



SISÄLLYSLUETTELO

Puheenjohtajan tervehdys	5
Johtokunnan vuosikertomus vuodelta 2012	6
Helmikuu	7
Maaliskuu	8
Huhtikuu	9
Toukokuu	10
Vuoden Liikemies 2012	11
Lokakuu	13
Marraskuu	14
Suomen Liikemies-Yhdistys r.y:n johtokunta 2012	17
Liikemiesgolf 2012	19
Rahastot ja jäsenmaksut	20
Tilinpäätös	21
Vuoden Liikemiehet	26
Kunnia- ja kannattajajäsenet	27
Yhdistyksen jäsenmäärä ja jäsenrekisteri	28

Puheenjohtajan tervehdys

Suomen Liikemies –Yhdistyksen 116. toimintavuosi oli positiivinen, vireä ja menestyksenkäs.

Vuoden 2012 yleisteenä oli design. Kuukausikokousten esitelmöitsijät toivat valaisevasti esille designin merkityksen ja sen tarjoamat mahdollisuudet (kts. vuosikirjan esitelmätiivistelmät). Marraskuun kuukausikokous pidettiin aamukokouksena ja hyvän palautteen ansiosta niitä on tarkoitus jatkaa. Vuonna 2012 uutta oli myös yhdistyksen nuorten liikemiesten oma kokoontuminen yhteiseen Illanviettoon. Tilaisuus oli niin suosittu, että jatkoa varmasti seuraa.

Strategiaprosessia ajettiin sisään johtokunnan toimintaan ja valmistelut sääntöjen päivittämiseksi saatiin valmiiksi. Kaikissa uudistuksissa on lähdetty siitä, että yhdistyksen perinteitä tulee vaalia, mutta samalla toimitaan kiinteästi ajassa.

Tiedonkulkua on parannettu jatkuvalla omien internetsivujen kehittämisellä. Ullkoasua on hieman muutettu ja sisältöä lisätty. Uusi johtamista laajasti käsittelevä kolumnipalsta aloitettiin syksyllä. Kuukausittain ilmestyviä kolumneja kirjoittavat pääasiassa jäsenet mutta myös ulkopuoliset asiantuntijat.



Vuoden Liikemieheksi yhdistys valitsi Lappset Oy:n hallituksen puheenjohtaja Johanna Ikäheimon. Hyvin hoidettu ja johdettu yritys pyrkii voimakkaaseen kasvuun, korostaa motivoituneen henkilökunnan välttämättömyyttä ja näkee designin yhtenä menestystekijänä.

Vuoden 2013 teemaksi on valittu johtaminen. Yhdistyksen toimintaa kehitetään entistä enemmän johtajuus-teeman ympärille. Tavoitteena on tehdä SLY:stä Suomen paras verkosto ammatilliselle ja sosiaaliselle johtajuudelle.

Kustaa Poutiainen



Johtokunnan vuosikertomus vuodelta 2012

Vuosi 2012 oli yhdistyksen 116. toimintavuosi. Yhdistyksen henkilöjäsenmäärä vuoden lopussa oli 541. Uusia henkilöjäseniä vuonna 2012 yhdistykseen liittyi 13. Yhdistyksen toiminnan runko muodostui totuttuun tapaan kuukausikokouksista, joiden esitelmöitsijät kiinnostivat jäsenistöämme osallistujamäärien pysyessä pääosin vakiintuneella hyvällä tasolla – keskimäärin kokouksiin osallistui 70 yhdistyksen jäsentä.

Toimintavuonna 2012 pidettiin seitsemän kuukausikokousta, joista kaksi esitelmänpitäjän vieraana. Suomalaisella Klubilla pidettiin kuukausikokous viisi kertaa. Marraskuun kuukausikokous pidettiin aamiaistilaisuutena.

Vuosikokouksessa 14.3.2012 vahvistettiin yhdistyksen johtokunnan jäsenten lukumääräksi 13 sekä valittiin erovuorossa olevat johtokunnan jäsenet **Erkki Pärssinen**, **Eeva Laine** ja **Lauri Hallberg** uudelleen johtokuntaan. Uusiksi johtokunnan jäseniksi valittiin toimitusjohtaja **Kimmo Palmu**, hallituksen puheenjohtaja **Tero Nummenpää**, henkilöstön kehittämisjohtaja **Heli Alén** ja toimitusjohtaja **Juhani Sirén**. Heistä Kimmo Palmu ja Juhani Sirén valittiin Paavo Aron ja Tapio Haka-

lan jäljellä olevalle kaudelle eli vuodeksi 2012, muut kausille 2012-2013.

