



*Suomen
Lääkäriliiton
Yhteistyö*

VUOSIKIRJA 2013



VUOSIKIRJA 2013





SISÄLLYSLUETTELO

Puheenjohtajan tervehdys	5
Johtokunnan vuosikertomus vuodelta 2013	6
Helmikuu	7
Maaliskuu	8
Huhtikuu	10
Toukokuu	11
Vuoden Liikemies 2013	12
Lokakuu	13
Marraskuu	14
Nuorten jäsenten toiminta	15
Suomen Liikemies-Yhdistys r.y:n johtokunta 2013	17
Liikemiesgolf 2013	19
Rahastot ja jäsenmaksut	20
Tilinpäätös	21
Vuoden Liikemiehet	26
Kunnia- ja kannattajajäsenet	27
Yhdistyksen jäsenmäärä ja jäsenrekisteri	28



Puheenjohtajan tervehdys

Vuosi 2013 oli Suomen Liikemies-Yhdistykselle aktiivisen keskustelun ja uusien avausten aikaa.

Suomen Liikemies-Yhdistys ja Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu sopivat keväällä yhteistyötä liittyen Vuoden Liikemiehen valitsemiseen ja yhteiseen seminaariin. Tämä oli merkittävä yhteistyöavaus Suomen Liikemies-Yhdistykselle. Yhteistyössä on aistittavissa historian lehtien havinaa yli sadan vuoden takaa. Tuolloin Suomen Liikemies-Yhdistyksen johtohenkilöt olivat perustamassa Helsingin kauppakorkeakoulua. Suomen Liikemies-Yhdistyksen jäsenistä merkittävä osa on Helsingin kauppakorkeakoulun eli nykyisen Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun kasvatteja.

Vuonna 2013 aloitettiin yhteistyö myös Suomen Nuorkauppakamarien kanssa Suomen Liikemies-yhdistyksen tunnettavuuden lisäämiseksi johtamistehtäviin tähtäävien nuorten keskuudessa.

Syksyllä yhdistykselle hyväksyttiin uudet säännöt, jotka ovat nyt PRH:n vahvistettavana. Sääntöuudistuksesta käytiin kokouksissa vilkasta, mutta rakentavaa keskustelua. Jäsenistö oli muutoinkin kuukausikokouksissa aktiivinen, josta saimme esitelmöitsijöiltä paljon innostunutta, positiivista palautetta.

Myös johtokunnan kokouksissa asioita käsiteltiin monipuolisesti ja nostettiin rohkeasti esiin erilaisia näkökantoja. Yksi vakavaa pohdintaa aiheuttaneita kysymyksiä oli, kuten kolme vuosikymmentä sitten, nuoremman jäsenkunnan innostaminen mukaan toimintaan.

Nykyinen kunniajäsenemme, silloinen yhdistyksen puheenjohtaja Kari O. Sohlberg kirjoitti yhdistyksen jäsenille 5.10.1979:

”Kokouksen osanottajien keski-ikä on melko korkea. Tämän vuoksi toiminnan eräänä tavoit-



teenä on saada myös nuoret aktiivisesti mukaan yhdistyksen toimintaan.

S.L.Y kilpailee tänään lukuisten erilaisten yhdistysten viidakossa. Tämän tosiasian valossa on yhdistyksellä oltava oma rajattu toiminta-ajatuksensa, joka toisaalta yhdistää nuoret ja vanhemmat liikemiehet ja joka toisaalta ei ole ristiriidassa yhdistyksen tarkoituksien kanssa.”

Nyt vuoden vaihteessa jäseniä oli 546 eli jo parisataa vähemmän kuin satavuotisjuhlavuonna 1996. Jäsenistä yli 65-vuotiaita oli 40 %, alle viisikymppisiä 23 % ja loput siltä väliltä. Mediaani-ikäkin kohosi reippaaseen 62 vuoteen. Se on yli vuoden enemmän kuin tämänhetken eläkkeelle jäämisen keski-ikä.

Kari O. Sohlberg toimi aikoinaan katalysaattorina. Se on hyvä esimerkki meille. Toivottavasti uudet yhteistyöavaukset ja aktiivinen, keskustelevala ilmapiiri kannustavat entistä useamman nuoren liikemiehen anomaan jäsenyyttä ja osallistumaan innostaviin kuukausikokouksiin.

Erkki Pärssinen



Johtokunnan vuosikertomus vuodelta 2013

Vuosi 2013 oli yhdistyksen 117. toimintavuosi. Yhdistyksen henkilöjäsenmäärä vuoden lopussa oli 538. Uusia henkilöjäseniä vuonna 2013 yhdistykseen liittyi 26. Yhdistyksen toiminnan runko muodostui totuttuun tapaan kuukausikokouksista, joiden esitelmöitsijät kiinnostivat jäsenistöämme osallistujamäärien pysyessä pääosin vakiintuneella hyvällä tasolla – keskimäärin kokouksiin osallistui 70 yhdistyksen jäsentä.

Toimintavuonna 2013 pidettiin seitsemän kuukausikokousta, joista kaksi esitelmänpitäjän vieraana. Suomalaisella Klubilla pidettiin kuukausikokous kaksi kertaa. Toukokuun kuukausikokous pidettiin aamiaistilaisuutena.

