohtajana siinä missä insinööri, ekonomi tai juristikin, olen kysynyt, mitä yritysjohtaja tekee tyypillisenä työpäivänään tai työviikkonaan. Suurimman osan ajastaan hän kommunikoi, kirjallisesti mutta ennen muuta suullisesti, neuvottelee, motivoi, esitelmöi, työskentelee tiiminsä kanssa, nykyään yhä useammin vielä monella kielellä. Niin suurten kuin pientenkin yritysten ylimmät johtajat ovat vakuuttaneet, että henkilöstökysymykset laajasti tarkasteltuina vievät yli puolet heidän työajastaan. Sitten yritysjohtaja kerää tietoa, analysoi, etsii, rakentaa strategioita ja taktiikkoja, tekee lopulta päätöksiä. Päätösten pohjalla on paljon laskentaa, mutta harvoin yritysjohtaja tekee sen itse, vaikka hänen välttämättä täytyy ymmärtää laskelmien perusteet. Mutta on väärin väittää että hänen päätöksensä voisivat perustua laskelmiin, että ne olisivat eksaktiin luonnontieteelliseen kaavaan pohjautuvia. Nu-

merot ovat tarkkoja korkeintaan kertoessaan menneisyydestä, mutta liikkeenjohtajan päätökset koskevat aina tulevaisuutta. Hänen ongelmansa ovat sumeita, oli hän sitten pohtimassa henkilövalintaa kahden hyvän ehdokkaan välillä tai miettimässä tehdasinvestointia kysyntäennusteiden valossa. Parhaista pisteytysyrityksistä tai investointilaskelmista huolimatta hänen on tehtävä päätöksensä intuitiivisesti.

En kuulu niihin, jotka väittävät, ettei taoustiedettä ole olemassakaan. Mutta taloustiede ei ole minun näkemykseni mukaan eksakti tiede. Tässä suhteessa se muistuttaa enemmän humanistisia tieteitä kuin matematiikkaa tai luonnontieteitä, jotka ainakin pyrkivät eksaktiuteen, tieteellisen kokeen toistettavuuteen. Kysymyksellä ei sinänsä ole aiheeni kannalta suurempaa merkitystä. Mutta ainakin minun uralleni yritysjohtajana, joka tuli aivan toisenlaisesta maailmasta, oli ensin rohkaisevaa



Liikesivistysrahaston asiamies KTT Kari Aspin jakoi Suomen Liikemies-Yhdistyksen erityisrahaston stipendin

havaita, ettei liikkeenjohto ollut mitään salattua, jota ter veellä järjellä varustettu ihminen ei voisi oppia lukemalla ja tekemällä. Toiseksi minun oli hyvin innostavaa nähdä, että ne valmiudet jotka antiikin tutkijana ja opettajana olin yliopistossa hankkinut olivat hyvässä käytössä myös yritysmaailmassa. Tarkoitin epätäydellisen materiaalin mahdollisimman hyvää hallintaa ja analysointia sekä johtopäätösten vetämistä siitä, tarkoitin ennen muuta kommunikatiivisia taitoja, kuuntelemista, opettamista, väittelyä, ryhmässä työskentelyä, kumppaneitteni ja vastustajieni heikkouksien ja vahvuuksien tuntemista.

Tarkoitin myös itsensä, koko persoonansa peliin panemista. Kun ehkä hieman empien jä-

tin yliopiston ja hyppäsin liikemaailmaan, mietin että sehän on vain duuni, sitä tehdään iso osa vuorokaudesta, mutta ei tarvitse muodostaa siitä sosiaalista verkostoa, ihmissuhteet ja harrastukset ovat sen ulkopuolella. Pian havaitsin ajatukseni vääräksi. Eikä ollut vain niin, että en olisi pärjännyt liikkeejohtajana, jos en olisi ollut valmis antamaan sille itseäni kokonaan, vaan aloin myös pitää yhä enemmän ihmisistä, joita liikemaailmassa kohtasin. Eivät he eikä työnantajaniakaan edellyttänyt, että olisin jättänyt aiemman elämäni, ystäväni ja harrastukseni. Mutta aloin luoda sen rinnalle tavattoman rikkaasta, kiinnostavaa ja - se myönnettäköön - myös hyödyllistä verkostoa, verkostoa jonka seurassa viihdyin ja joka lopulta oli myös minun Kaupakorkeakouluni.