Järjestäytymiskokouksessaan johtokunta valitsi yksimielisesti puheenjohtajakseen seuraavaksi yksivuotiskaudeksi hallituksen puheenjohtaja **Kustaa Poutiaisen**. Ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi valittiin toimitusjohtaja **Erkki Pärssinen** ja toiseksi varapuheenjohtajaksi hallituksen puheenjohtaja **Anne Berner**. Muut johtokunnan jäsenet olivat: toimitusjohtaja **Timo Argillander**, toimitusjohtaja **Eeva Laine**, johtaja **Lauri Hallberg**, toimitusjohtaja **Antti Seppinen**, toimitusjohtaja **Janne Pakarinen**, toimitusjohtaja **Kimmo Palmu**, hallituksen puheenjohtaja **Tero Nummenpää**, henkilöstön kehittämisjohtaja **Heli Alén** ja toimitusjohtaja **Juhani Sirén**. Yhdistyksen toiminnanjohtajaksi valittiin **Tomi Korpiola**. Yhdistyksen isännäksi kutsuttiin **Tomi Korpiola**, rahastonhoitajaksi hallituksen puheenjohtaja **Tero Nummenpää** ja varaisännäksi ja -sihteeriksi toimitusjohtaja **Timo Argillander**.

Vuonna 2012 johtokunta kokoontui yhdeksän kertaa.

HELMIKUU

Kuukauden esitelmöitsijänä toimi Kalevala Koru Oy:n toimitusjohtaja (1.4.2007 – 31.1.2012) Laura Lares aiheenaan ”Muutosjohtamisesta, johtamisen muutoksesta, muutoksesta johtajassa”. Lareksen mukaan muotoilu yrityksen johtamisessa korostuvat muun tyyppisiin yrityksiin nähden muotoilijoiden, freelancereiden, draaman ja pettymysten, luovuuden, tarinan ja brändien johtaminen. Toisaalta muotoilu yrityksessäkin johtaminen on myös liiketalouden, teollisen valmistuksen, tuoteiston, tuotekehitysprojektien, henkilöstön ja strategian johtamista.

Muuttuvassa ympäristössä, muuttuvassa muotoilu yrityksessä toteutetun muutosjohtamisen keskeisimmät havainnot liittyvät vaarattoman mutta turvattoman muutoksen toteutukseen vaarallisen mutta turvalliselta tuntuvan muuttumattomuuden sijaan.

Pitkällä johtamisuralla, erityisesti esimiehestä johtajaksi ja edelleen johtajien johtajaksi siirryttäessä on tarpeen luopua monista aiemmista johtamiside-



Toimitusjohtaja Laura Lares

aaleistaan. Tällaiset poisoppimiset ovat usein johtajan arvokkaimpia oppeja. Johtaja ei ole esimiehempi esimies eikä asiantuntevampi asiantuntija vaan vastaamassa ihan omanlaisiin haasteisiin.

MAALISKUU

Suomen Liikemiesyhdistys vieraili Yleisradion radio- ja tv-keskuksessa Helsingin Pasilassa 14.3.2012. Ylen toimitusjohtaja Lauri Kivinen valotti Ylen toimintaa valtakunnallisena ja alueellisena, kaksikielisenä yhtiönä. Kivinen muistutti, että Yle on kotimaisen ohjelmatuotannon kannalta olennaisen tärkeä. Kotimaisista televisio-ohjelmista noin 70 % ja toimitetuista radio-ohjelmista yli 90 % on Yle tekemiä tai tilaamia.

Yle osallistuu toimitusjohtaja Lauri Kivisen mukaan merkittävällä panoksella myös kotimaisen luovan talouden tukemiseen. Ylen käytössä olevista rahoista ohjautuu vuosittain noin 50 miljoonaa euroa mm. kotimaisille musiinkintekijöille, kääntäjille, ohjaajille, käsikirjoittajille ja tuotantoyhtiöille.

Toimitusjohtaja Lauri Kivinen kertoi Ylen noudattaneen vuosikymmenen ajan säästökuuria, jonka aikana yhtiö on pitänyt kulunsa käytännössä samoina yleisen kustannustason noususta huolimatta. Yhtiön työntekijämäärä on vähentynyt samana aikana neljänneksen. Nyt Ylessä on meneillään uudistusten



Toimitusjohtaja Lauri Kivinen

kausi, jolla yhtiö valmistautuu niin tulevaisuuden mediankäytön muutokseen kuin Yle-veroonkin. Tavoitteena on palvella paremmin kaikkia suomalaisia ja toimia entistäkin tehokkaammin.

Yleä toukokuusta 2010 johtanut Kivinen uskoo, etteivät sosiaaliset verkot pysty tulevaisuudessakaan korvaamaan perinteistä mediaa. Kivinen muistutti, etteivät verkot tuota sisältöjä, vaan toimivat muiden tuottaman sisällön jakelupaikkoina. Perinteisen median voima on Ylen toimitusjohtajan mielestä myös se, että niissä levitettävä tieto on tarkistettua, sen painoarvo on punnittu ja se on asetettu laajempaan asiayhteyteen.