Vuosikokouksessa 11.3.2013 vahvistettiin yhdistyksen johtokunnan jäsenten lukumääräksi 13 sekä valittiin erovuorossa olevat johtokunnan jäsenet **Timo Argillander**, **Janne Pakarinen**, **Kimmo Palmu**, **Antti Seppinen** ja **Juhani Sirén** uudelleen johtokuntaan.

Vuosikokouksen lisäksi yhdistys kokoontui keväällä ja syksyllä ylimääräiseen kokoukseen. Jälkimmäisessä kokouksessa yhdistykselle vahvistettiin uudet säännöt.

Uusiksi johtokunnan jäseniksi valittiin toimitusjohtaja **Riitta Ekengren**, toimitusjohtaja **Helena Granfors**, toimitusjohtaja **Esa Niemi** ja osakas, asianajaja **Tomi Korpiola**. Heistä Tomi Korpiola valittiin johtokunnasta eronneen **Eeva Laineen** tilalle jäljellä olevaksi kaudeksi 2013.

Järjestäytymiskokouksessa johtokunta valitsi yksimielisesti puheenjohtajakseen seuraavaksi yksivuotiskaudeksi toimitusjohtaja **Erkki Pärssisen**. Ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi valittiin toimitusjohtaja **Timo Argillander** ja toiseksi varapuheenjohtajaksi henkilöstön kehittämisjohtaja **Heli Alén**. Muut johtokunnan jäsenet olivat: johtaja **Lauri Hallberg**, toimitusjohtaja **Antti Seppinen**, toimitusjohtaja **Janne Pakarinen**, toimitusjohtaja **Kimmo Palmu**, hallituksen puheenjohtaja **Tero Nummenpää**, toimitusjohtaja **Juhani Sirén**, toimitusjohtaja **Riitta Ekengren**, toimitusjohtaja **Helena Granfors**, toimitusjohtaja **Esa Niemi** ja osakas, asianajaja **Tomi Korpiola**.

Yhdistyksen toiminnanjohtajaksi valittiin KTM **Päivi Kuusivaara**. Rahaston- ja omaisuuden hoitajaksi valittiin hallituksen puheenjohtaja **Tero Nummenpää**.

Vuonna 2013 johtokunta kokoontui kymmenen kertaa.

HELMIKUU

Suomen Liikemies-Yhdistys vieraili VIA Groupilla Keilarannassa. Kuukauden esitelmöitsijöinä ja isäntinä toimivat VIA Groupin perustaja ja omistaja Tero J. Kauppinen ja CDI Global Finlandin Suomen CDI-edustaja Ari Aura.

VIA Group on lähes 40 vuotta vanha johdon kouluttaja ja kehittäjä. Via Groupin missio on asiakkaiden omistaja-arvon kasvun, lisäarvon luomisen ja kilpailukyvyyn kehityksen kiihdyttäminen johtamisyivoimaa luomalla. VIA Groupin pääliiketoimintalueet ovat: Johdon konsultointi, Johdon kehittäminen, Valmennus, Johtamisjärjestelmien ylläpito ja Johdon työpöytä – VIA Lead. VIA Groupin Senior Leadership in Action on tunnustettu instituutio hallitusammattilaisten joukossa.

Omistaja-arvon ja lisäarvon luomisen kiihdyttäminen - esitelmässään, Tero Kauppinen toi kuulijoille tuoreimmat opit johtamisen maailmasta.

Kolmikätinen johtaja pystyy ketteryyteen. Johtajan on pystyttävä samanaikaisesti johtamaan sekä strategisesti että operatiivisesti. Todellisuudessa tämä ei riitä. Johtajan on kehitettävä itselleen myös kolmas käsi. Strategia ei muutu helposti operatiiviseksi johtamiseksi varsinkaan, jos uusi strategia edustaa merkittävää muutosta. Kansainvä-



Ari Aura ja Tero J Kauppinen

listen tutkimusten mukaan jopa yhdeksän kymmenestä yrityksestä, jotka ovat tyytyväisiä strategiaansa, ovat tyytymättömiä sen käytäntöön vientiin.

Johtamisen Gasellitekijä

Ketteryyttä tarvitaan, kun ympäristö muuttuu nopeasti ja haastaa liiketoimintamallit, rakenteet ja johtamisen. Suuressa suomalaisessa johtamistutkimuksessa löytyi johtamisen G-tekijä, joka selittää 42-65 prosenttia johtamisen vaikuttavuudesta riippuen organisaation koosta ja laadusta. G-tekijä kuvaa ne tekijät, joilla strategiset valinnat saadaan toimimaan. Sen avulla voidaan mitata eri tekijöiden tila ja kohdistaa johtamisen kehittäminen oikein. Kehitystä voi nopeuttaa mittaamalla ”johtamisen kolmannen käden” eli G-tekijän tilan, vertaamalla sen VIA Groupin kannassa olevaa



700 yritystä ja 20 000 johtamiskokemusvuotta vasten.