Tässä on myös tänään juhli van Suomen Liikemiesyhdistyksen missio, tai sanokaamme se osa missiosta, joka ei ole muuttunut 110 vuodessa. Alkuvuosikymmeninä, jolloin vasta modernia suomalaista yritysmaailmaa ja liikkeenjohdollista osaamista rakennettiin, yhdistyksellä oli toki tässä rakentamisessa keskeinen rooli. Mutta alusta alkaen sen toinen rooli on ollut ja on edelleen tänään ihmisten yhteensaattaminen, toisilta oppiminen, väittelykin, kontaktien luominen. Sillä liikeyritykset palvelevat ihmisten tarpeita, niissä ihmiset johtavat ihmisiä, niitä ei sittenkään johda raha tai voitontarve, vaan pitkällä tähtäimellä taloudellisestikin parhaan menestyksen saavuttaa se yritysjohtaja, joka parhaiten ymmärtää niin asiakkaitaan, työntekijöitään kuin kilpailijoitaankin. Oli tuo yritysjohtaja sitten koulutukseltaan ekonomi, insinööri, juristi tai vaikka lentojatkä, työ tekee hänestä myös humanistin.

MUUT ASIAT

Kauppalehden toimituksessa

Tammikuussa johtokunta vieraili **Kauppalehden** toimituksessa päätoimittaja **Hannu Leinosen** toimiessa isäntänä.

Kuvassa vas. Antero Virtanen, Vesa Kauppinen ja Hannu Leinonen.



Matti Ollilasta talousneuvos

Tasavallan presidentin esittelyssä 2.6.2006, myönnettiin talousneuvoksen arvo Matti Ollilalle

LIIKEMIES GOLF 10 VUOTTA

Liikemiesgolf pelattiin kymmenennen kerran 15.8.2006 Nordcenterin Benz-kentällä. Kilpailuun osallistui tänä vuonna 43 jäsentä.

Kilpailun voitti Vesa Kauppinen, toinen oli Jari Maaranen ja kolmas Tapio Björklund.

Kuvassa puheenjohtaja Matti Lounasmeri luovuttamassa kiertopalkintoa kilpailun voittaneelle Vesa Kauppiselle.



Antero Virtanen 70 vuotta 12.10

Yhdistys kävi onnittelemassa pitkäaikaista johtokunnan jäsentä. Kuvassa Antero Virtanen, yhdistyksen varapuh.joht. Pirjo Björk sekä rva Virtanen.



Suomalaisen yhteiskoulun oppilaat vastaanottamassa kunniakirjoja hyvin hoidetusta pöytäjärjestelystä 110 vuotisjuhlista. Kuvassa oikealla SYK:n rehtori Anja-Liisa Alanko.

Turun Liikemiesyhdistys 100 vuotta



“Vara-Manu” Ismo Kallion tervehdys 100 vuotiaalle yhdistykselle.



Juhlavieraina mm. Sly:n pj. Vesa Kauppinen, ministeri Christoffer Taxell sekä Turun Liikemiesyhdistyksen puheenjohtaja Paula Palmroth.

Turun Liikemiesyhdistys täytti merkittävät 100 vuotta. Juhlia vietettiin arvokkaassa ympäristössä, Turun VPK talolla 21.1.2006.

Puheenjohtaja Vesa Kauppinen esitti Suomen Liikemies-Yhdistyksen tervehdyksen.

Humoristisen onnittelupuheen piti “Vara-

Turun Liikemiesyhdistyksen uuden lipun nautustilaisuudessa vuorossa pj. Matti Lounasmeri.





Kunniajäseniksi kutsuttujen puolesta kiitospuhetta pitämässä toimitusjohtaja Keijo Ketonen.

Manu” Ismo Kallio, joka uskottavasti imitoi presidentti Mauno Koivistoa.

Juhlatilaisuuteen oli saapunut lukuisa joukko Suomen talouselämän vaikuttajia eri puolilta maatamme.

Suomen Liikemies-Yhdistyksen edustajat valmistautumassa 100 vuotisjuhlaan, kuvassa vasemmalta varapj. Matti Lounasmeri, puheenjohtaja Vesa Kauppinen, varapj. Pirjo Björk sekä sihteeri Matti Ollila.



Rahasto ja omistukset

Liikesivistysrahaston Suomen Liikemies-Yhdistyksen erikoisrahasto

Rahaston pääoma 31.12.2006 oli 52.687 €. 5000 € apuraha jaettiin 110 vuotis juhlassa.