Johtajuudesta Lauri Kivisellä on selvä näkemys. Ylen toimitusjohtajan mielestä tärkeintä johtajuudessa on se, että johtaja kykenee saamaan oikeat ihmiset oikeaan tehtävään.

HUHTIKUU

Kuukauden esitelmöitsijänä toimi Elisa Oyj:n toimitusjohtaja Veli-Matti Mattila.

Mattila kiteytti esityksessään Elisan kehityskaaren 2000-luvulla. Kehitystä lähestyttiin kahdesta eri näkökulmasta: uudistuminen ja asiakasymmärrys. Esityksen lopuksi Elisan menestys summeerattiin Elisan kasvua, omistajarvoa ja asiakastyytyvääisyyttä todentavilla faktisilla luvuilla.

Uudistuminen on toiminut vuosittu-hannen alussa Elisan kasvun mahdollis-tajana. Tunnistamalla toimialamurros ja muuttuva ympäristö sekä tekemällä oikeita strategisia valintoja, on Elisas-pystytty uusiutumaan vuosi vuodel-ta. Uudistumisen pohjana on toiminut kasvanut asiakasymmärrys. Asiakasym-märrys toimii Elisan palvelukehityksen, asiakaspalvelun ja johtamisen perus-tana. Sitä hyödynnetään järjestelmäl-lisesti liiketoiminnan kehittämisessä, ja sen tuloksia esiteltiin muun muassa uusien kuluttajapalvelujen ja asiakas-palvelun kehittämisen kautta.



Toimitusjohtaja Veli-Matti Mattila

TOUKOKUU

Kuukauden esitelmöitsijänä toimivat Fazerin konsernijohtaja Karsten Slotte ja online-dialoguejohtaja Kati Sulin. Esitelmien aiheena olivat Fazer tänään sekä fanien arvo yrityksen liiketoiminnalle.

Konsernijohtaja Karsten Slotte aloitti esitelmän kertomalla lyhyesti Fazer-konsernista ja sen nykytilanteesta. Fazer on vuonna 1891 perustettu perheyrittäjä, joka tuottaa ruokailupalveluja sekä leipomo- ja makeist tuotteita. Fazerilla on liiketoimintaa kahdeksassa maassa. Yrityksen liikevaihto oli vuonna 2011 noin 1,6 miljardia euroa, josta yli puolet tulee Suomen ulkopuolelta.

Slotte esitteli Fazerin toimintaa erityisesti Venäjän markkinoilla, jossa yhtiö on toiminut vuodesta 1997. Nykyään Fazer on yksi Venäjän suurimmista leipomoalan yrityksistä ja markkinaosuutta pyritään edelleen kasvattamaan mittavilla investoinneilla.

Slotten esitelmän jälkeen Fazerin online-dialoguejohtaja Kati Sulin puhui fanien arvosta yrityksen liiketoimin-



Fazerin konsernijohtaja Karsten Slotte

Fazerin online-dialoguejohtaja Kati Sulin



Vuoden

nalle. Sulin painotti sosiaalisen median hyödyntämisen merkitystä yrityksen liiketoiminnan kannalta. Sulin antoi näkemyksiensä tueksi havainnollistavia esimerkkejä Fazerin Facebook-sivulta sekä Twitteristä. Hän painotti, että sosiaalisen median kautta tulee paljon positiivista palautetta, jota yrityksen tulisi pyrkiä hyödyntämään. Toisaalta yrityksen tulee pystyä hallitsemaan negatiivistakin palautetta. Tämä edellyttää yritykseltä aktiivista toimintaa sosiaalisessa mediassa.

Kuukauden esitelmöitsijänä toimi Vuoden 2012 Liikemies Lappset Group Oy:n hallituksen puheenjohtaja Johanna Ikäheimo.

Vuoden 2012 Liikemiehen valintaperusteissa painotettiin Ikäheimon esimerkillistä aktiivisuutta Lappset Group Oy:n kansainvälistymisessä. Hänen johdollaan Lappset Group on vuosia panostanut voimakkaasti kansainvälisille markkinoille ja vientiä suuntautuu jo noin 50 maahan. Konsernin liikevaihdosta tulee nykyisin 65 prosenttia ulkomailta.

Johanna Ikäheimo esitteli syyskuun kuukausikokouksessa Lappset Group Oy:n historiaa, toimintaa, tuotteita, arvoja ja visiota. Antero Ikäheimo sai idean lämpimämmästä ja pehmeämmästä leikkiympäristöstä, minkä pohjalta hän perusti Lappsetin vuonna 1970. Nykyään Lappsetin tavoitteena on luoda puitteet kaikenikäisten ihmisten iloisille ulkoilukokemuksille ja kannustaa ihmisiä leikkimään, oppimaan ja liikkumaan tänään, jotta he voisivat

liikemiehen valinta



Vuoden liikemies Johanna Ikäheimo vastaanottaa Kustaa Poutiaiselta palkintomaljan.

paremmin tulevaisuudessa. Lappsetlaisille kasvu on intohimo. He ovat myös vastuullisia, joustavia ja iloitsevat onnistumisista.

