



SUOMEN LIIKEMIESYHDISTYS

## VUOSIKIRJA 2017

### Puheenjohtajan tervehdys



Arvoisat Liikemiehet, hyvät ystävät,

**Vuosi 2017 oli yhdistyksen 121. vuosi ja jälleen täynnä tekemistä:**

- Vuoden liikemiehen valintaa
- Kauppalehden yhteistyö
- Aalto-yhteistyö sekä opiskelijoiden palkitseminen
- Strategian tarkastelua
- Mentointiprojektin läpikäynti
- Kuukausikokouksia
- Vierailu Turun Liikemiesyhdistyksessä

- Jne.

Kuukausikokousten uudistettu konsepti sai niin puolesta kuin vastaan mielipiteitä ja tältä pohjalta toimintaa kehitetään nyt käynnissä olevana vuonna. Yhdistyksen päätapahtuma oli jälleen Vuoden liikemiehen julkistamistilaisuus Helsingin Kauppakorkeakoulun juhlasalissa. Tästä myös jälleen hyvänä jatkona Kauppalehden Optio Gaalassa Vuoden liikemiehen esiintyminen muotinäytöksen Cat Walk'illa.

Hallitus on päättänyt vuoden 2018 teemaksi yhdistyksen pitkäntähtäimen taloussuunnittelun, johon toivotaan jäsenistön mielipiteitä ja hyvähenkistä keskustelua vuosikokouksessa ja sen jälkeenkin. Taloutta on alettu tarkastelemaan uusin silmin jo viime vuoden puolella ja vuoden 2018 budjetin laadinnan yhteydessä. Tarkasteluun liittyy myös hallinnon kulut ja vuosikokoukselle tullaan esittämään mm. hallituksen jäsenten lukumäärän pienentämistä nykyisestään.

Muutoin yhdistys jatkaa vakiintuneita toimintojaan kuten kuukausikokoukset ja Vuoden liikemiehen valinta. Lisäksi olemme kutsuneet Turun Liikemiesyhdistyksen vastavierailulle Helsinkiin syksyllä.

Iso Kiitos jälleen kaikille hallituksen jäsenille, toiminnanjohtajalle sekä eri työryhmissä olleille henkilöille kuin myös kuukausikokousten puhujille ja alustajille!

*Esa Niemi*

*Puheenjohtaja*

# Hallituksen vuosikertomus



## 1. Yleistä

Vuosi 2017 oli Suomen Liikemies-Yhdistyksen 121. toimintavuosi. Suomen Liikemies-Yhdistys (SLY) on perinteitä arvostava moderni verkosto. Paras foorumi liike-elämässä tarvittavien tietojen päivittämiseen sekä itsensä kehittämiseen.

Visionamme on että, Suomen Liikemiesyhdistys on Suomen paras ja edistyksellisin liikemiesverkosto ammatilliselle ja sosiaaliselle johtajuudelle.

Missiomme on edistää johtajuutta ja menestystä suomalaisessa liike-elämässä ja yhteiskunnassa. Arvojamme ovat eettisyys, läpinäkyvyys ja innovatiivisuus.

## 2. Strategia - vuoden 2017 teemana uudistuminen ja uudet toimintamuodot

Vuonna 2017 yhdistyksen strategiaa uudistettiin. Se rakentuu neljän strategisen teeman ympärille - uudistuminen, digitaalisuus, paras jäsenkokemus ja talous.

Vuoden 2017 strateginen teema oli uudistuminen ja uudet toimintamuodot.

Vuoden aikana uudistettiin kuukausikokouskonseptia. Se rakentuu kahden alustajan/puhujan malliin ja interaktiiviseen osuuteen, jossa jäsenistö pääsee aktiivisesti osallistumaan.

Digitaalisuutta lisättiin kuukausikokouksia videoimalla, haastatteleamalla puhujia sekä osallistujia sekä aktivoitumalla sosiaalisessa mediassa. Facebookiin lisättiin videoita, sisältöä sekä mainostettiin yhdistystä. Lisäksi joissakin kuukausikokouksissa oli toimittaja kirjoittamassa juttuja.

Uudistumisen teemaan liittyi myös yhdistyksen historian ensimmäisen mentorointiohjelma.

Jäsenkokemusta lähdettiin kehittämään tekemällä alkuvuodesta 2017 jäsenkysely. Jäsenkyselyn tekemistä jatketaan vuosittain. Jäsenkyselyn tulokset ja palaute toimivat pohjana yhdistyksen toiminnan kehittämisessä. Joulukuun strategiakokouksessa hallitus päätti, että jäsenkokemuksen ydin on:

"Yhdistyksen tavoitteena on tarjota vertaansa vailla oleva verkosto aikaansa seuraaville ja liike-elämässä aktiivisille jäsenille tarkoituksena mahdollistaa jäsenten ammatillinen ja henkinen hyvinvointi. Yhdistys toteuttaa tätä tavoitetta perinteitään kunnioittaen panostaen tulevaisuuden parempiin toimintaedellytyksiin".

Talusteema oli hallituksen agendalla koko vuoden. Hallitus näkee kestävä ja pitkäjänteisen taloudenpidon tärkeänä yhdistyksen toiminnan jatkuvuuden kannalta. Hallitus päätti, että budjetti viedään vuosikokouksen ja teki talousstrategian.

### **3. Jäsenistö ja jäsenmaksut**

Henkilöjäseniä oli vuoden lopussa 531. Henkilöjäsenmäärä nousi vuoden aikana 4:llä. Uusia jäseniä yhdistykseen liittyi 16 (v.2016: 20 uutta jäsentä). Yhdistyksen jäsenten mediaani-ikä oli vuoden vaihteessa hieman alle 60 vuotta ja hallituksen hieman yli 40 vuotta.

Vuonna 2017 jäsenmaksu/vuosimaksu oli 60€, liittymismaksu 40€, kannatusmaksu 150€ ja vakinaisjäsenen kertamaksu 600€.

### **4. Yhdistyksen kuukausikokoukset, vuosikokous, vuoden liikemies ja muut tapahtumat**

Yhdistyksen toiminnan runko muodostui totuttuun tapaan kuukausikokouksista, joissa arvostetut liike-elämän vaikuttajat sekä muut eri alojen asiantuntijat pitivät kiinnostavia esitelmää ajankohtaisista aiheista. Kaikki esitelmät sekä kokousten uusittu konsepti saivat aikaan vilkkaan keskustelun jäsenten piirissä.

Maaliskuun kokouksen yhteydessä pidettiin vuosikokous ja syyskuussa julkistettiin Vuoden liikemies, Musti ja Mirri Oy:n toimitusjohtaja Mika Sutinen.

Kuukausikokouksia järjestettiin seitsemän kertaa, joista neljä kevään ja kolme syksyn aikana. Kuukausikokouksiin osallistui keskimäärin 60-70 henkilöä.