Strategiakäsite laajenee vauhdilla

Strategia luodaan tänä päivänä prosessissa, jota voisi kuvata parhaiten sanalla johtaminen. Siinä on sekä managementin että leadershipin elementtejä. Strateginen suunnittelu on kuollut, eläköön strateginen johtaminen! Muuttuvassa tilanteessa ylimmällä johdolla on oma erityinen rooli johtamisessa huolehtia dynaamista kyvykkyyksistä. Dynaamiset kyvykkyyksillä yritys voi luoda, poistaa tai muuttaa strategisesti tärkeitä elementtejä. Tällaisia ovat esimerkiksi yritysostot, verkoston hallinta, rajojen yli tapahtuva yhteistyö tai organisaatiokulttuurin muuttaminen.

CDI Global – Globaali strategisten yrityskauppojen asiantuntija Ari Aura esitteli CDI Globalin toimintaa. CDI Global on globaali 36 maassa toimiva strategisiin yrityskauppoihin erikoistunut verkosto. Verkoston kautta on mahdollista operoida nopeasti kokeneita asiantuntijoita käyttäen.

CDI Globalin palvelut Suomessa sisältävät kansainvälisen tason yritysjärjestelyihin liittyvät tehtävät; mukaan lukien yrityksen arvonmäärittäminen ja taloudellinen mallintaminen.

Suomessa CDI Global / Via Group on verkottunut merkittävämpien asianajotoimistojen ja rahoittajien kanssa.

MAALISKUU



Toimitusjohtaja Kjell Forsén

Maaliskuussa yhdistys oli Vaisala Oyj:n vieraana. Kuukauden esitelmän piti toimitusjohtaja Kjell Forsén.

Vaisala – vastuullista liiketoimintaa

Toimitusjohtaja Kjell Forsén esitteli Vaisalan matkan yhden miehen innovaatiosta kansainväliseksi teknologiayritykseksi, joka työllistää 1400 ihmistä 30 eri toimipisteessä ympäri maailman ja myy tuotteita, järjestelmiä ja palveluja yli 150 eri maahan. Professori, meteorologi Vilho Väisälän 1930-luvulla perustama perheyhtiö on tänä päivänä maailman johtava sään ja teollisten ympäristöjen mittausratkaisuja tarjoava yritys.

Vaisala palvelee hyvin erilaisia asiakasryh-



Jäsenistö seuraamassa toimitusjohtaja Kjell Forsénin esitystä

mää meteorologian ammattilaisista tie- ja lentokenttäviranomaisiin sekä energiayhtiöistä lääketehdäisiin. Viime vuonna yhtiön anturit matkasivat Marsiin asti osana NASA:n Curiosity-luotainta. Viime vuosien aikana yhtiö on käynyt läpi mittavan strategiamuutoksen, jossa tuote- ja teknologiajohtajuuslähtöisesti toiminut yritys lähti toteuttamaan markkina- ja asiakaslähtöistä strategiaa.

Toimitusjohtaja Forsén korosti, että muutos ei ollut helppo, mutta välttämätön ja työ kantaa nyt hedelmää. Vaisalan visio olla johtava operatiivisen arvon tuottaja asiakkailleen valituilla markkinoilla toteutuu kolmen strategisen avainteen kautta: asiakkaille luodaan lisäarvoa ymmärtämällä heidän liiketoimintaansa, luotettavuus

asiakaskokemuksena toistuu kaikessa toiminnassa ja liiketoimintaa yksinkertaistetaan niin, että Vaisala voi palvella asiakkaitaan tehokkaimmin. Tutkimus- ja tuotekehitystoiminta on edelleen keskeinen tekijä Vaisalan menestyksessä ja siihen panostetaan vuosittain n. 10 prosenttia yhtiön liikevaihdesta.

Myös vastuullinen yritystoiminta on Vaisalalle tärkeää. Vaisala on liittynyt esimerkiksi YK:n eettistä ja kestäväää liiketoimintaa ajavaan Global Compact -aloitteeseen ja raportoi avoimesti toimintansa taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista vuosittaisessa yhteiskuntavastuuraportissa. Vastuullisuus on osa Vaisalan strategiaa ja joka päiväistä toimintaa.

HUHTIKUU

Huhtikuun esitelmöitsijä oli Rovio Entertainment Oy:n Executive Vice President Mikko Setälä.

Hänellä on runsaasti omakohtaista kokemusta asiantuntijoiden johtamisesta voimakasta muutosvaihetta elävissä yrityksissä ja jakaa saamaansa käytännön oppia otsikolla ”Johtamisen uusi normaali”.

Peter Druckerin mukaan ” asiantuntijoiden johtaminen on kuin yrittäisi paimentaa kissalaumaa.” 2000-luvulle on ollut tyypillistä voimakkaat toimin-



Executive Vice President Mikko Setälä

taympäristön muutokset, globalisoituminen ja rahoitusmarkkinoiden epävarmuus.

Rovio Entertainment Oy:n Executive Vice President Mikko Setälän esitelmä kiinnosti lukuisia jäseniä ja kokoustila täyttyikin ääriään myöden.





TOUKOKUU



Toukokuun esitelmöitsijä oli Lundia Oy:n toimitusjohtaja Michaela von Wendt ja hän piti esitelmänsä muutosjohtamisesta. Mielenkiintoisen ja mukaansatempaavan esityksen sydän oli Lundia, jonka jokainen kuulija tunnisti vahvana brändinä ja jokaisella kuulijalla tuntui olevan omia, hyviä kokemuksia Lundian tuotteista.