Ikäheimon mielestä johtamisessa on tärkeää oma asenne. Aamulla kannattaakin

pitää enemmän lukua siitä, mitä itsellä jo on kuin siitä mitä vielä puuttuu. Hymyillen ja hyvää ympärilleen jakaen onnistuu johtajanakin parhaiten. Ikäheimo korosti läsnäoloa tässä ja nyt, olen ainoastaan ja vain sinua varten, on arvokkainta arvokkain johtamisen väline.

LOKAKUU

Oy Plastex Ab:n operatiivinen johtaja ja osakas Lauri Ant-Wuorinen toimi kuukauden esitelmöitsijänä lokakuussa. Ant-Wuorisen esitys ”Nuori johtaja perheyrytyksessä” kertoi vuonna 1936 perustetun perheyrytyksen historiasta, tavoitteista ja haasteista. Guttaperkasta huippudesigniin siirtynyt Suomen vanhin muovitehdas on vuosien varrella ehtinyt olla monessa mukana. Korurasia ja kotelotehdas-niminen yritys muutti nimensä Oy Plastex Ab:ksi vuonna 1943 ja keskittyi kodin käyttötavaroiden valmistamiseen. 1960-luvulla yhtiö aloitti pakkaustuotekehityksen. 1990-luvulla kuvioihin tuli mukaan tekninen sopusuoritusvalmistus, mitä seurasi 2000-luvun voimakas markkinointipanostus sekä designereiden kanssa toteutettu mittava tuotekehitys.

Perheyrytyks on siirtynyt sukupolvelta toiselle, ja Ant-Wuorinen itse edustaa jo neljättä sukupolvea yhtiön johdossa. Ant-Wuorinen kokee sitoutumisen, jatkuvuuden ja kasvullisen omistajuuden perheyryttämisen parhaina puolina. Haasteita sen sijaan luovat työn ja vapaa-ajan sekoittuminen sekä sukulaisten sijoittuminen sekä työntekijöiksi että sidosryhmiin. Haasteet ovat kuitenkin ratkaistavissa hyvällä hallitustyöllä, ana-



Yhdistyksemme puheenjohtaja Kustaa Poutiainen kiittää Lauri Ant-Wuorista mielenkiintoisesta esitelmästä

lyttisellä päätöksen teolla sekä oikeiden kumppaneiden valinnalla.

Plastex kiinnittää toiminnassaan huomiota ennen kaikkea asiakaslähtöiseen suunnitteluun, ekologisuuteen, sekä työn iloon. Suomen tunnetuimman käyttötavarabrändin suunnittelijoina toimivat muun muassa huippunimet Eero Aarnio ja Stefan Lindfors. Tulevaisuudessa 3D-tekniikka ja muut uuden tekniikan alat tulevat osaksi Plastexin tuotekehitystä. Tämän lisäksi Plastex aikoo panostaa rahoituksen turvaamiseen sekä jatkaa panostuksia markkinointi- ja myyntityöhön.