- Helmikuun kuukausikokous pidettiin Suomalaisella Klubilla 13.2.2017. Puhujana Kouvolan Lakritsin toimitusjohtaja Timo Nisula.
- Maaliskuun kuukausikokous pidettiin Suomalaisella Klubilla 13.3.2017. Samalla pidettiin myös yhdistyksen vuosikokous. Puhujina olivat United Bankersista toimitusjohtaja Aki Kostander, joka puhui sijoitusympäristön mullistuksesta sekä salkunhoitaja Kari Kangas, joka puhui metsästä sijoituskohteena.
- Huhtikuun kuukausikokous pidettiin Suomalaisella Klubilla 10.4.2017. Kuukauden puhujana oli liiketoimintajohtaja, valmentaja Elina Parmroth-Leino, HRM Partnersista, teemasta työelämän murros.
- Toukokuun kuukausikokous pidettiin Suomalaisella Klubilla 8.5.2017. Puhujina olivat Lassi Väisänen (toimitusjohtaja, GRC Partners) ja Jani Antikainen (hallituksen puheenjohtaja, Sparta). Teemana oli riskit liike-elämässä kyberturvallisuuden näkökulma.
- Vuoden liikemiehen julkistamistilaisuuteen 25.9.2017 Aalto yliopiston kauppakorkeakoulun juhlasalissa osallistui yli sata henkilöä. Pääpuhujana ollut vuoden liikemies Mika Anttonen saavutti hyvän suosion.
- Lokakuun kuukausikokous pidettiin 10.10.2017 Suomalaisella Klubilla, teemana start-upit ja kasvuyritykset. Puhujina toimitusjohtaja Esko Ruotsalainen, Täsmä Työterveys Oy ja COO Juhani Kangasniemi, Aeromon Oy.
- Marraskuun kuukausikokous pidettiin Suomalaisella Klubilla tiistaina 14.11.2017. Puhujana apulaispormestari Pia Pakarinen. Teemana Helsingin kaupunkistrategia sekä elinkeinoelämä.

Lisäksi nuorten toimikunta järjesti nuoremmille jäsenille kolme tapahtumaa. Nuorten toiminnasta vastasivat vuoden 2017 aikana: Tomi Korpiola, Jouni Riuttanen, Henrik Ekman ja Janne Pakarinen.

- 20.4.2017 Vierailu KotiPizzalle
- 23.11.2017 Pikkujoulutapahtuma Suomalaisella Klubilla
- 28.11.2017 Tuntematon Sotilas -elokuva Aktia Pankin vieraana

## **5. Muut tapahtumat**

- 9.8.2017 Liikemiesgolf pelattiin tänä vuonna Tapiola Golfissa.
- 23.5. Vierailu Lexus Kaivokselaan
- 29.8.2017 Kyberturvallisuus yksilö- ja yrityslähtöisenä kysymyksenä -seminaari, järjestäjinä Suomen Riskienhallinta-yhdistys ja Asianajotoimisto Roschier

## **6. Mentorointi**

Yhdistyksen historian ensimmäinen mentorointiohjelma sain päätöksen syksyllä 2017. Ohjelma oli vuoden mittainen ja sitä veti yhdistyksen hallituksesta Eira Vatanen. Mentorointiohjelmaan osallistui 25 henkilöä. Sen ydin muodostui pari- ja ryhmämentorointitapaamisista sekä neljästä yhteistapaamisesta. Ohjelma sai hyvää palautetta osallistujilta.

## **7. Jaetut stipendit**

Kauppalehden kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti yhdistys jakoi kaksi 5 000 euron stipendiä Aalto yliopiston kauppakorkeakoulun opiskelijoille. Lisäksi jaettiin kolme 300 euron stipendiä Suomen Liikemiesten Kauppaopiston opiskelijoille.

## **8. Hallitus ja muut toimihenkilöt**

Vuosikokouksessa 13.3.2017 hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin 12. Hallituksessa toimivat Esa Niemi, Kimmo Palmu, Antti Seppinen, Minnaliisa Vehkala, Eira Vatanen, Lauri Halberg, Kimmo Koivikko, Helena Rebane ja Tomi Korpiola. Uusina jäseninä hallitukseen valittiin Jouni Riuttanen, Mia Nygård ja Reijo Vauhkonen.

Järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi yksimielisesti puheenjohtajaksi Esa Niemen. Ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi valittiin Minnaliisa Vehkala ja toiseksi varapuheenjohtajaksi Antti Seppinen. Rahaston- ja omaisuudenhoitajaksi hallitus valitsi Antti Seppisen.

Hallitus kokoontui vuoden aikana kaikkiaan kymmenen kertaa.

### **Vastuut:**

Nimitystoimikunta: Puheenjohtajisto

Rahastonhoitaja: Antti Seppinen

Hallitustyöskentelyn koordinointi: Esa Niemi, Minnaliisa Vehkala ja Antti Seppinen

Jäsenasiat ja vuosikirja: Janne Pakarinen, toiminnanjohtaja

Tapahtumat ja puheenvuorot: Mia Nygård ja Reijo Vauhkonen

Viestintä, jäsenhankinta ja markkinointi: Kimmo Koivikko, Helena Rebane

Vuoden Liikemies-valintatoimikunta: Minnaliisa Vehkala, Kimmo Koivikko, Janne Pakarinen

Liikemiesgolf: Kimmo Palmu, Erkki Pärssinen

Nuorten asiat: Tomi Korpiola, Jouni Riuttanen, Henrik Ekman

Strategia ja kehitys: Lauri Hallberg, Eira Vatanen, Jouni Riuttanen

Mentorointi: Eira Vatanen, Janne Pakarinen

Yhdistyksen toiminnanjohtajana koko vuoden toimi YTK Janne Pakarinen.

## **9. Edustajat yhteisöissä**

### **Jenny ja Antti Wihurin rahaston hallituksen jäsen**

Vesa Kauppinen, KTM

### **Suomen Liikemiesten Kauppaopiston säätiön hallituksen jäsen**

Erkki Pärssinen, toimitusjohtaja

### **Suomen Kukkasrahaston valtuuskunnan jäsen**

Antti Seppinen, asiakkuuspäällikkö

# Helmikuu 2017



Vuoden 2017 kevätkausi alkoi Suomalaisella Klubilla 13.2.2017

## **KUUKAUDEN ESITELMÄN PITI KOUVOLAN LAKRITSIN TOIMITUSJOHTAJA TIMO NISULA**

### **Timo Nisula kumooa perinteisen myyntiajattelun: kohtaaminen etusijalle**

Kouvolan Lakritsin omistaja Timo Nisula ravistelee myynnin lokerointia.

*– Business to business -ajattelu on ihan paskaa. Ennemmin pitää puhua person to person -tyylistä, koska myymisessä on kyse kahden ihmisen kohtaamisesta.*

Hän antaa kyytiä myyntiopuksille, koska ”suurin osa niistä on täyttä roskaa”.

Lakutehtailija Timo Nisula esiintyi Liikemiesyhdistyksen helmikuun kuukausikokouksessa.

### **Vaativuus ei tätä miestä vaivaa.**

*– Myyminen on hienoin liiketoiminnan muoto. Olen voittanut jokaisen myyntikilpailun, johon olen osallistunut.*



Ensin Timo Nisula lupasi kasvattaa Kouvolan Lakritsin brändin satakertaiseksi, sitten oli vuorossa itsenäisyysjulistus The Republic of Liquorice -nimeä kantavalle valtiolle ja viimeisenä episodina lakupiiput. Nisula uhkasi muuttaa lakupiippujen nimen jokihevoseksi tai saksofoniksi tupakkakeskustelun käydessä kuumimmillaan tammikuun alussa.