Michaela von Wendt: ”Lundia Oy on suomalainen perheyritys, joka perustettiin vuonna 1948. Alati vaihtuvien trendien ja kertakäyttöisten tavaroiden maailmassa me haluamme toimia vastavoimana. Luonnon kunnioittaminen, kestävien, eettisten ja ekologisten tuotteiden valmistus, kotimaisuus, muotoilu ja innovaatioiden edistäminen sekä käsityöperinteiden kunnioittaminen ovat arvoja, joita Lundia on vaalinut jo vuosikymmeniä - ja jotka ovat tänä päivänä ajankohtaisempia kuin koskaan ennen. Lundian tuotteet kestävät isältä pojanpojalle, mutta elävät silti ajassa mukana, sillä jokainen voi koota ja pukea ne elämäänsä, kotiinsa ja tarpeisiinsa sopiviksi.”

SYYSKUU

Vuoden

Vuoden Liikemies valittiin ensimmäistä kertaa yhteistyössä Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun kanssa. Kauppakorkeakoulun upeassa juhlasalissa myös pidettiin syyskuun kuukausikokous ja palkittiin Vuoden Liikemies 2013. Aalto-yliopiston dekaani, professori Ingmar Björkman ja Suomen Liikemies-Yhdistyksen johtokunnan puheenjohtaja Erkki Pärssinen lausuvat tervetulosanat.

Tilaisuuden aluksi kuukauden esitelmän piti Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun johtamisen professori Janne Tienari aiheesta Johtaminen ja tulevaisuus. Esitelmässä professori Janne Tienari toi esiin sen, että on syntynyt kokonaan uusi Z-sukupolvi, joka ei tyydy tavanomaiseen vaan haluaa sekä haastaa että kyseenalaistaa niin johtamisen kuin mediankin. Hän kertoi, että ei ole tulossa uutta ihmisrotua, mutta vuorovaikutukselle asetetut odotukset muuttuvat. Lisäksi odotukset vuorovaikutukselle ja johtamiselle uskalletaan tuoda julki. Tulevaisuudessa toimintatavat ja käytännöt organisaatioissa muuttuvat joka tapauksessa -yksillä nopeasti, toisilla hitaammin.

Vuoden Liikemieheksi 2013 valittiin Lamor Corporation Ab:n toimitusjohtaja Fred Larsen (45). Lamor Corporation Ab on maailmanlaajuinen öljyntorjuntalaitteiden johtava valmistaja ja toimittaja. Fred



liikemiehen valinta



Larsenin isä, Böge Larsen perusti yrityksen vuonna 1982 Loviisaan nimellä Larsen Marin. Hänen jälkeensä yritystä johti Fred Larsenin veli, Bent, joka menehtyi äkillisesti vuonna 2008. Hänen johti yritystä menestyksellisesti kuolemaansa asti.

Fred Larsen on johtanut Lamorin kasvua innovatiiviseksi ja menestyväksi yritykseksi, joka toimii globaalisti 90 maassa. Lamorin verkostomainen toimintamalli ja panostukset palveluliiketoiminnan kehittämiseen ovat kannustavia esimerkkejä suomalaiselle liike-elämälle. Lamorin öljyntorjuntaratkaisut ovat taloudellisen hyödyn lisäksi saaneet aikaan merkittäviä hyötyjä luonnolle ja ympäristölle.

Kiitospuheessaan Fred Larsen kertoi, että Lamor sijoittaa jatkuvasti tutkimukseen ja kehitykseen. Mm. Lamorin öljykauha

todisti suorituskykynsä Suomenlahdella Viron rannikolla jäisissä talviolosuhteissa vuonna 2006 Runner 4 -aluksen upottua. Aluksesta vuosi öljyä, voiteluaineita ja ras-kaita öljyä, mikä uhkasi Suomen ja Viron ympäristöä sekä ekosysteemejä. Meistä useimmat muistavat Meksikonlahden öljykatastrofin. Fred Larsenille se oli suuri haaste:

Huhtikuussa 2010 Meksikonlahdella tapahtunut massiivinen öljyvuoto vaati välitöntä ulkoista tukea, asiantuntemusta, ratkaisuja ja laitteita öljyntorjunta- ja puhdistusyri-tyksissä. Suomesta käsin toimiva Lamor Corporation ryhtyi välittömästi toteutta-maan toimintasuunnitelmiaan. 36 tun-nin sisällä se ilmakuljetti laitearsenaalinsa ja avainhenkilöstönsä tapahtumapaikalle globaalin verkostonsa kautta.

LOKAKUU

Johtamisen taito - elämänmittainen matka

Ekonomi Arto Hiltunen on tehnyt kolmekymmenvuotisen työuran S-ryhmässä, Viimeksi HOK-Elannon toimitusjohtajana ja SOK:n pääjohtajana. Hän jäi SOK:sta pois vuonna 2010 sairastuttuaan vakavasti. Hän on sen jälkeen keskittynyt muutamien suomalaisten yritysten hallitustyöskentelyyn, mm Itellan ja Veho groupin hallituksen puheenjohtajana. Hiltuselta ilmestyi vuonna 2011 kirja Johtamisen taito –elämänmittainen matka, josta on otettu vuoteen 2013 neljä painosta. Hiltunen otti esitelmässään esiin kirjasta näkökulmia hyvään johtajuuteen, tunteiden hallintaan johtamisessa ja muutosjohtamisen haasteisiin.