Suomen Liikemies-Yhdistyksen osakesijoitukset

Yhdistyksen perusvarallisuus on ollut sijoitettuna seuraaviin sijoitusrahasto-osuuksiin:

Nordea Fennia Kasvu, Nordea Euro Obligatio Tuotto, Nordea Pro Euro Korko Tuotto, Nordea Itä-Eurooppa Tuotto, Alfred Berg Norden ABN Amro Nordic Fund ja Odin Norden Rahasto. Lisäksi yhdistyksellä on Aspö Oyj:n, Neste Oil Oyj:n, Nordean, Fortum Oyj:n ja Stora Enso Oyj:n osakkeita.

Jenny ja Antti Wihurin rahasto

Jenny ja Antti Wihurin rahasto myönsi Suomen Liikemies-Yhdistykselle 6.000,00 euron apurahan käytettäväksi yhdistyksen vuosikirjan painattamisesta aiheutuvien kustannusten osittaiseen peittämiseen.

Jäsenmaksut

Jäsenmaksut ovat olleet kuluneella kaudella

liittymismaksu	20 euroa
vuosimaksu	40 euroa
kannattajavuosimaksu	90 euroa
vakinaisen jäsenen kertamaksu	400 euroa.

Suomen Liikemies- Yhdistys r.y:n johtokunta 2006



Matti Lounasmeri, pj.
matti.lounasmeri@welho.com
varatuomari
(*)



Pirjo Björk, 1. vpj.
pirjo.bjork@nordea.fi
pankinjohtaja,
Nordea Oyj
(*)



Matti Kestilä, 2. vpj.
matti.kestila@kolumbus.fi
toimitusjohtaja,
Ultraröntgen
Matti Kestilä Oy, (*)



Erkki Berg
erkki.berg@yrityskirjat.fi
toimitusjohtaja,
Viestintä Mediator &
Communication VMC, (*)



Vesa Ekroos
vesa.ekroos@kolumbus.fi
KTK



Vesa Kauppinen
vesa.kauppinen@ruukki.com
sisäisen tarkastuksen johtaja,
Rautaruukki Oyj
(*)



Olli Latola
olli.latola@pohjola.fi
johtaja,
Pohjola-Yhtymä Oyj



Sirpa Ojala
sirpa.ojala@digita.fi
toimitusjohtaja,
Digita Oy



Niko Papula
niko.papula@iki.fi
toimitusjohtaja,
Rex Partners Oy



Kustaa Poutiainen
kustaa.poutiainen@puzer.fi
hallituksen puheenjohtaja,
KP-Tekno Oy
(*)



Juha Rissanen
juha.rissanen@aktia.fi
johtaja,
Aktia



Soili Suonoja

soili.suonoja@kolumbus.fi

kauppaneuvos,

*)



Tarja Tchernych

tarja.tchernych@veikkopalotie.fi

asianajaja,

Asianajotoimisto

Veikko Palotie Oy



Arto Turtiainen

arto.turtiainen@decogalax.fi

myyntipäällikkö,

Decogalax Oy



Heikki Vahala

heikki.vahala@more.tv

johtaja

Connect

Television Group Ltd.



Jorma Wiitakorpi

jorma.wiitakorpi@patria.fi

toimitusjohtaja,

Patria Industries Oyj

*)

Sihteeri



Matti Ollila, sihteeri,

rahastonhoitaja, isäntä

matti.ollila@edu.hel.fi

talousneuvos

Helsingin kaupunki

varasihteeri

Tarja Tchernych

varaisäntä

Erkki Berg

Tilintarkastajat

Jaakko Raval

jaakko.raval@luukku.com

Kirsi-Marja Poljatschenko

kirsi-marja.poljatschenko@maersk.com

Varatilintarkastajat

Tapio Hakala

Ilkka Santti

Jenny ja Antti Wihurin rahaston johtokunta

Vesa Kauppinen

Suomen Liikemiesten Kauppaopiston säätiö

Matti Lounasmeri

Suomen Kukkasrahasto

Antero Virtanen

Yhdistys on **Kotimaisen työn** liiton jäsen

*) Erovuorossa 2007

Yhteystiedot

Postiosoite: Suomen Liikemies-Yhdistys r.y

c/o Matti Ollila

Veininmäki 7, 02620 Espoo

050 401 32 24

www.suomenliikemiesyhdistys.fi

TUOSLASKELMA

1.1.-31.12.2006

1.1.-31.12.2005

VARAINHANKINTA

TUOTOT

Jäsen- ja liittymismaksut	20 510,00	19 485,00
Avustukset	6 000,00	6 000,00
Varainhankinnan muut tuotot	10 495,00	1 110,00
Yhteensä	37 005,00	26 595,00

KULUT

Henkilöstökulut

Palkat	4 913,78	5 038,50
Henkilösivukulut	1 802,56	936,97
Yhteensä	6 716,34	5 975,47