Lakutehtailijan provosointi ja hauskat tempaukset palvelevat yhtä tarkoitusta. Lakritsin myynti kasvaa.

Nisula sanoo, että ihmiset ovat säilyneet samanlaisina, vain toimintaympäristö on muuttunut.

*– Palvelulla luodaan miellyttävä asiakaskokemus. Pitää tehdä asioita pikkuisen eri lailla kuin muut ja uskoa itseensä. Hyvä myyjä kuuntelee asiakasta enemmän kuin puhuu!*

Hän havainnollistaa sanomaansa piirtämällä lintuja puhelinpylvääseen. Ylimmällä langalla istuu pääjohtaja ja tämän alapuolella riveissä eritasoisia päälliköitä. Alhaalla maassa on kuluttaja. Sakka valuu alaspäin ja päättyy kuluttajalle. Pääjohtajalla ei ole prosessista mitään tietoa.

*– Kuluttaja pitää siirtää ylös pääjohtajan paikalle, koska kuluttaja on kuningas! Hänen pitää olla onnellinen. Hyvää tuotetta myydään hyvällä palvelulla. Tarvitaan voittaja-asennetta.*

Kouvolan Lakritsissa tehdään Nisulan mukaan työtä intohimolla ja rakkaudella. Näin luodaan menestystarinoita.

*– Olemme rakkauslaitos. Pakkaamme lakuja pussiin, ja ostaja tulee onnelliseksi.*

### **Suomalainen vaatimattomuus saa sapiskaa.**

*– Olemme erinomaisia myymään bulkkia, vaikka meillä olisi tarjota designia ja osaamista. Suomi sijaitsee maantieteellisesti keskellä. Yhdysvaltoihin ja Aasiaan on yhtä pitkä matka, Eurooppa on alapuolellamme.*

### **Esityksen lopuksi pöytäkunnille annetaan tehtäväksi miettiä, millaista on ylivoimainen asiakaspalvelu ja miten se toteutetaan.**

Pöydissä keskustellaan vilkkaasti ja laaditaan yhteenvetoja. Kiteytettynä voi sanoa, että ylivoimaiseen asiakaspalveluun kuuluu asiakkaan kuunteleminen, henkilökohtaisuus, ostamisen helppous ja rehellisyys. Asiantunteva myyjä saa myytyä asiakkaalle enemmän kuin tämä tiesi tarvitsevansa.

Viimeisen sanan saa lakutehtailija itse:

*– Asiakas ei aina osta. Maailmaa voi parantaa lakupala kerrallaan.*

### **Mitä jäi tilaisuudesta käteen?**

Bisnespukeutumisen kouluttaja ja konsultti Tuija Kauppinen havaitsi, että esitys herätti kuulijoissa tunteita puolesta ja vastaan. Pyyhkeitä tulee kielenkäytöstä.

– *Kielenkäyttöä Nisula voi vielä miettiä, koska kiroilulla ei vallata maailmaa.*

Käytännön esimerkkejä olisi voinut olla enemmän.

– *Esitys keskittyi alussa myyntiin. ja vasta lopussa Nisula kertoi omia näkemyksiään.*

Ryhmätyö oli Kauppinen mielestä hyvä tapa saada ihmiset mukaan toimintaan.

Jussi Aikala kuvaa esitystä innovatiiviseksi ja mukaansa tempaavaksi.

– *Nisula kertoi yrittäjähenkisestä myyntityöstä. Puhuja oli hyvä, ja tämä oli viihdyttävä kuunneltavaa. Ryhmätehtävä oli Aikalan mukaan asiallinen.*

Palvelupäällikkö Teemu Polo piti Nisulan esiintymistyyliä raflaavana, mikä oli hyvä veto. Polo olisi halunnut kuulla mielellään lisää Kouvolan Lakritsista.

– *Näin esitys oli aika geneeristä tietoa myynnistä.*

Polo oli tyytyväinen dialogiin pöydässä.

– *Ryhmätehtävä tukee verkostoitumista, kun voi miettiä yhdessä vastauksia esitettyihin kysymyksiin.*

Teksti: Tuija Metsäaho

# Maaliskuu 2017



Maaliskuun kuukausikokous pidettiin Suomalaisella Klubilla 13.3.2017. Samalla pidettiin myös yhdistyksen Vuosikokous.

## **KUUKAUDEN ESITELMÄN PITI UNITED BANKERS**

### **Asiantuntija neuvoo: Pienempää riskiä salkkuun**

Hajauttaminen kuuluu sijoittamisen alkeisiin, mutta tällä hetkellä neuvo on entistä ajankohtaisempi. **UB Real Managementin** toimitusjohtaja **Aki Kostander** puhuu sijoitusympäristön mullistuksesta.

*– Korot ovat laskeneet roimasti ja osakkeet ovat ääritasolla. Velkataakka kasvaa. Nyt kannattaa sijoittaa reaaliomaisuuteen.*

**United Bankers** esitteli toimintaansa Suomen liikemiesyhdistyksen maaliskuun kuukausikokouksessa Suomalaisella Klubilla. Kostander loi yleiskatsauksen maailman tilanteeseen ja kuvasi tulevaisuutta. Hän kertoi, minkälaisia mahdollisuuksia rahastosijoittaminen tarjoaa.

*– Reaaliomaisuussijoittaminen tarkoittaa kiinteistöjä, infrastruktuuria tai metsää. Käytännössä voi saada palan pilvenpiirtäjää Amerikasta tai kaasuputkea Kiinasta. Hajauttaminen maantieteellisesti tuottaa paremmin.*

Kostianderin mukaan REIT-rahastot tuottavat tällä hetkellä parhaiten. REIT on lyhenne sanoista Real Estate Investment Trust eli kiinteistöosakerahastot.

Kehittyvien markkinoiden infrastruktuuriyhtiöt keskittyvät yhteiskunnan perusrakenteiden ja -palveluiden tuottamiseen, kuten sähkö-, vesi- ja tieverkkoihin. Rahaston sijoitukset kohdistuvat pääasiassa Aasian kasvaville markkinoille.

Salkunhoitaja **Kari Kangas** otti esiin myös metsän sijoituskohteena.

*– Metsä on suomalaisille rakas, ja meillä kaikilla on siihen jonkinlainen suhde. Metsänomistajia on noin 600 000. Metsä tuo sijoittajalle vakautta.*

Erikoissijoitusrahaston varat sijoitetaan suoraan tai välillisesti pääasiassa Suomessa sijaitseviin metsäkiinteistöihin.

Vuonna 1986 perustettu suomalainen sijoitusalan konserni United Bankers aloitti liiketoimintansa arvopaperinvälityksestä. Tänä päivänä konsernin liiketoiminta-alueisiin kuuluvat lisäksi varainhoito, investointipankkitoiminta sekä rahastojen hallinnointi. Varainhoidossa yhtiö on erikoistunut muun muassa reaaliomaisuussijoittamisen ratkaisuihin.

## **Mitä pidit esityksistä?**

Myyntijohtaja Jouni Riuttasen mielestä sijoittamisen kehityshistoria oli mielenkiintoinen.