Hyvään johtamiseen Hiltunen mukaan kuuluu sekä tiedon että intuition käyttö, kyky selvittää ristiriitoja, kyky ja halu tehdä kompromisseja, empatian kyky, johdonmukaisuus, energisuus, joustavuus ja korkea etiikan taso.

Hyvän johtajan ominaisuuksiin kuuluu



Ekonomi Arto Hiltunen

myös ymmärrys tunteiden suuresta merkityksestä ihmisen käyttäytymisessä ja ajattelussa. Hiltunen kävi läpi ihmisen perustunteet ja niiden syyt.

Perustunteet ja kehittyneet tunteet näyttelevät merkittävää roolia muutosprosesseissa. Ne ohjaavat ihmisen sopeutumista muutokseen. Sopeutuminen noudattaa useimmiten ns. S-käyrää. Hiltunen antoi esityksessään vihjeitä, millaisilla johtamiskäytännöillä muutosta parhaiten pystyy johtamaan.

MARRASKUU

Marraskuussa kuukauden esitelmän piti Lidl Suomi Ky:n toimitusjohtajan Lauri Sipponen aiheesta:

”10 vuotta markkinointia yritykseltä joka ei mainosta”.

Hersyvällä otteella ja vanhoja asenteita tuulettaen toimitusjohtaja Sipponen kertoi Lidl:n tulosta Suomen markkinoille, yritystä kohdanneista ennakkoluuloista ja miten kaikesta on selvitty.

Esitelmän jälkeen käytiin myös vuoden vilkkain keskustelu vähittäiskaupasta, tonttipolitiikasta, palveluista ja markkinoinnista. Harvat ovat tulleet ajatelleeksi sitä tosiasiaa, että Lidl on viimeisen kymmenen vuoden aikana investoinut Suomeen 700 miljoonaa euroa, avannut 140 myymälää ja työllistänyt 4100 henkilöä. Lidl on tuonut 10 vuoden aikana kolme vahvaa viestiä kuluttajille; 1. Lidl on halpa, 2. Taattua laatua vain Lidlistä ja 3. Ilo Palvella!. Näitä kolmea viestiä on tuotu kuluttajille viestinnän ja markkinoinnin kautta.



Toimitusjohtaja Lauri Sipponen

Kuulijakunta palkitsi loistavan esitelmän kolminkertaisin aplodein ja kysymyksiä kumpusi erittäin runsaasti. Voidaankin todeta, että kokouksessa käytiin vuoden vilkkain ja innostunein keskustelu.

Nuorten jäsenet



Nuorten toiminta on suunnattu yhdistyksen 45-vuotiaille tai nuoremmille jäsenille. Ikäraja ei ole kuitenkaan ehdoton. Toiminnan rungon muodostavat syksy- ja kevätkaudella järjestettävät tapahtumat.

Tapahtumien tarkoitus on luoda mukava mahdollisuus keskinäiseen verkottumiseen ja erilainen foorumi normaaleihin kuukausikokouksiin nähden. Tapahtumissa on aina asiantuntijapuheenvuoro

ja vapaata seurustelua tarjoiluineen.

Nuorten tapahtumiin jäsenet voivat myös tuoda yhdistyksen toiminnasta kiinnostuneita soveltuvia henkilöitä tutustumaan toimintaan ja ihmisiin.

Ensimmäinen tapahtuma pidettiin syksyllä 2012, paikkana oli Suomalainen Klubi ja puheenvuoron piti Jethro Rostedt.



toiminta



Keväällä 2013 ohjelmassa oli risteily Helsingin edustalle kauniissa keväisessä säässä. Puheenvuoron piti Sedu Koskinen. Syksyllä 2013 vietettiin ikimuis-toinen tilaisuus Kisakalliassa pelaten curlingia. Puheenvuoron valmentamisesta piti curling-maajoukkueesta Tomi Rantamäki.

Nuorten jäsenten tapahtumat jatkuvat vuonna 2014. Toiminnasta vastaavat Janne Pakarinen ja Antti Seppinen.

Tervetuloa mukaan!



JOHTOKUNTA 2013



Helena Granfors
Toimitusjohtaja
Comax Oy/Maxmara



Puheenjohtaja
Erkki Pärssinen
Toimitusjohtaja
Pääkaupunkiseudun Yrittäjät
Espoon Yrittäjät *)

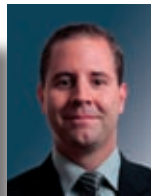


Lauri Hallberg
Johtaja
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy

*)



1. Varapuheenjohtaja
Timo Argillander
Toimitusjohtaja
Digital Media Finland Oy



Tomi Korpiola
Osakas, asianajaja
Lexia Asianajotoimisto Oy

*)



2. Varapuheenjohtaja
Heli Alén
Henkilöstön kehittämisjohtaja
Fazer-konserni

*)



Esa Niemi
Toimitusjohtaja
Niemi Palvelut Oy



Riitta Ekengren
Toimitusjohtaja
EKE-Finance Oy



Rahaston- ja omaisuuden hoitaja
Tero Nummenpää
Hallituksen puheenjohtaja
Translink Corporate Finance Oy