Poistot

Koneista ja kalustosta	168,75	225,00
Yhteensä	168,75	225,00

Muut varsinaisen toiminnan kulut

Kuukausikokoukset, 110 v. juhla	38 694,36	7 159,45
Johtokunnan kokoukset	4 503,70	1 655,20
Matkakulut	0,00	0,00
Pankkikulut	349,26	267,47
Konttoritarvikkeet, painatus yms	708,31	184,80
Vuosikirjan painatus	5 925,00	5 665,00
Hallinto ja kirjanpito	2 095,84	1 726,79
Jäsenmaksut	63,00	59,00
Ilmoituskulut	311,71	208,62
Jäsenrekisterin hoitokulut	10 563,63	6 629,29
Jäsentoiminta / matkat	3 750,45	10 502,50
Internet-sivut	529,85	1 025,04
Sekalaiset kulut	180,00	850,00
Yhteensä	67 675,11	35 933,16

TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ

-37 555,20	-15 538,63
-------------------	-------------------

SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA

Osinko- ja korkotuotot	10 813,42	17 233,04
Korkotuotot, pankkitileiltä	0,46	107,93
Yhteensä	10 813,88	17 340,97

SATUNNAISET ERÄT

SATUNNAISETTUOTOT

Omaisuuksien luovutusvoitot	18 491,47	14 362,74
-----------------------------	-----------	-----------

YLEISAVUSTUKSET

Yleisavustukset	200,00	200,00
-----------------	--------	--------

TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ

-8 449,85	15 965,08
------------------	------------------

TASE 2006

1.1.-31.12.2006

1.1.-31.12.2005

VASTAAVAA

PYSYVÄT VASTAAVAT

AINEELLISET HYÖDYKKEET

Koneet ja kalusto

506,25

675,00

SJOITUKSET

Rahastosijoitukset ja arvopaperit

503 908,59

520 062,92

Yhteensä

504 414,84

520 737,92

VAIHTUVAT VASTAAVAT

LYHYTAIKAISET SAAMISET

Siirtosaamiset

0,46

107,93

Rahat ja pankkisaamiset

18 703,62

10 355,70

Yhteensä

18 704,08

10 463,63

VASTAAVAA YHTEENSÄ

523 118,92

531 201,55

VASTATTAVAA

OMA PÄÄOMA

Sidotut rahastot

Rahaston oma pääoma

469 244,31

469 244,31

Edellisten tilikausien tulos

Edellisten tilikausien voitto

61 096,71

45 131,63

Tilikauden tulos

Tilikauden ali/ylijäämä

-8 449,85

15 965,08

Yhteensä

521 891,17

530 341,02

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen

Siirtovelat

1 227,75

860,53

Muut lyhytaikaiset velat

0,00

0,00

Yhteensä

1 227,75

860,53

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

523 118,92

531 201,55

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2006 LIITETIEDOT

Arvostusperiaatteet ja menetelmät

Yhtiön käyttöomaisuus on arvostettu suunnitelmapoistoin vähennettyyn muuttuvaan hankintamenoonsa.

Rahoitusomaisuuteen merkityt myynti- laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

Sijoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen luovutushintaansa.

Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön omistaman kuluvan käyttöomaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistot on mukautettu verotuspoistojen kanssa. Tilikauden poistoina kirjataan kuluksi poistomenetelmästä riippuen verotuksessa hyväksyttävää enimmäistasapoistoa vastaava määrä.

Käyttöomaisuushyödyke	Arvioitu pituus / vuotta	Poistoprosentti- ja menetelmä
Koneet ja kalusto	n.10-12	25% menojäännöspoisto

Kirjanpitolikirjat

Tasekirja sidottuna kirjana, tase-erittelyt nidottuna

Tuloslaskelma ja tase atk-tulosteena nidottuna

Päivä- ja pääkirja atk-tulosteena nidottuna

Tositelajit ja säilyttämistapa

Pankkitositteet nro 1-34 paperitositteina

Tilinpäätöksen allekirjoitus

Helsingissä 12 päivänä helmikuuta 2007

Matti Lounasmeri	Pirjo Björk	Vesa Kauppinen	Olli Latola
Niko Papula	Heikki Vahala	Tarja Tchernych	Kustaa Poutiainen
Arto Turtiainen	Erkki Berg	Matti Ollila	

Tilinpäätösmerkintä

Tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpitolavan mukaisesti.