*– Jäi mieleen se, että inflaatio on erilainen köyhille kuin muille.*

Riuttanen on itse harrastanut sijoittamista kymmenen vuotta. Maallikko kuunteli kiinnostuneena ammattilaisia ja sai itsekin sijoitusvinkkejä.

*– Sijoittamista on hyvä ajatella laajemmin ja globaalisti. Saksan kiinteistömarkkinat alkoivat kiinnostaa.*

Kategoriajohtaja Mia Nygård on ”täysin toisella alalla” mutta koki sijoittamisen kiinnostavaksi aiheeksi. Puheenvuorot olivat myynnillisiä.

*– Esityksissä oli paljon minulle uutta sijoittamisesta. Tuli inspiroitunut olo, kun kuulin REITEistä ja metsästä sijoituskohteena. Minulla on pieniä rahastoja.*

Nygård kokee, että monipuolinen kattaus eri alojen esiintyjä on hyvä asia.

*– Pääsee tutustumaan syvällisesti muihinkin aloihin.*

Toimitusjohtaja Timo Merikaarto piti esityksiä pitkähköinä.

– *Ne venyivät, ja sama asia tuli toistettua.ntipainotteinen.*

TekstiTuija Metsäaho, kuvat Peter Forsgård

## Huhtikuu 2017



Huhtikuun kuukausikokous pidettiin Suomalaisella Klubilla 10.4.2017

### **KUUKAUDEN ESITELMÄN PITI ELINA PALMROTH-LEINO**

#### **Iso muutos työelämässä: verkostot ovat avainasemassa**

Työelämän muutos ja murros asettavat uusia vaatimuksia jokaiselle työnhakijalle. Etenkin verkostojen merkitys korostuu. Jopa 70 prosenttia asiantuntija- tai esimiestehtävissä olevista työnhakijoista löytää työpaikan verkostojen kautta.

– *Verkostoitumisen hyöty on merkittävä. Piilotyöpaikat löytyvät verkostojen avulla, kertoo*

*liiketoimintajohtaja ja valmentaja Elina Palmroth-Leino HRM Partnersilta.*

Hän oli puhumassa huhtikuun kuukausikokouksessa.

Palmroth-Leino kiteyttää uravinkkinsä seitsemään kohtaan. Omien vahvuuksien ja heikkouksien tunnistaminen on ensimmäinen askel. Toiseksi kannattaa kertoa avoimesti, minkälaisesta työstä on kiinnostunut. Kolmantena tulee palautteen pyytäminen. Itsensä näkyväksi tekeminen esimerkiksi LinkedInissä on neljäs vinkki. Viides vinkki kuuluu: ole tuotto, äläkä kulu. Jatkuva itsensä kehittäminen on kohta kuusi. Verkostoituminen tulee seitsemäntenä.

Kuulijat pääsivät harjoittelemaan pöydissä niin sanottua hissipuhetta.

*– Kolmessa minuutissa ehtii kertoa, minkä alan ammattilainen on, mikä motivoi, minkälainen on luonteeltaan ja mitä haluaa tulevaisuudelta.*

Työelämän muutosta kuvaa epävarmuus. Palmroth-Leino sanoo, että pitää sietää pätkiä, projekteja ja määräaikaishetkiä.

*– Nuorten odotukset työelämästä ovat muuttuneet. He haluavat useimmiten töihin startup-yhtiöihin. Isot organisaatiot seuraavatkin, mitä pienissä yrityksissä tapahtuu.*

Pöytäkeskusteluissa mietittiin seuraavaksi, millaisia taitoja tarvitaan tulevaisuudessa uralla etenemiseen. Esille nousivat kyky ja rohkeus muuttua, vuorovaikutustaidot, fokuoituminen ja jatkuva oppiminen. Monikanavaisen viestinnän osaaminen ja yrittäjämäinen toimintatapa mainittiin myös.

Business coachin pakeille hakeudutaan usein siinä vaiheessa, kun jopa 20 vuotta kestänyt työ on loppunut, eikä koskaan ole joutunut hakemaan töitä. Miten valmistautua headhunterin haastatteluun?

*– Työnhakijan pitää kertoa osaamisestaan, motivaatiostaan ja persoonastaan. Myös tulevaisuuden suunnitelmat ja realiteetit, kuten matkustusvalmius, on hyvä selvittää. Vasta viimeiseksi käydään keskustelua kompensaatiosta eli palkasta ja muista eduista.*

### **Mitä esityksestä jäi käteen?**

Ari Asikaisen mielestä on jo pitkään puhuttu siitä, että enää ei olla samassa työpaikassa koko työuraa.

*– Jokainen joutuu laatimaan monta cv:tä. Esityksessä olisi voinut korostaa vieläkin enemmän asenteen merkitystä työnhaussa.*

Hän oli tyytyväinen asiasisältöön, vaikka aihe ei ollutkaan kaikille ajankohtainen, koska joukossa oli paljon eläkeläisiä. Vuorovaikutteinen tyyli sai kiitosta.

*– Kun mikrofonit laitetaan puolipakolla suun eteen, se saa ihmiset esittämään kannanottonsa.*

Elisan henkilöstöpäällikkö Anna Savikolle aihe oli hyvin tuttu.

– *Moni sai tästä paljon irti, koska tämän tyyppistä aihetta ei ole ennen ollut. Esiintyjä oli väliä ja innostava. Hän osaa auttaa muutostilanteissa.*

Savikon mielestä yleisön aktivointi onnistui ja siitä jäi kiva tunne.

Työelämäkoordinaattori Juhana Päivärinta piti esitystä piristävänä ja erilaisena.

– *Urapolkuajattelusta ei ole ollut esityksiä. Keskustelut pöydissä olivat hyviä. Esiintyjä tuli joukkoon ja antoi puheenvuoroja. Täällä on sanavalmista porukkaa.*

Teksti Tuija Metsäaho

## Toukokuu 2017



Toukokuun kuukausikokous pidettiin Suomalaisella Klubilla 8.5.2017

**KUUKAUDEN ESITELMÄN PITIVÄT LASSI ANTIKAINEN JA JANI ANTIKAINEN**

## **Riskienhallinta osaksi johtamiskäytäntöä – identiteettivarkaudet otettava tosissaan**

Riskienhallinnan merkitys yritysten toiminnassa on kasvanut. Riskienhallinnan onnistumisen kannalta on oleellista, että se on luonnollinen osa johtamiskäytäntöjä. Hyvän hallinnon tavoitteena

on suojata yrityksen ja omistajien etua määrittelemällä toimintatapoja ja malleja. Keskeistä on laiminlyönteihin liittyvien riskien tunnistaminen ja arviointi.

Toukokuun kuukausikokouksessa Suomalaisella Klubilla olivat puhumassa Lassi Väisänen ja Jani Antikainen.

Toimitusjohtaja Lassi Väisänen GRC Partnersilta kehottaa kiinnittämään huomiota henkilöiden sidonnaisuuksiin, jääviyteen, kytköksiin ja vaikuttamiseen.

*– Yrityksen toiminnan turvaamiseksi on hyvä miettiä, minkälaisen kumppanien kanssa tehdään töitä. Vastapuolen tuloslaskelmaa ja tasetta kannattaa katsoa kriittisesti.*

Yrityksissä on Väisäsen mukaan usein kunnossa hallinnollinen ja tekninen tietoturva mutta henkilöturva puuttuu. Hän varoittaa myös identiteettivarkauksista.