*)



Janne Pakarinen
Toimitusjohtaja
SiteFactory Oy



Kimmo Palmu
Toimitusjohtaja
Logium Oy



Antti Seppinen
Toimitusjohtaja
PP Tehdas Oy



Juhani Sirén
Toimitusjohtaja
Magisso Oy



**Toiminnanjohtaja
Päivi Kuusivaara**

*) = erovuorossa 2014

Johtokunnan jäsenten ja toiminnanjohtajan vastuualueet

Hallitustyöskentelyn koordinointi
Erkki Pärssinen

Jäsenasiat ja vuosikirja
Päivi Kuusivaara

Omaisuuksien hoito
Tero Nummenpää

Tapahtumat ja puheenvuorot
Heli Alén ja Timo Argillander

Viestintä, edunvalvonta, mediatapaamiset, yhteistyökumppanit
Erkki Pärssinen, Helena Granfors ja Tomi Korpiola

Sisältö digitaalisissa kanavissa
Timo Argillander

Internet-sivujen tekninen toteutus
Janne Pakarinen

Vuoden liikemies
Timo Argillander, Riitta Ekengren ja Esa Niemi

Liikemiesgolf
Erkki Pärssinen ja Päivi Kuusivaara

Nuorten asiat
Antti Seppinen ja Janne Pakarinen

Strategia ja kehitys
Lauri Hallberg

Kannattajajäsenet, yhteistyö-
kumppanit ja jäsenhankinta
Kimmo Palmu

Lahjat ja muistamiset
Juhani Sirén

Karonkka
Tomi Korpiola ja Päivi Kuusivaara

Tilintarkastajat

Signia Tilintarkastus Oy,
vastuuhenkilönä
KHT Marko Reponen
KHT Juhani Imponen
Varatoiminnantarkastaja
Ilkka Santti

Edustajat yhteisöissä:

Jenny ja Antti Wihurin rahaston
hallituksen jäsen
Vesa Kauppinen
Kauppatieteiden maisteri

Suomen Liikemiesten
Kauppaopiston säätiön
hallituksen jäsen
Erkki Pärssinen
Toimitusjohtaja

Suomen Kukka-rahaston
valtuuskunnan jäsen
Antti Seppinen
Toimitusjohtaja

LIIKEMIESGOLF 2013

Kilpailu pelattiin Espoo Ringside
Golfin kentällä 13.8.2013

Vuoden liikemies-golffari:

Vesa Lehtomäki 38 pistettä

2. sija:

Esa Kumpu, 36 pistettä

3. sija:

Kauko Helttunen, 35 pistettä

Scratch-kisan voittaja:

Esa Kumpu, 84 lyöntiä

Lähimmäs lippua -kilpailun
voittaja:

Esa Kumpu

Pisin draivi:

Erno Jeskanen

Kilpailua sponsoroi:

Magisso Oy

RAHASTOT JA JÄSENMAKSUT

Liikesivistysrahaston erityisrahasto Suomen Liikemies-Yhdistys ry:n rahaston pääoma 31.12.2013 oli 68 225,00 €. Käyttövarat 31.12.2013 olivat 23 254,38 €.

Stipendit

Suomen Liikemies-Yhdistys myönsi vuonna 2013 stipendejä Suomen Liikemiesten Kauppaopiston oppilaille, jotka menestyivät hienosti valtakunnallisissa kilpailuissa.

Stipendin saajat olivat **Riku Korhonen** yksilökilpailusta Vuoden paras yritys Uskalla yrittää finaalissa, vuoden paras NuoriYritys-liikeidea ja johtajuus-palkinto.

Stipendin saivat myös tiimi Riku Korhonen, **Jalmari Holopainen** ja **Julius Julienius**, Suomen mestaruudesta Taitajat 2013 Yrittäjäyyslajin voitosta.

Lahjoitukset

Suomen Kukkasrahasto ry:n annettiin 5 000 euron lahjoitus 85-vuotisjuhlapäivän kunniaksi.

Jenny ja Antti Wihurin rahasto

Jenny ja Antti Wihurin rahasto myönsi Suomen Liikemies-Yhdistys ry:lle 6 000 euron suuruisen apurahan käytettäväksi yhdistyksen vuosikirjan modernisointiin ja toimittamiskustannusten osittaiseen kattamiseen.