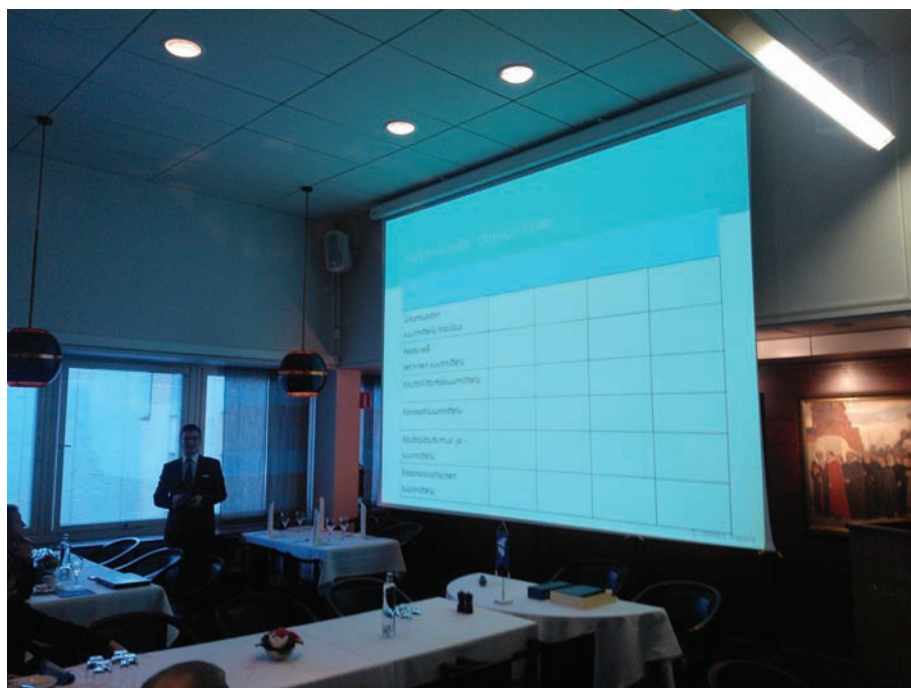
MARRASKUU

Kuukauden esitelmöitsijänä toimivat professori Jaakko Aspara Aalto-yliopistosta ja toimitusjohtaja Reijo Markku Design Reform Oy:stä.

Professori Jaakko Asparan esitelmän aiheena oli designin lisäarvo. Aspara aloitti huomauttamalla, että designin lisäarvosta puhuttaessa tulee ensin muistaa, että designilla voidaan viitata

monenlaisiin aktiviteetteihin yrityksessä. Yhdellä akselilla voidaan viitata suunnittelutyöhön, joka kohdistuu joko (a) tuotteisiin tai palveluihin, (b) viestintämateriaaleihin (esim. mainokset) tai (c) tiloihin (esim. myyntitilat, arkkitehtuuri) taikka (d) jopa koko bisnesmalliin. Toisella akselilla voidaan kunkin näiden suunnittelukohteen kohdalla viitata joko (1) ulkomuodon designiin, (2) ominaisuuksien designiin, (3) käyttöliittymä-designiin, (4) konsepti-designiin, (5) käyttäjätutki-

Professori Jaakko Asparan esitelmän aiheena oli designin lisäarvo



musperäiseen designiin tai (6) kokonaisvaltaiseen suunnitteluun (esim. tuotteen toimiva kokonaisuus).

Asparan mukaan ”muotoilujohtaminen” onkin omillaan juuri yrityksessä harjoitettavien muotoiluaktiviteettien hallintaa ”yli” eri muotoilukohteiden (a-d) sekä ”yli” eri muotoiluaktiviteettien (1-6). Muotoilun lisäarvo taas syntyy niistä vaikutuksista, joita näillä muotoiluaktiviteeteilla on yrityksen kassavirtoihin. Kassavirtavaikutuksissa Aspara erotti kahdenlaisia vaikutuksia: (A) suoria vaikutuksia, jotka investoinnilla tiettyyn muotoiluaktiviteettiin on yrityksen kassavirtoihin, sekä (B) epäsuoriin vaikutuksiin. Suorat vaikutukset syntyvät siitä, että muotoiluinvestointi tyypillisesti (A1) lisää esimerkiksi yrityksen tuotteesta syntyviä sisään tulevia kassavirtoja (lisämyyntiä ja korkeampaa hintaa tukien), (A2) vähentää ulosmeneviä kassavirtoja (kustannusrakennetta parantamalla ”valmistettavuutta” helpottamalla), (A3) kiihdyttää sisään tulevia kassavirtoja (nopeuttamalla liikevaihtoa esim. tuomalla nopeammin markkinoille uutuuksia) sekä (A4) vähentää kassavirtojen heilahtelua (esim. lisäämällä asiakastytyväisyyttä). Epä-

asuorat vaikutukset (B) puolestaan syntyvät siitä, että investointi muotoiluun luo yritykselle aineetonta ”muotoilupääomaa”, mikä puolestaan mahdollistaa tehokkaamman lisäansainnan muista kuin muotoiluinvestoinneista – kuten investoinneista mainontaan tai t&k:hon. Esimerkiksi mainonnan kohdalla tämä on helppo ymmärtää, sillä parempi muotoilu helpottaa tuotteiden ”myytävyyttä”, jolloin mainonta tuottaa paremmat tehot yrityksen tuotemuotoilun ollessa houkuttelevaa. Aspara päättikin esityksensä näyttämällä vertailun siitä, kuinka monta liikevaihtoeuroa Apple ja Nokia saavat yhtä mainontaan käyttämäänsä investointia kohden. Appllella tämä luku on 2-3-kertainen Nokiaan nähden – mikä Asparan mukaan ainakin osittain johtuu juuri siitä, että Applen muotoilu on niin hyvä, että se tehostaa tuotteiden ”mainostettavuutta” ja ”myytävyyttä”.

Asparan esitelmän jälkeen Design Reform Oy:n toimitusjohtaja Reijo Markku puhui design johtamisesta. ’Muotoilun johtaminen’ on suora käänös englantilaisesta termistä Design Management. Markun 25 vuoden kokemuksen perusteella englanninkielinen sa-



Design Reform Oy:n toimitusjohtaja Reijo Markku puhui design johtamisesta

napari antaa paremman kuvan Markun muotoilufilosofialle: menestyksellä Design Managementin hyödyntäminen edellyttää design/muotoilu -käsitteen laaja-alaista tulkintaa.