*– Suomessa on varastettu kokonaisia yrityksiä. Miten identiteettiä suojellaan hallituksissa tai johtotasolla?*

## **Tietoturvan ja liikkeenjohdon välinen kuilu**

Hallituksen puheenjohtaja Jani Antikainen Spartasta määrittelee tiedonhallinnan niin, että se on oikeaa tietoa oikeaan aikaan oikeille ihmisille. Se käsittää sekä tietosuojaan että tietoturvan.

EU:n uusi tietosuoja-asetus astuu voimaan toukokuussa 2018. Se vaikuttaa yritysten henkilötietojen käsittelyyn.

*– Käytännössä tietosuoja-asetuksen vaatimuksenmukaisuuden toteuttaminen vaatii sekä kertaluonteisia toimenpiteitä että muutoksia toimintatavoissa. Yrityksen pitää tietää, mitä dataa sillä on käytössään, mihin sitä käytetään ja kenelle tietoa luovutetaan, Antikainen painottaa.*

Henkilöllä on oikeus tietää, mitä tietoja hänestä on rekisterissä. Rekisterinpitäjällä taas on vastuu käsitellä tietoja oikein.

Antikainen muistuttaa, että tietoa syntyy valtavia määriä. Samalla rikollisuus ja vakoilu ovat kasvavia trendejä.

*– Meillä on tietoturvan ja liikkeenjohdon välillä kuilu, jota pitää pienentää. Näiden kahden alan pitää ymmärtää toinen toisiaan, jotta tieto pystytään suojaamaan.*

*– Suojaaminen on mahdollista vain ymmärtämällä liiketoiminnan lainalaisuudet ja toimintasäännöt.*



## Mitä pidit esityksistä?

Veijo ”Ville” Pesun mielestä esitykset toivat laajasti näkökulmaa aiheeseen.

*– Esityksistä nousi kysymyksiä, eikä valmiita vastauksia annettu. Tämä pani ajattelemaan, mikä oli hyvä asia.*

Pöytäkunnittain pyydettiin kommentteja aiheesta.

*– Väkisin kommentointi ei välttämättä tuo enää uutta näkökulmaa. Minusta vapaaehtoisuus on parempi tapa.*

Hannu Säteri Eterasta tuli paikalle, koska aihe oli kiinnostava. Hän nosti esille rahanpesun, josta pöydässä keskusteltiin.

*– Tietoturva-asiat pitää nähdä laajemmassa keskustelussa. Identiteettivarkaudet ovat iso riski, johon on syytä herätä.*

Säteri haluaisi lisää vapaamuotoisempaa keskustelua ja ruokailun aikaistamista, jotta kokous kestäisi kaksi tuntia.

*– Toivon myös aamiaiskokouksia takaisin.*

Digimarkkinoinnin asiantuntija Jessica Hynynen Paperipalvelusta oli kiinnostunut tietosuojasetuksesta, joka oli hänelle esityksen tärkein anti.

*– Markkinoinnin näkökulmasta haluan tietää, millä pelimerkeillä tulevaisuudessa pelataan.*

Pöydässä keskusteltiin yleisellä tasolla.

*– Puhuimme siitä, että asiat ja riskit eivät ole muuttuneet, mutta toteutustavat ovat toiset.*

Teksti Tuija Metsäaho

Kuvat Peter Forsgård

# Vuoden liikemies 2017



Vuoden Liikemiehen palkitsemistilaisuus pidettiin 25.9.2017 Aalto yliopiston kauppakorkeakoulun juhlasalissa.

## **VUODEN LIKEMIEHEKSI VALITTIIN MIKA SUTINEN**

Lemmikkieläintarvikkeisiin erikoistuneen Mustin ja Mirrin toimitusjohtaja Mika Sutinen, 51, on valittu Vuoden liikemieheksi. Valinta julkistettiin maanantaina Helsingissä järjestetyssä Suomen Liikemiesyhdistyksen juhlaseminaarissa.

*- Tämä on henkilökohtaisesti mieletön juttu, enkä aluksi uskonut sitä edes todeksi. Ensimmäinen ajatukseni oli, että Suomessa on 25-30 parempaa johtajaa, jotka ansaitsevat tunnustuksen, Sutinen sanoo.*

Hänen mukaansa hyvän johtajan täytyy pystyä muodostamaan yrityksestä strateginen näkemys ja asettua asiakkaan asemaan. Lisäksi tarvitaan herkkyyttä ja pelisilmää ihmisten johtamisessa.

Vuoden liikemies pitää uransa hienoimpina hetkinä yksittäisten ihmisten henkilökohtaisia kasvutarinoita.

*- Meillä on noussut työntekijöitä tiskin takaa todella vastuullisiin tehtäviin. Olen heistä aika ylpeä. Meidän tapamme toimia on palkata asennetta. Sitä on vaikea tuoda ulkoa, Sutinen kertoo.*

Hän on toiminut Mustin ja Mirrin toimitusjohtajana ja osakkaana vuodesta 2010 alkaen. Ruotsalainen pääomasijoitusyhtiö EQT on ollut yrityksen pääomistaja viimeiset kaksi vuotta.

Seitsemään vuoteen Sutisen toimitusjohtajuus myös jää, sillä hän ilmoitti seminaarissa luopuvansa Mustin ja Mirrin vetovastuusta lokakuun alusta alkaen. Sutinen keskittyy jatkossa hallitustyöhön yli kymmenessä yrityksessä, joiden hallituksissa hän istuu. Musti ja Mirri on yksi niistä.

*- Jään myös omistajaksi. Mielestäni 5-7 vuotta on optimaalinen aika näissä hommissa. Johtajan pitää uskaltaa uudistua.*

## **Vakuuttavat luvut**

Sutisen aika Mustissa ja Mirrissä on ollut vauhdikas.

Yhtiön liikevaihto on kasvanut 20-30 prosentin vuosivauhtia ja syyskuussa päättyneellä tilikaudella liikevaihtoa kertyi noin 170 miljoonaa euroa.

Myymälöiden määrä on noussut 90:stä 255:een, joista vajaat sata on franchising-yrittäjien hallussa. Myymälöitä on Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Lisäksi yhtiö on laajentanut liiketoimintaansa eläinlääkäriasemiin.

Vuoden liikemies –valinnan tehnyt raati vakuuttui erityisesti Sutisen työhistoriasta, vahvasta strategisesta osaamisesta ja uskalluksesta tehdä asioita toisin. Raati kiinnitti myös huomiota siihen, että Musti Mirri on yksi harvoista suomalaisista kuluttajatuotteita myyvistä yrityksistä, jotka ovat onnistuneet laajentamaan menestyksekkäästi ulkomaille.

Valintaraatiin kuului edustajia Suomen Liikemiesyhdistyksen lisäksi Aalto-yliopistosta ja Kauppalehdestä.

## **Suomen liikemiesyhdistyksen juhlaseminaarissa jaettiin myös kaksi 5 000 euron stipendiä Aalto-yliopiston opiskelijoille.**

*Kasper Suomalainen* palkittiin yrittäjyyden edistämisestä. Hän on tehnyt työtä muun muassa Startup Saunan kasvattamiseksi. Toinen stipendin saajista oli *Jenni Säilä*. Säilä palkittiin diplomityöstään, jossa hän tutki suuryritysten innovaatiojohtamista.