Jäsenmaksut

Jäsenmaksut ovat olleet kuluneella kaudella

Liittymismaksu 30 euroa

Vuosimaksu 55 euroa

Kannattajavuosimaksu 120 euroa

Vakinaisen jäsenen kertamaksu 550 euroa

TULOSLASKELMA

1.1.-31.12.2013

1.1.-31.12.2012

VARSINAINEN TOIMINTA**Tuotot**

Jäsen- ja liittymismaksut 19 995,00 21 685,00

Avustukset 6 000,00 6 000,00

Varainhankinnan muut tuotot

Yhteensä 25 995,00 27 685,00**Kulut**

Henkilöstökulut

Palkat -7 800,00 -7 800,00

Henkilösivukulut -1 806,56 -1 867,34

Yhteensä -9 606,56 -9 667,34**Poistot**

Koneista ja kalustosta -22,52 -30,03

Yhteensä -22,52 -30,03**Muut varsinaisen toiminnan kulut**

Kuukausikokoukset -17 235,76 -12 636,20

Johtokunnan kokoukset -4 068,52 -3 594,75

Pankkikulut -558,15 -542,37

Konttoritarvike, painatus ym. -188,87 -482,80

Vuosikirjan painatus 0,00 -4 495,00

Yhteistyösopimukset -5 051,60

Hallinto ja kirjanpito -2 547,22 -1 638,98

Jäsenmaksut -137,00 -97,00

Ilmoituskulut -229,10 -195,57

Jäsenrekisterin hoitokulut -8 937,58 -8 029,12

Jäsentoiminta -11 868,38 -2 635,25

Viestintä -10 463,27 -1 627,53

Golf turnauskulut -1 522,40 -1 573,70

Annetut avustukset -6 000,00 0,00

Yhteensä -68 807,85 -37 548,27**TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ -52 441,93 -19 560,64****SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA**

Osinko- ja korkotuotot 27 994,47 28 485,92

Omaisuuuden luovutusvoitot 29 580,01 13 320,60

Omaisuuuden luovutustappiot -7 622,28 -10 800,99

Omaisuudenhoitomaksut -1 550,56 -1 744,75

SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA 48 401,64 29 260,78**TILIKAUDEN YLI- / ALIJÄÄMÄ -4 040,29 9 700,14**

TASE**1.1.-31.12.2013 1.1.-31.12.2012****VASTAAVAA****PYSYVÄT VASTAAVAT**

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto

67,58

90,10

Sijoitukset

Rahastosijoitukset ja arvopaperit

786 763,11

767 441,98

Yhteensä**786 830,69****767 532,08****VAIHTUVAT VASTAAVAT**

Lyhytaikaiset saamiset

Siirtosaamiset

183,25

2 671,49

Rahat ja pankkisaamiset

4 625,87

33 233,22

Yhteensä**4 809,12****35 904,71****VASTAAVAA YHTEENSÄ****791 639,81****803 436,79****VASTATTAVAA****OMA PÄÄOMA**

Sidotut rahastot

Rahaston oma pääoma

469 244,31

469 244,31

Edellisten tilikausien tulos

Edellisten tilikausien ylijäämä

322 810,74

313 110,60

Tilikauden tulos

Tilikauden alijäämä

-4 040,29

9 700,14

Yhteensä**788 014,76****792 055,05****VIERAS PÄÄOMA**

Lyhytaikainen

Siirtovelat

0,00

6 000,00

Muut velat

270,01

1 291,68

Ostovelat

3 355,04

4 090,06

Yhteensä**3 625,05****11 381,74****VASTATTAVAA YHTEENSÄ****791 639,81****803 436,79**

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön pysyviin vastaaviin merkityt aineelliset hyödykkeet on arvostettu suunnitelman mukaisin poistoin vähennettyyn muuttuvaan hankintamenoonsa. Saamisiin merkityt myynti- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

Yhdistyksen sijoitusomaisuuden markkina-arvo ylittää edelleen kokonaisuutena niiden hankintahinnan. Vaikka eräiden yksittäisten omaisuuserien markkinaarvo alittaa hankintahinnan ei niiden merkitys ole oleellinen eikä siten vaaranna yhdistyksen talouden tulevaa tasapainottamista. Kun lisäksi sijoituksien markkina-arvot ovat tilinpäätöspäivän jälkeen nousseet, on sijoitusomaisuus arvostettu hankintamenoonsa.

Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Yhdistyksen pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenot poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Poistot on mukautettu verotuspoistojen kanssa. Tilikauden poistoina kirjataan kuluksi verotuksessa hyväksyttävää enimmäistasapoistoa tai -menojäännös- poistoa vastaava määrä.

arvioitu

Käyttöomaisuushyödyke

pitoaika poisto % ja -menetelmä

Koneet ja kalusto

10-12 vuotta, 25% menojäännöspoisto

Tuloslaskelman esittämistavan muutokset

Tili Internetsivut on muutettu tiliksi Viestintä ja se sisältää myös vuosikirjakulut.

Tili Jäsenkirjan painatus on poistettu käytöstä ja uusi tili Yhteistyösopimukset on otettu käyttöön. Muutoksilla ei ole olennaista vaikutusta yhdistyksen toiminnan tuloksen tai taloudellisen aseman arvioinnissa.

Jäsentoiminnan kulut

Vuonna 2013 jäsentoiminnan kulut olivat edellisvuotta suuremmat, koska tuolloin järjestettiin perinteinen kunniajäsenen karonkka. Karonkka järjestetään noin joka kolmas vuosi sen mukaan, kun kunniajäsenet täyttävät pyöreitä vuosia. Jäsentoimintaan sisältyi karonkan lisäksi nuorten toiminta eli kevät- ja syyspahtumat alle 45-vuotiaille liikemiehille.