Laaja-alaisen muotoilun johtaminen tähtää yrityksen identiteetin kehittämiseen. Vahva identiteetti taas heijastuu positiivisena imagona asiakasrajapinnassa. Tällä tavalla luodaan pohjaa sekä

menestymiselle että brändin vahvistumiselle ja vakiinnuttamiselle.

Kaikki menestyminen kumpuaa yrityskulttuurista. Design Management -ajattelutavan määrätietoinen hyödyntäminen rakentaa muotoiluystävällistä yrityskulttuuria, joka parhaimmillaan tarjoaa yritykselle strategisen kilpailuedun.



JOHTOKUNTA 2012



Timo Argillander
Toimitusjohtaja
Digital Media Finland Oy
(*)



Puheenjohtaja
Kustaa Poutiainen
Hallituksen puheenjohtaja
Stephen Industries Inc Oy
(*)



Lauri Hallberg
Johtaja
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy



1. Varapuheenjohtaja
Erkki Pärssinen
Toimitusjohtaja
Pääkaupunkiseudun Yrittäjät
Espoon Yrittäjät



Maritta Iso-Aho
Johtaja
Alko Oy



2. Varapuheenjohtaja
Anne Berner
Hallituksen puheenjohtaja
Oy Vallila Interior Ab
(*)



Eeva Laine
Toimitusjohtaja
ExeLain Oy, Ltd.



Heli Alén
Henkilöstön kehittämisjohtaja
Fazer-konserni



Tero Nummenpää
Hallituksen puheenjohtaja
Translink Corporate Finance Oy



Janne Pakarinen

Toimitusjohtaja
SiteFactory Oy
(*)



Kimmo Palmu

Toimitusjohtaja
Logium Oy
(*)



Antti Seppinen

Toimitusjohtaja
PP Tehdas Oy
(*)



Juhani Sirén

Toimitusjohtaja
Magisso Oy
(*)



Toiminnanjohtaja

Tomi Korpiola
Asianajaja, osakas
Lexia Asianajotoimisto Oy

Isäntä
Tomi Korpiola

Rahastonhoitaja
Tero Nummenpää

Johtokunnan jäsenten ja
toiminnanjohtajan vastualueet

Hallitustyöskentelyn koordinointi
Kustaa Poutiainen

Jäsenasiat
Tomi Korpiola

Tapahtumat
Eeva Laine

Omaisuudenhoito
Tero Nummenpää

Viestintä, edunvalvonta, mediata-
paamiset, yhteistyökumppanit
Anne Berner

Sisältö digitaalisissa kanavissa
Timo Argillander

Internet-sivujen tekninen toteutus
Janne Pakarinen

Vuoden liikemies ja Liikemiesgolf
Erkki Pärssinen

Nuorten asiat
Antti Seppinen

Strategia ja kehitys
Lauri Hallberg

Kannattajajäsenet
Kimmo Palmu

Johtajuus-teemaan liittyvät asiat
Heli Alén

Design-vuoden koordinointi
Juhani Sirén

(*) = erovuorossa 2013

Tilintarkastajat
Signia Tilintarkastus Oy,
vastuuhenkilönä
KHT Marko Reponen
KHT Juhani Imponen
Varatoiminnantarkastaja
Ilkka Santti

Edustajat yhteisöissä:

Jenny ja Antti Wihurin rahaston
hallituksen jäsen
Vesa Kauppinen
Kauppateiden maisteri

Suomen Liikemiesten
Kauppaopiston säätiön
valtuuskunnan jäsen
Erkki Pärssinen
Toimitusjohtaja

Suomen Kukkasrahaston
valtuuskunnan jäsen
Erkki Pärssinen
Toimitusjohtaja

LIIKEMIESGOLF 2012

Kilpailu pelattiin Espoo Ringside
Golfin kentällä 8.8.2012.

Vuoden liikemies-golffari:

Niko Papula, 40 pistettä

2. sija: **Esa Kumpu**, 34 pistettä

3. sija: **Ari Aura**, 33 pistettä

Naisten sarjan voittaja:

Tuija Lindholm

Scratch-kisan voittaja:

Ari Aura, 85 lyöntiä

Lähimmäs lippua -kilpailun
voittaja: **Tuija Lindholm**

Pisin draivi: **Ari Aura**

Kilpailua sponsoroivat:

Alko

Fazer

Magisso

Nordea Henkivakuutus

Picosun ja Puzer

Pääkaupunkiseudun Yrittäjät

Vallila Interior

RAHASTOT JA JÄSENMAKSUT

Liikesivistysrahaston erityisrahasto Suomen Liikemies-Yhdistys ry:n rahaston pääoma 31.12.2012 oli 68 225,00 e. Käyttövarat 31.12.2012 olivat 21 889,88 e.