# Lokakuu 2017



Lokakuun kuukausikokous pidettiin Suomalaisella Klubilla 10.10.2017.

## **TEEMANA OLI START-UPIT JA KASVUYRITYKSET**

Puhujina kokouksessa olivat Esko Ruotsalainen Täsmä Työterveys Oy:stä ja Juhani Kangasniemi Aeromon Oy:stä.

**Täsmä Työterveys Oy** on uudenlainen palvelualan start-up / kasvuyritys. Yritys tuottaa lakisääteiset työterveyshuoltopalvelut sinne, missä työtä tehdään, eli suoraan yrityksiin. Uudenlaiseen palvelumalliin kuuluu myös etävastaanotto.

Toimitusjohtaja Ruotsalainen loi hyvän katsauksen yksityisen sektorin terveystoimialaan ja palveluiden kehittämiseen tehokkaammiksi niin toiminnan kuin kustannuksien osalta.

Katso myös: <http://www.businessopas.fi/henkilosto/tasmasti-tuloksiin>

**Aeromon Oy** on nykyajan uusien innovaatioiden start up -yritys, jonka robottikopterit valvovat merellä laivojen rikkipäästöjä. Yhtiö on saanut nuoresta iästään huolimatta jo ensimmäisen Euroopan-laajuisen sopimuksen teknologialleen päästöjen valvonnassa.

COO Juhani Kangasniemi, toimii vapaa-aikanaan kauko-ohjattavia ilma-alusten toimialayhdistys RPAS Finland ry:n toiminnanjohtajana.

# Marraskuu 2017



Marraskuun kuukausikokous pidettiin Suomalaisella Klubilla tiistaina 14.11.2017. TEEMANA HELSINGIN KAUPUNKISTRATEGIA SEKÄ ELINKEINOELÄMÄ

# Mentorointi



## Mentorointi toi uutta tuulta yhdistyksen toimintaan

Suomen liikemiesyhdistyksen historian ensimmäinen mentorointiohjelma saatiin päätökseen lokakuussa 2017. Ohjelma oli vuoden mittainen ja sitä veti yhdistyksen hallituksen jäsen Eira Vatanen.

Mentorointiohjelmaan osallistui 15 henkilöä: 12 mentoria ja 15 mentoroitavaa, joista kaksi osallistujaa toimii kahdessa roolissa.

Ohjelman ydin muodostui perinteisestä parimentoroinnista sekä ryhmämentoroinnista. Ryhmämentoroinnissa teemat olivat hallitusammattilaisuus (mentori Kiuru Schalin), yrittäjäyys & kansainvälisyys (mentori Juhani Sirén) sekä urasuunnittelu (mentori Eira Vatanen). Lisäksi ohjelmaan kuului kaksi koko ryhmälle tarkoitettua välitapaamista. Mentori Pekka Pirhonen fasilitoi tilaisuuden ”Itsen johtaminen ei ole egotrippi” ja mentoroitava Jessica Hynynen piti valmennuksen teemalla ”Vahvista henkilöbrändiäsi”. Saadun palautteen mukaan yhteistapaamisista pidettiin sekä sisällöllisesti sekä ilmapiiriltään erittäin hyvinä ja niissä syntyneitä keskusteluja pidettiin antoisina.

Kokonaistyytyväisyys mentorointiohjelmaan oli hyvä, arvosana 8.4 (skaala 4-10).

**Palautekyselyn mukaan mentoroinnin uskottiin auttavan eniten:**

- Työelämän muutoksissa, muuttuvassa työympäristössä, työn murroksessa sekä
- Oman elämän suunnan ja onnellisuuden löytämisessä,
- Elämän tasapainon löytämisessä ja
- Urasuunnittelussa.

Yli puolet vastaajista olisi kiinnostunut osallistumaan uuteen mentorointiohjelmaan, jos sellainen järjestetään. Mentorointiohjelman jatkosta päättää uusi hallitus.



# Nuorten toiminta



Liikemiesyhdistyksen nuorten toiminta koostui vuonna 2017 seuraavista tapahtumista:

## 20.4. VIERAILU KOTIPIZZALLE

### **Nuhjaisen brändin ravistelu tuotti tulosta – Kotipizzan hurja muutos syntyi parissa vuodessa**

Kotipizzan tarinassa alkoi uusi luku, kun se listautui Helsingin Pörssin päälistalle ensimmäisenä suomalaisena franchising-ketjuna heinäkuussa 2015.

Yrityksen saaminen pörssikuntoon vaati kuitenkin lukuisia työtunteja. Suomen Liikemies-Yhdistyksen nuorten osasto oli vierailulla Kotipizzan tiloissa Kalasatamassa 20. huhtikuuta ja sai kuulla tarinan vaiheet.

Vuonna 1987 perustettu Kotipizza-ketju oli jatkanut pitkälti samaa rataa 25 vuotta. Asiat olivat heikosti. Ravintolat olivat nuhjuisia, ruokalistat samoja ja yrittäjät voivat huonosti.

*– Kengät tarttuivat kuvaannollisesti tahmeaan lattiaan kiinni. Ketju oli velkainen ja yrittäjät tyytymättömiä, kuvaa muutaman vuoden takaista tilannetta Timo Pirskanen.*



Hänet palkattiin talous- ja varatoimitusjohtajaksi vuoden 2015 alussa tarkoituksenaan viedä Kotipizza pörssiin.

*– Ravistelimme vanhaa vähän homssuista brändiä. Ravintoloihin tuotiin vihreää raikasta väriä sekä ekologiaa ja kierrätettyjä kalusteita. Palkkasimme Jyrki Sukulan tuotekehitykseen ja saimme uusia tuotteita, kuten lankkupitsan ja gluteenittoman pitsan.*

Ilmeuudistuksen jälkeen asiakaskokemus Kotipizzasta alkoi kohentua.

Timo Pirskanen ryhtyi valmistelemaan pörssiin listautumista 20–25-henkisen tiiminsä kanssa. Kaikkiaan se vei aikaa 7,5 kuukautta.

*– Prosessi oli hurja. Alku kului valmisteluihin ja datan keräämiseen. Suurin osa asioista kiersi minun pöytäni kautta, koska muilla Kotipizzassa ei ollut pörssiyhtiötaustaa. Stressiä oli paljon, mutta kokemus oli mieleenpainuva.*

Siinä vaiheessa kun tiedotettiin julkisuuteen, että Kotipizza listautuu, osakeanti alkoi kuukauden päästä.

Nettovelkaa oli paljon. Osakeannilla ja pankkilainalla saatiin maksettua velkoja. Tase vahvistui.

Talusojohtaja nukkuu nykyään yönsä hyvin.

*– Viimeisimmän 25 kuukauden aikana Kotipizza on tahkonnut kasvua yli 10 prosenttia.*

Myös kiinnostus Kotipizza-yrittämistä kohtaan on noussut.

*– Kotipizza-yrittäjän on helppo aloittaa valmiilla konseptilla. Yrittäjiä oli tilikauden lopussa 263, ja kymmenen yrittäjää on tällä hetkellä jonossa.*

Pirskasen mukaan ketjuuntunut pikaruoka kasvaa kovaa.