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 21 päivänä helmikuuta 2007

Jaakko Ravald Tapio Hakala

TILINTARKASTUSKERTOMUS 2006

Suomen Liikemies-Yhdistyksen jäsenille

Suomen Liikemies-Yhdistyksen vuosikokouksen maaliskuun 21.päivänä 2006 valitsemina tilintarkastajina olemme tänään suorittaneet vuoden 2006 tilien tarkastuksen. Olemme tarkastaneet Suomen Liikemies-Yhdistys r.y:n tilinpäätöksen, kirjanpidon sekä hallinnon tilikaudella 1.1.-31.12.2006.

Johtokunnan ja rahastonhoitajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen, tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot.

Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja hallinnosta seuraavasti:

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita.

Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty johtokunnan jäsenten sekä sihteerin toiminnan lainmukaisuutta yhdistyslain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös joka osoittaa -8.449,85 euron alijäämää, antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Johtokunnan esitys taseen mukaisen alijäämän käsittelystä on yhdistyslain mukainen.

Tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää johtokunnan jäsenille sekä rahastonhoitajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 21. helmikuuta 2007

Jaakko Ravald

Tapio Hakala

VUODEN LIIKEMIEHET

Yhdistys on vuodesta 1980 yhdessä Talouselämä-lehden kanssa valinnut Vuoden Liikemiehen, jotka ovat olleet

v. 1980 toim.joht. Jorma Nokkala	Tmi Nokka-Koneet
v. 1981 toim.joht. Veijo Sydänmetsä	Pyhännän Rakennustuote Oy
v. 1982 toim.joht. Gustav von Hertzen	Suomen Sokeri Oy
v. 1983 toim.joht. Gary Sundberg	Teknolon Group
v. 1984 pääjohtaja Heikki O. Salonen	Amer-yhtymä Oy
v. 1985 toim.joht. Seppo Halttunen	Halton Oy
v. 1986 toim.joht. Arvo Suutari	Ruusutarhat Arvo Suutari Oy
v. 1987 toim.joht. Hannu Seppälä	Seppälä Oy
v. 1988 toim.joht. Pekka Paasikivi	Oras Oy
v. 1989 hall.puh.joht. Reijo Vauhkonen	Suomen Vuolukivi Oy
v. 1990 hall.puh.joht. Matti T. Martela	Martela Oy
v. 1991 hall.puh.joht. Yrjö Toivola	Vaisala Oy
v. 1992 toim.joht. Jorma Nieminen	Benefon Oy
v. 1993 toim.joht. Heikki Kyöstiä	Planmeca Oy
v. 1994 toim.joht. Stig Lindström	Lival Oy
v. 1995 vuorineuvos Erkki J. Toivanen	Onninen Oy
v. 1996 toim.joht. George Berner	Berner Oy
v. 1997 hall.puh.joht. Einari Vidgrén	Ponsse Oy
v. 1998 toim.joht. Kirsti Paakkanen	Marimekko Oyj
v. 1999 toim.joht. Pentti Rotola-Pukkila	P. Rotola-Pukkila Oy

Nimikettä muutettiin vuonna 2000 siten, että kulloinkin valitaan kuluvan vuoden Liikemies.

v. 2001 toim.joht. Stig Gustavson	KCI Konecranes
v. 2002 toim.joht. Ilkka Brotherus	Sinituote Oy
v. 2003 toim.joht. Mika Anttonen	Greeni Oy
v. 2004 hall.jäs. Rabbe Grönblom	Kotipizza Oyj
v. 2005 hall.puh.joht. Jouko Kemppi	Kemppi Oy
v. 2006 toimitusjohtaja Mauri Ikola	Vepsäläinen Konserni

KUNNIA- JA KANNATTAJAJÄSENET

KUNNIAJÄSENET

Kuosmanen Kauko, kutsuttu v. 1971

Kestilä Pekka, kutsuttu v. 1988

Tuomala Pertti, kutsuttu v. 1999

Sohlberg Kari O., kutsuttu v. 2002

Hämäläinen Erkki, kutsuttu v. 2003

Korpiola Timo, kutsuttu v. 2006

KANNATTAJAJÄSENET

Algol Oy Ab

Amer-Yhtymä Oyj

Asianajotoimisto HH Partners Oy

Berner Oy

John Nurminen Oy

Keskinäinen vakuutusyhtiö Kaleva

Kemppi Oy

Kesko Oyj

Otava Kustannus Oy

Oy G.W. Sohlberg Ab

Oy Hartwall Ab

Pohjola-Yhtymä

Rautaruukki Oyj

Sanoma Osakeyhtiö

Ultraröntgen Matti Kestilä Oy