Jenny ja Antti Wihurin rahasto

Jenny ja Antti Wihurin rahasto myönsi Suomen Liikemies-Yhdistys ry:lle 6 000 euron suuruisen apurahan käytettäväksi yhdistyksen vuosikirjan painattamisesta aiheutuvien toimittamiskustannusten osittaiseen kattamiseen.

Jäsenmaksut

Jäsenmaksut ovat olleet kuluneella kaudella

Liittymismaksu	30 euroa
Vuosimaksu	55 euroa
Kannattajavuosimaksu	120 euroa
Vakinaisen jäsenen kertamaksu	550 euroa

TULOSLASKELMA**1.1.-31.12.2012****1.1.-31.12.2011****VARSINAINEN TOIMINTA****Tuotot**

Jäsen- ja liittymismaksut 21 685,00 21 735,00

Avustukset 6 000,00 6 000,00

Varainhankinnan muut tuotot

Yhteensä 27 685,00 27 735,00**Kulut**

Henkilöstökulut

Palkat -7 800,00 -7 800,00

Henkilösivukulut -1 867,34 -1 544,45

Yhteensä -9 667,34 -9 344,45**Poistot**

Koneista ja kalustosta -30,03 -40,05

Yhteensä -30,03 -40,05**Muut varsinaisen toiminnan kulut**

Kuukausikokoukset -12 636,20 -12 681,32

Johtokunnan kokoukset -3 594,75 -1 865,65

Pankkikulut -542,37 -563,68

Konttoritarvike, painatus ym. -482,80 0,00

Vuosikirjan painatus -4 495,00 -4 495,00

Hallinto ja kirjanpito -1 638,98 -2 045,18

Jäsenmaksut -97,00 -95,00

Ilmoituskulut -195,57 -188,19

Jäsenrekisterin hoitokulut -8 029,12 -9 439,45

Jäsenoiminta -2 635,25 -1 929,50

Internetsivut -1 627,53 -2 314,86

Golf turnauskulut -1 573,70 -1 159,20

Annetut avustukset 0,00 -1 000,00

Yhteensä -37 548,27 -37 777,03**TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ -19 560,64 -19 426,53****SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA**

Osinko- ja korkotuotot 28 485,92 17 786,65

Omaisuuuden luovutusvoitot 13 320,60 37 331,99

Omaisuuuden luovutustappiot -10 800,99 0,00

Omaisuudenhoitomaksut -1 744,75 -2 067,23

SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA 29 260,78 53 051,41**TILIKAUDEN YLI- / ALIJÄÄMÄ 9 700,14 33 624,88**

TASE**1.1.-31.12.2012 1.1.-31.12.2011****VASTAAVAA****PYSYVÄT VASTAAVAT**

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto

90,10

120,13

Sijoitukset

Rahastosijoitukset ja arvopaperit

767 441,98

764 866,15

Yhteensä**767 532,08****764 986,28****VAIHTUVAT VASTAAVAT**

Lyhytaikaiset saamiset

Siirtosaamiset

2 671,49

3 324,23

Rahat ja pankkisaamiset

33 233,22

21 297,08

Yhteensä**35 904,71****24 621,31****VASTAAVAA YHTEENSÄ****803 436,79****789 607,59****VASTATTAVAA****31.12.2012****31.12.2011****OMA PÄÄOMA**

Sidotut rahastot

Rahaston oma pääoma

469 244,31

469 244,31

Edellisten tilikausien tulos

Edellisten tilikausien ylijäämä

313 110,60

279 485,72

Tilikauden tulos

Tilikauden alijäämä

9 700,14

33 624,88

Yhteensä**792 055,05****782 354,91****VIERAS PÄÄOMA**

Lyhytaikainen

Siirtovelat

6 000,00

6 000,00

Muut velat

1 291,68

1 252,68

Ostovelat

4 090,06

Yhteensä**11 381,74****7 252,68****VASTATTAVAA YHTEENSÄ****803 436,79****789 607,59**

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön pysyviin vastaaviin merkityt aineelliset hyödykkeet on arvostettu suunnitelman mukaisin poistoin vähennettyyn muuttuvaan hankintamenoonsa. Saamisiin merkityt myynti- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

Yhdistyksen sijoitusomaisuuden markkina-arvo ylittää edelleen kokonaisuutena niiden hankintahinnan. Vaikka eräiden yksittäisten omaisuuserien markkinaarvo alittaa hankintahinnan ei niiden merkitys ole oleellinen eikä siten vaaranna yhdistyksen talouden tulevaa tasapainottamista. Kun lisäksi sijoituksien markkina-arvot ovat tilinpäätöspäivän jälkeen nousseet, on sijoitusomaisuus arvostettu hankintamenoonsa.

Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Yhdistyksen pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenot poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Poistot on mukautettu verotuspoistojen kanssa. Tilikauden poistoina kirjataan kuluksi verotuksessa hyväksyttävää enimmäistasapoistoa tai - menojäännös- poistoa vastaava määrä.

Käyttöomaisuushyödyke

Koneet ja kalusto

arvioitu

pitoaika poisto % ja -menetelmä

10-12 vuotta, 25% menojäännöspoisto

Sijoitusarvopapereiden myyntivoitto ja -tappio

Sijoituksien markkina-arvo 31.12.2012 on 937 292,00 euroa

Tilinpäätöksen allekirjoitus

Helsingissä helmikuun 11. päivänä 2013

Kustaa Poutiainen, Erkki Pärssinen, Anne Berner, Eeva Laine, Juhani Sirén,
Janne Pakarinen, Heli Alén, Tero Nummenpää ja Tomi Korpiola

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 12 päivänä helmikuuta 2013

Signia Tilintarkastus Oy, KHT-yhteisö,
Marko Reponen KHT Juhani Imponen KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Liikemies-Yhdistys ry:n jäsenille

Olemme tilintarkastaneet Suomen Liikemies-Yhdistys ry:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2012. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen vastuu

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että se antaa oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallituksen on huolehdittava, että yhdistyksen kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko hallituksen jäsenet syllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhdistystä kohtaan, taikka rikkoneet yhdistyslakia tai yhdistyksen sääntöjä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioi-
dessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhdistyksessä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta

Helsingissä 12. päivänä helmikuuta 2013

Signia Tilintarkastus Oy

KHT-yhteisö

Marko Reponen
KHT

Juhani Imponen
KHT

VUODEN LIIKEMIEHET

Yhdistys on vuodesta 1980 yhdessä Talouselämä-lehden kanssa valinnut Vuoden Liikemiehen, jotka ovat olleet

- v. 1980 toim.joht. Jorma Nokkala Tmi Nokka-Koneet
- v. 1981 toim.joht. Veijo Sydänmetsä Pyhännän Rakennustuote Oy
- v. 1982 toim.joht. Gustav von Hertzen Suomen Sokeri Oy
- v. 1983 toim.joht. Gary Sundberg Teknolon Group
- v. 1984 pääjohtaja Heikki O. Salonen Amer-yhtymä Oy
- v. 1985 toim.joht. Seppo Halttunen Halton Oy
- v. 1986 toim.joht. Arvo Suutari Ruusutarhat Arvo Suutari Oy
- v. 1987 toim.joht. Hannu Seppälä Seppälä Oy
- v. 1988 toim.joht. Pekka Paasikivi Oras Oy
- v. 1989 hall.puh.joht. Reijo Vauhkonen Suomen Vuolukivi Oy
- v. 1990 hall.puh.joht. Matti T. Martela Martela Oy
- v. 1991 hall.puh.joht. Yrjö Toivola Vaisala Oy
- v. 1992 toim.joht. Jorma Nieminen Benefon Oy
- v. 1993 toim.joht. Heikki Kyöstilä Planmeca Oy
- v. 1994 toim.joht. Stig Lindström Lival Oy
- v. 1995 vuorineuvos Erkki J. Toivanen Onninen Oy
- v. 1996 toim.joht. George Berner Berner Oy
- v. 1997 hall.puh.joht. Einari Vidgrén Ponsse Oy
- v. 1998 toim.joht. Kirsti Paakkanen Marimekko Oyj
- v. 1999 toim.joht. Pentti Rotola-Pukkila P. Rotola-Pukkila Oy

Nimikettä muutettiin vuonna 2000 siten, että kulloinkin valitaan kuluvan vuoden Liikemies.

- v. 2001 toim.joht. Stig Gustavson KCI Konecranes
- v. 2002 toim.joht. Ilkka Brotherus Sinituote Oy
- v. 2003 toim.joht. Mika Anttonen Greeni Oy
- v. 2004 hall.jäs. Rabbe Grönlund Kotipizza Oyj
- v. 2005 hall.puh.joht. Jouko Kemppi Kemppi Oy
- v. 2006 toimitusjohtaja Mauri Ikola Vepsäläinen Konserni
- v. 2007 toimitusjohtaja Jussi Nurmio Taivas Oy
- v. 2008 toimitusjohtaja Jari Sarasvuo Trainers' House Oy
- v. 2009 toimitusjohtaja Anne Berner Oy Vallila Interior Ab
- v. 2010 hall.puh.joht. Juha Nurminen Nurminen Logistics Oyj, John Nurminen Säätiö
- v. 2011 hall.puh.joht. Jukka Roiha Lindström Oy
- v. 2012 hall.puh.joht. Johanna Ikäheimo Lappset Group Oy