*– Suomessa on yli sata franchising-ketjua, kuten Hesburger, Picnic ja McDonald's. Muita fränkkäreitä ei ole listautunut.*

Vierailun lopuksi osallistujat pääsivät tutustumaan konkreettisesti pitsan valmistukseen.

*– Haluamme tarjota hyvänmakuista ruokaa. Jokainen raaka-aine on tarkasti valittu ja tuotettu kestävästi.*

## **Mitä pidit vierailusta?**

**Hannu Hulkkonen** piti vierailua ja Kotipizza-brändiä kiinnostavana.

– Tämmöistä näkemystä kuluttaja- ja franchising-toimintaan ei saa missään muualla. Luottamuksellisessa ilmapiirissä sai kuulla tulokseen vaikuttavista tekijöistä.

*Hulkkonen oli vaikuttunut siitä, miten tarkkaan pitsan toteutus on johdettu ja miten sitä tehdään tehokkaasti käsityönä.*

Globaali tuotepäällikkö **Henrik Ekman** tulee täysin toisentyyppiseltä toimialalta.

– Täällä puhutaan ihmisten perustarpeiden tyydyttämisestä. Olen mykistynyt siitä, miten pitkälle kaikki on tuotekehitetty juuston paisto-ominaisuuksista arinan lämpötilaan.

Ekman halusi oppia lisää franchising-toiminnasta ja jopa vieraili etukäteen töölöläisessä Kotipizzassa.

– *Kaksinumeroinen kasvuluku ”paistamalla vain pitsaa” kuulostaa huikealta.*

Toimitusjohtaja **Ville Stenroos** nautti esityksestä, josta oli hänelle paljon hyötyä.

– *Esitys oli hyvä. Oli hienoa kuulla autenttinen kokemus listautumisesta. Kun asiat tekee hyvin, mistä vaan voi tehdä menestystarinan.*

## **23.11. PIKKUJOUTUTAPAHTUMA SUOMALAISELLE KLUBILLA**

Illan puhujana oli Laitilan Wirvoitusjuomatehtaan markkinointipäällikkö Ville Alanko, joka kertoi pienpanimon liiketoiminnasta. Samalla tutustuimme Laitilan Wirvoitusjuomatehtaan tuotteisiin ja nautimme pientä iltapalaa. Sen jälkeen pikkujoulua jatkettiin vapaamuotoisen keskustelun ja verkostoitumisen merkeissä.

## **28.11. TUNTEMATON SOTILAS -ELOKUVA AKTIA PANKIN VIERAANA**

Aktia pankki kutsui SLY:n nuoret Suomi 100 – juhluvuoden kunniaksi katsomaan uutta Tuntematon Sotilas – elokuvaa. Pääsimme näkemään kuinka klassikko teoksesta oli tehty kenties vuoden puhutuin elokuva ja samalla tuimme Suomalaista elokuvateollisuutta.

Nuorten toiminnasta vastasivat vuoden 2017 aikana: Tomi Korpiola, Jouni Riuttanen, Henrik Ekman ja Janne Pakarinen.

# Liikemiesgolf 2017



Perinteinen Liikemiesgolf pelattiin tänä vuonna Tapiola Golfissa 9.8.2017.

Toisin kuin 2016, tällä kertaa sää suosi pelaajia ja tapahtuma saatiin viedä läpi komeassa kelissä, auringon paistaessa. Tällä kertaa halukkaille oli myös varattu mahdollisuus tutustua ja opetella lajia Tapiola Golfin Pro:n Mika Piltzin opastuksella. Samalla sai suoritettua Green Cardin. Pari lajiin tutustuvaa tai vanhoja taitojaan verestellyttä jäsentä tähän mahdollisuuteen myös tarttui.

Kilpailumuotona oli pistebogey (M,N), ylin laskettava tasoitus 3. Lisäksi palkittiin scratch, pisin drive ja lähimmäs lippua.

Tapahtuma kokosi kaikkiaan 25 osallistujaa.

## **Pistebogey tulokset:**

1. Timo Tiainen 37
2. Juha Einesalo 36
3. Nils-Henrik Wasenius 35

[Kaikki tulokset .pdf-tiedostona](#)

**Scratch tulokset:**

1. Timo Tiainen 83
2. Petteri Peltola 90
3. Veijo Blom 93

[Kaikki tulokset .pdf.tiedostona](#)

# Muut tapahtumat

## **23.5. Vierailu Lexus Kaivokselaan**

Lexus Kaivoksela kutsui meidät tutustumaan Lexus brändiin ja sen toimintaan. Samalla saimme tutustua Lexus -mallistoon ja koeajaa eri malleja.

## **29.8.2017 Kyberturvallisuus yksilö- ja yrityslähtöisenä kysymyksenä -seminaari**

Yhdistyksen jäsenille tarjottiin mahdollisuus osallistua Suomen Riskienhallinta-yhdistyksen ja Asianajotoimisto Roschierin järjestämään seminaariin.

Seminaarin painopiste oli seuraavissa kyberturvallisuuskysymysten elementeissä: yhtiön sisäisessä tarkastuksessa, johdon toiminnan ohjaamisessa, hankinta- ja toimitusketjussa olevien riskien huomioimisessa sekä ihmisten toiminnan ja näkemysten ymmärtämisessä kyberriskien hallinnassa.

# Hallitus 2017



Esa Niemi

Puheenjohtaja

Toimitusjohtaja, Niemi Palvelut Oy



Minnaliisa Vehkala

1. Varapuheenjohtaja

Sales Director, Corporate Banking at OP Etelä-Häme



Antti Seppinen

2. Varapuheenjohtaja

Asiakkuuspäällikkö Danske Bank Oyj



Lauri Hallberg

Hallituksen jäsen

Johtaja Nordea Henkivakuutus Suomi Oy



Tomi Korpiola

Hallituksen jäsen

Osakas, asianajaja Lexia Asianajotoimisto Oy



Kimmo Koivikko

Hallituksen jäsen



Helena Rebane

Hallituksen jäsen



Kimmo Palmu

Hallituksen jäsen

Sarjayrittäjä/ sijoittaja Hansan Oy



Eira Vatanen

Hallituksen jäsen



Mia Nygård

Hallituksen jäsen



Reijo Vauhkonen

Hallituksen jäsen



Jouni Riuttanen

Hallituksen jäsen



# Rahastot ja jäsenmaksut



Liikesivistysrahaston erityisrahasto Suomen Liikemies-Yhdistys ry:n rahaston pääoma 31.12.2017 oli 75 730,00 €. Käyttövarat 31.12.2017 olivat 29 162,68 €.

## Stipendit

Yhdistys jakoi kaksi 5 000 euron stipendiä Aalto yliopiston opiskelijoille:

**Kasper Suomalainen** palkittiin yrittäjyyden edistämisestä. Hän on tehnyt työtä muun muassa Startup Saunan kasvattamiseksi. Toinen stipendin saajista oli **Jenni Säilä**. Säilä palkittiin diplomityöstään, jossa hän tutki suuryritysten innovaatiojohtamista.