Sijoitusarvopapereiden myyntivoitto ja -tappio

Sijoituksien markkina-arvo 31.12. 2013 on 1 071 421,55 €

Tilinpäätöksen allekirjoitus

Helsingissä helmikuun 10. päivänä 2014

Erkki Pärssinen, Timo Argillander, Heli Alén, Helena Granfors, Riitta Ekengren,
Lauri Hallberg, Tomi Korpiola, Esa Niemi, Tero Nummenpää, Janne Pakarinen,
Kimmo Palmu, Antti Seppinen, Juhani Sirén

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 17 päivänä helmikuuta 2014

Signia Tilintarkastus Oy, KHT-yhteisö,
Marko Reponen KHT Juhani Imponen KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Liikemies-Yhdistys ry:n jäsenille

Olemme tilintarkastaneet Suomen Liikemies-Yhdistys ry:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2013. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen vastuu

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että se antaa oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallituksen on huolehdittava, että yhdistyksen kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko hallituksen jäsenet syllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhdistystä kohtaan, taikka rikkoneet yhdistyslakia tai yhdistyksen sääntöjä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhdistyksessä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Helsingissä 17. päivänä helmikuuta 2014

Signia Tilintarkastus Oy

KHT-yhteisö

Marko Reponen
KHT

Juhani Imponen
KHT



VUODEN LIIKEMIEHET

Yhdistys on vuodesta 1980 yhdessä Talouselämä-lehden kanssa valinnut Vuoden Liikemiehen, jotka ovat olleet

- v. 1980 toim.joht. Jorma Nokkala Tmi Nokka-Koneet
- v. 1981 toim.joht. Veijo Sydänmetsä Pyhännän Rakennustuote Oy
- v. 1982 toim.joht. Gustav von Hertzen Suomen Sokeri Oy
- v. 1983 toim.joht. Gary Sundberg Teknolon Group
- v. 1984 pääjohtaja Heikki O. Salonen Amer-yhtymä Oy
- v. 1985 toim.joht. Seppo Halttunen Halton Oy
- v. 1986 toim.joht. Arvo Suutari Ruusutarhat Arvo Suutari Oy
- v. 1987 toim.joht. Hannu Seppälä Seppälä Oy
- v. 1988 toim.joht. Pekka Paasikivi Oras Oy
- v. 1989 hall.puh.joht. Reijo Vauhkonen Suomen Vuolukivi Oy
- v. 1990 hall.puh.joht. Matti T. Martela Martela Oy
- v. 1991 hall.puh.joht. Yrjö Toivola Vaisala Oy
- v. 1992 toim.joht. Jorma Nieminen Benefon Oy
- v. 1993 toim.joht. Heikki Kyöstilä Planmeca Oy
- v. 1994 toim.joht. Stig Lindström Lival Oy
- v. 1995 vuorineuvos Erkki J. Toivanen Onninen Oy
- v. 1996 toim.joht. George Berner Berner Oy
- v. 1997 hall.puh.joht. Einari Vidgrén Ponsse Oy
- v. 1998 toim.joht. Kirsti Paakkanen Marimekko Oyj
- v. 1999 toim.joht. Pentti Rotola-Pukkila P. Rotola-Pukkila Oy

Nimikettä muutettiin vuonna 2000 siten, että kulloinkin valitaan kuluvan vuoden Liikemies.

- v. 2001 toim.joht. Stig Gustavson KCI Konecranes
- v. 2002 toim.joht. Ilkka Brotherus Sinituote Oy
- v. 2003 toim.joht. Mika Anttonen Greeni Oy
- v. 2004 hall.jäs. Rabbe Grönlund Kotipizza Oyj
- v. 2005 hall.puh.joht. Jouko Kemppi Kemppi Oy
- v. 2006 toimitusjohtaja Mauri Ikola Vepsäläinen Konserni
- v. 2007 toimitusjohtaja Jussi Nurmio Taivas Oy
- v. 2008 toimitusjohtaja Jari Sarasvuo Trainers' House Oy
- v. 2009 toimitusjohtaja Anne Berner Oy Vallila Interior Ab
- v. 2010 hall.puh.joht. Juha Nurminen Nurminen Logistics Oyj, John Nurminen Säätiö
- v. 2011 hall.puh.joht. Jukka Roiha Lindström Oy
- v. 2012 hall.puh.joht. Johanna Ikäheimo Lappset Group Oy
- v. 2013 toimitusjohtaja Fred Larsen Lamor Corporation Ab

KUNNIA-JA KANNATTAJAJÄSENET

KUNNIAJÄSENET (9)

Kestilä Pekka	kutsuttu v. 1988
Tuomala Pertti	kutsuttu v. 1999
Sohlberg Kari O	kutsuttu v. 2002
Hämäläinen Erkki	kutsuttu v. 2003
Korpiola Timo	kutsuttu v. 2006
Kivi-Koskinen Timo	kutsuttu v. 2007
Nordman Kurt	kutsuttu v. 2008
Kauppinen Vesa	kutsuttu v. 2010
Lounasmeri Matti	kutsuttu v. 2013



Suomen Liikemies-yhdistyksen kunniajäseneksi kutsuttiin varatuomari Matti Lounasmeri.
Kuvassa puheenjohtajakautensa päättänyt Kustaa Poutiainen onnittelee uutta kunniajäsentä.

KANNATTAJAJÄSENET(8)

Algol Oy Ab

Asianajotoimisto HH Partners Oy

Berner Oy

Kemppi Oy

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva

Kesko Oyj

Oy Hartwall Ab

Pohjola Vakuutus Oy