Yhdistys jakoi lisäksi kolme 300 euron stipendiä Suomen Liikemiesten kauppaopiston opiskelijoille:

**Henri Visa**, liiketalouden pt, merkonomi, talous- ja toimistopalvelut. Henri suoritti opintonsa menestyksekkäästi monista haasteista huolimatta. On osoittanut yrittäjämäistä asennetta ja tiimihenkeä. Henri on aktiivisesti antanut ideoita koulutuksen kehittämiseksi. On mentoroinut kokeneempänä vuosi yrittäjänä-opiskelijoitamme.

**Miro Scheiman**, liiketalouden pt+kaksoistutkinto, merkonomi, asiakaspalvelu ja myynti Miro osoitti huikeaa ammatillista kasvua opintojen ja etenkin työssäoppimisen aikana yhdistäen ammatilliset opinnot, lukio-opinnot ja vielä kilpaurheilun. Vaikka päämääräkin on saavutettu

hyvin, erityisesti matka sinne on ollut hieno.

***Pia Punkka***, liiketalouden pt, merkonomi, asiakaspalvelu ja myynti. Piialla on vahva halu kehittää itseään, ja hän tekee tehtävät huolellisesti. Pia toimii tavoitteellisesti ja esiintyy vaihtelevissa asiakastilaisuuksissa luontevasti ja vakuuttavasti. Hänellä on itsenäinen ja kehittävä ote työssään ja organisaation prosesseissa.

### **Lahjoitukset**

Vuonna 2017 ei annettu eikä saatu lahjoituksia.

# Jäsenmaksut

Jäsenmaksut ovat olleet kuluneella kaudella:

- Liittymismaksu 40 euroa
- Vuosimaksu 60 euroa
- Kannattajavuosimaksu 150 euroa
- Vakinaisen jäsenen kertamaksu 600 euroa

# Tilinpäätös 2017



Tilinpäätös esitellään Vuosikokouksessa ja jaetaan siihen liittyvää materiaalia.

Voit ladata tilinpäätöstiedoston erillisenä dokumenttina .pdf formaatissa.

Vuosikokouksessa keskustellaan myös missä laajuudessa ja mitä materiaalia tullaan jatkossa jakamaan verkkosivuilla. Muun muassa EU:n uusi tietosuoja-asetus, asettaa uusia raameja tälle.

# Vuoden Liikemiehet



## Vuoden liikemiehet 1980-2017

- v. 2017 toim.joht. Mika Sutinen, Musti ja Mirri Oy
- v. 2016 konsernijohtaja Paula Salastie, Teknos Oy
- v. 2015 toim.joht. Mikko Wirén, Pihlajalinna Oyj
- v. 2014 halli.puh.joht. Aaro Cantell, Normet Group Oy
- v. 2013 toim.joht. Fred Larsen Lamor Corporation Ab
- v. 2012 hall.puh.joht. Johanna Ikäheimo Lappset Group Oy
- v. 2011 hall.puh.joht. Jukka Roiha Lindström Oy
- v. 2010 hall.puh.joht. Juha Nurminen Nurminen Logistics Oyj, John Nurminen Säätiö
- v. 2009 toim.joht. Anne Berner, Oy Vallila Interior Ab
- v. 2008 toim.joht. Jari Sarasvuo, Trainers`house Oy
- v. 2007 toim.joht. Jussi Nurmio, Taivas Oy
- v. 2006 toim.joht. Mauri Ikola, Vepsäläinen konserni
- v. 2005 hall.pj. Jouko Kemppe, Kemppe Oy
- v. 2004 hall.jäs. Rabbe Grönblom, Kotipizza Oyj
- v. 2003 toim.joht. Mika Anttonen, Greeni Oy
- v. 2002 toim.joht. Ilkka Brotherus, Sinituote Oy
- v. 2001 toim.joht. Stig Gustavson, KCI Konecranes

Nimikettä muutettiin vuonna 2000 siten, että kulloinkin valitaan kuluvan vuoden Liikemies.

v. 1999 toim.joht. Pentti Rotola-Pukkila P. Rotola-Pukkila Oy

v. 1998 toim.joht. Kirsti Paakkanen, Marimekko Oy

v. 1997 hall.puh.joht. Einari Vidgrén, Ponsse Oy

v. 1996 toim.joht. George Berner, Berner Oy

v. 1995 vuorineuvos Erkki J. Toivanen, Onninen Oy

v. 1994 toim.joht. Stig Lindström, Lival Oy

v. 1993 toim.joht. Heikki Kyöstilä, Planmeca Oy

v. 1992 toim.joht. Jorma Nieminen, Benefon Oy

v. 1991 hall.puh.joht. Yrjö Toivola, Vaisala Oy

v. 1990 hall.puh.joht. Matti T. Martela, Martela Oy

v. 1989 hall.puh.joht. Reijo Vauhkonen, Suomen Vuolukivi Oy

v. 1988 toim.joht. Pekka Paasikivi, Oras Oy

v. 1987 toim.joht. Hannu Seppälä, Seppälä Oy

v. 1986 toim.joht. Arvo Suutari Ruusutarhat, Arvo Suutari Oy

v. 1985 toim.joht. Seppo Halttunen, Halton Oy

v. 1984 pääjohtaja Heikki O. Salonen, Amer-yhtymä Oy

v. 1983 toim.joht. Gary Sundberg, Teknolon Group

v. 1982 toim.joht. Gustav von Herten, Suomen Sokeri Oy

v. 1981 toim.joht. Veijo Sydänmetsä, Pyhännän Rakennustuote Oy

v. 1980 toim.joht. Jorma Nokkala, Tmi Nokka-Koneet

## **Kunnia-, kannattaja- ja yritysjäsenet**

### **KUNNIAJÄSENET (10)**

Tuomala Pertti kutsuttu v. 1999

Sohlberg Kari O kutsuttu v. 2002

Hämäläinen Erkki kutsuttu v. 2003

Korpiola Timo kutsuttu v. 2006

Kivi-Koskinen Timo kutsuttu v. 2007

Nordman Kurt kutsuttu v. 2008

Kauppinen Vesa kutsuttu v. 2010

Lounasmeri Matti kutsuttu v. 2013

Ollila Matti kutsuttu v. 2014

Erkki Pärssinen kutsuttu v. 2017

## **KANNATTAJAJÄSENET (7)**

Algol Oy Ab  
Asianajotoimisto HH Partners Oy  
Berner Oy  
Kemppi Oy  
Kesko Oyj  
Oy Hartwall Ab  
Pohjola Vakuutus Oy

## **VAKINAISET YRITYSJÄSENET (8)**

Carhu Oy  
Helsingin Sanomat  
Jenny ja Antti Wihurin rahasto  
Kauppalehti  
Lahden Liikemiesyhdistys  
Suomen Liikemiesten Kauppaopisto  
Suomen Tietotoimisto STT  
Turun Liikemiesyhdistys

# **Yhdistyksen jäsenmäärä ja jäsenrekisteri**

Toimintavuoden lopussa oli yhdistyksen jäsenmäärä 531.

- Vuosijäseniä 361
- Uusia vuosijäseniä 16
- 30-vuotisjäseniä 118
- Kunniajäseniä 10
- Kannattajajäseniä 7
- Vakinaisia jäseniä 12
- Vakinaiset yritysjäsenet 7